



PT. STEADY SAFE Tbk

Sustainability Report **2025**





DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

| | |
|--|-----------|
| Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy | 1 |
| Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlight | 3 |
| Profile Perusahaan Company Profile | 5 |
| Penjelasan Direksi Board of Director's Explanation | 18 |
| Tata kelola Keberlanjutan Sustainability Governance | 23 |
| Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance | 35 |
| Referensi Kriteria SEOJK No 16/SEOJK.04/2021 SEOJK Criteria Reference No. 16/SEOJK.04/2021 | 49 |



STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Selama lebih dari lima dekade beroperasi, Perseroan terus menunjukkan komitmen yang kuat terhadap pengembangan transportasi publik di Jakarta dengan menjadikan keberlanjutan sebagai inti dari setiap aktivitas operasional. Sebagai ujung tombak mobilitas masyarakat, peran kami tidak hanya terbatas pada penyediaan layanan angkutan, tetapi juga mencakup upaya membangun sistem transportasi yang ramah lingkungan, berintegritas, dan bertanggung jawab demi kepentingan generasi mendatang.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui kepatuhan terhadap seluruh regulasi dan ketentuan yang berlaku, serta penguatan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Dengan pendekatan ini, kami memastikan bahwa setiap kebijakan dan keputusan strategis yang diambil selalu mempertimbangkan keseimbangan antara kinerja ekonomi, pelestarian lingkungan, dan tanggung jawab sosial.

Pada aspek lingkungan, perusahaan berfokus pada pengurangan emisi dan meningkatkan efisiensi energi melalui modernisasi armada serta penerapan teknologi yang lebih bersih. Langkah ini meliputi peremajaan kendaraan, optimalisasi rute guna menekan konsumsi bahan bakar, serta pengelolaan limbah operasional secara bertanggung jawab. Upaya ini diharapkan dapat memberikan kontribusi nyata terhadap perbaikan kualitas udara dan pengurangan dampak perubahan iklim di wilayah operasional.

Dari sisi sosial, perusahaan berkomitmen untuk menghadirkan layanan yang inklusif dan berorientasi pada keselamatan serta kenyamanan pelanggan. Hal ini diwujudkan melalui peningkatan kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar keselamatan yang ketat, serta penyediaan akses yang ramah bagi seluruh lapisan masyarakat, termasuk kelompok rentan. Selain itu, perusahaan juga aktif menjalin hubungan harmonis dengan komunitas melalui berbagai program pemberdayaan dan tanggung jawab sosial.

SUSTAINABILITY STRATEGY

For more than five decades in operation, the Company has consistently demonstrated a strong commitment to the development of public transportation in Jakarta, emphasizing sustainability as the core of every operational activity. As the spearhead of public mobility, our role extends beyond providing transportation services, but also encompasses efforts to build an environmentally friendly, integrated, and responsible transportation system for the benefit of future generations.

This commitment is realized through compliance with all applicable regulations and provisions, as well as strengthening good corporate governance practices. With this approach, we ensure that every policy and strategic decision taken consistently considers the balance between economic performance, environmental preservation, and social responsibility.

In terms of the environment, the company focuses on reducing emissions and improving energy efficiency through fleet modernization and the implementation of cleaner technologies. These measures include fleet renewal, route optimization to reduce fuel consumption, and responsible operational waste management. These efforts are expected to significantly contribute to improving air quality and mitigating the impact of climate change in our operational areas.

From a social perspective, the company is committed to providing inclusive services that prioritize customer safety and comfort. This is realized through improving human resource competency, implementing strict safety standards, and providing user-friendly access for all levels of society, including vulnerable groups. Furthermore, the company actively fosters harmonious relationships with the community through various empowerment and social responsibility programs.

Sementara itu, pada aspek tata kelola, perusahaan menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, dan integritas dalam setiap proses bisnis. Sistem pengawasan internal diperkuat untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi serta pengelolaan risiko yang efektif. Dengan tata kelola yang baik, perusahaan tidak hanya menjaga kepercayaan pemangku kepentingan, tetapi juga menciptakan fondasi yang kokoh untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.

Strategi keberlanjutan perusahaan transportasi angkutan umum disusun sebagai upaya menyeluruh untuk memastikan bahwa pertumbuhan bisnis berjalan seiring dengan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat. Dalam menghadapi dinamika urbanisasi dan meningkatnya kebutuhan mobilitas, perusahaan menempatkan keberlanjutan sebagai landasan dalam merancang layanan yang efisien, aman, dan berdaya tahan jangka panjang.

Ke depan, strategi ini akan terus dikembangkan melalui inovasi dan kolaborasi dengan berbagai pihak, termasuk pemerintah, mitra usaha, dan masyarakat. Dengan pendekatan yang terintegrasi, perusahaan optimis dapat menjadi bagian penting dalam membangun sistem transportasi publik yang berkelanjutan, adaptif, dan memberikan nilai tambah bagi kehidupan perkotaan.

Rujukan Yang Digunakan Sebagai Acuan

Laporan ini disusun dengan mengacu pada ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik berikut Surat Edaran nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik.

Meanwhile, in terms of governance, the company applies the principles of transparency, accountability, and integrity in every business process. Internal oversight systems are strengthened to ensure regulatory compliance and effective risk management. With good governance, the company not only maintains stakeholder trust but also creates a solid foundation for sustainable growth.

The public transportation company's sustainability strategy is formulated as a comprehensive effort to ensure that business growth aligns with responsibility towards the environment and society. In facing the dynamics of urbanization and increasing mobility needs, the company places sustainability as a foundation in designing efficient, safe, and long-term sustainable services.

Going forward, this strategy will continue to be developed through innovation and collaboration with various parties, including the government, business partners, and the community. With an integrated approach, the company is optimistic that it can become an important part in building a public transportation system that is sustainable, adaptive, and provides added value to urban life.

References Used as Guidelines

This report is prepared with reference to the provisions of the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies along with Circular Letter number 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies.



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY OVERVIEW



Kinerja Ekonomi / Economic Performance

| Deskripsi | Satuan | 2025 | 2024 | 2023 |
|--------------------|---------------------|---------|---------|---------|
| Armada Bus | Unit | 119 | 119 | 119 |
| Jumlah Suplier | Orang/Perusahaan | 2 | 2 | 2 |
| Pendapatan | Dalam Jutaan Rupiah | 209.593 | 233,601 | 242.793 |
| Laba (Rugi) Bersih | Dalam Jutaan Rupiah | 43.314 | 61.617 | 50.277 |
| Jumlah Aset | Dalam Jutaan Rupiah | 199,569 | 204.404 | 237.287 |

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

| Deskripsi | Satuan | 2025 | 2024 | 2023 |
|--------------------|--------|------------------|------------------|------------------|
| Penggunaan BBM | Liter | 5.961.310 | 6.228.744 | 5.971.258 |
| Penggunaan Listrik | Rupiah | 69.976.235 | 37.770.938 | 34.156.794 |
| Penggunaan Air | Rupiah | 108.756.492 | 36.924.857 | 21.745.048 |

Kinerja Sosial / Social Performance

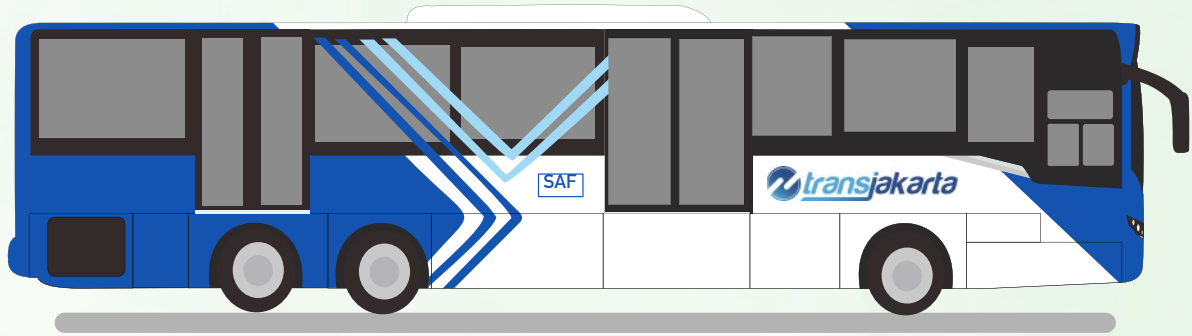
| Deskripsi | Satuan | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----------------------|---------------------|------|------|------|
| Jumlah Pegawai | Orang | 339 | 333 | 330 |
| Jumlah Pegawai Wanita | Orang | 7 | 10 | 9 |
| Jumlah Pegawai Pria | Orang | 332 | 323 | 321 |
| Jumlah Dana CSR | Dalam Jutaan Rupiah | 126 | 120 | 145 |



PROFILE PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

PROFIL PT STEADY SAFE Tbk / THE PROFILE OF PT STEADY SAFE Tbk



Sekilas PT Steady Safe Tbk / Overview of PT Steady Safe Tbk

| | |
|-----------------------|--|
| Nama Perseroan | : PT Steady Safe Tbk |
| Tanggal Pendirian | : 21 Desember 1971 |
| Dasar Hukum Pendirian | : Akta No. 97 tanggal 21 Desember 1971 dibuat dihadapan Ridwan Susilo SH, Notaris di Jakarta. |
| Kegiatan Usaha | : Transportasi Angkutan Umum |
| Jenis Pelayanan | : Bus Transjakarta |
| Kantor Pusat | : Gedung Istana Kana Lt 2 Jl. RP Soeroso No. 24 Cikini, Menteng, Jakarta 10330 Telepon (+62-21) 3922222 (+62-21) 75931377 (+62-21) 75931378 |
| Pool, Bengkel | : Jl. Pegangsaan II Km 3.5 Kelapa Gading, Jakarta Utara Telepon (062-21) 4614437, 4601403, Jl. Bekasi Timur Raya No 14 RT 001 RW 08 Jatinegara Kaum, Pulogadung, Jakarta Timur (062-21) 22471801 Jl. Daan Mogot km 11/ 37 RT 01 RW 04 Kedaung Kaliangke, Cengkareng, Jakarta Barat |
| Email | : steady_safetbk@yahoo.com |
| Website | : www.steadysafetbk.co.id |
| Status Perusahaan | : Perusahaan Terbuka |
| Kode Saham | : SAFE |

PT STEADY SAFE Tbk (“Perseroan”) merupakan salah satu perusahaan transportasi umum yang beroperasi di Jakarta. Didirikan pada tanggal 21 Desember 1971 dengan nama PT Tanda Widjaja Sakti dan ditahun 1994 Perseroan Perseroan mengubah namanya menjadi PT Steady Safe Tbk setelah melakukan Penawaran Umum atas saham-sahamnya kepada masyarakat atau Go Publik.

Anggaran dasar Perseroan telah beberapa kali mengalami perubahan antara lain guna disesuaikan dengan Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perseroan No. 187 tanggal 15 Agustus 2008 dibuat FX Budi Santoso Isbandi SH, Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-00250. AH.01.02.Tahun 2009 tanggal 5 Januari 2009. Selanjutnya Anggaran Dasar diubah dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No 33 tanggal 20 Januari 2016 dibuat Notaris Edi Priyono, SH. Perubahan Anggaran Dasar telah diberitahukan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat No. AHU-AH.01.03-0023530 tanggal 16 Februari 2016. Perubahan Anggaran Dasar terakhir tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 66 tanggal 26 Agustus 2021 yang dibuat oleh Notaris Hestyani Hassan S.H, M.Kn Notaris di Jakarta, dengan surat penerimaan pemberitahuan perubahan data Perseroan No AHU-AH-01.03-045183 tanggal 23 September 2021. Perubahan terakhir Anggaran Dasar tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 38 tanggal 26 Juni 2025 yang dibuat oleh Edi Priyono S.H, Notaris di Jakarta dengan surat penerimaan pemberitahuan perubahan data Perseroan No AHU-AH-01.03.0185063 tanggal 15 Juli 2025.

PT Steady Safe Tbk (the “Company”) is one of the public transportation companies operating in Jakarta. The Company was established on December 21, 1971 under the name PT Tanda Widjaja Sakti, and in 1994, it changed its name to PT Steady Safe Tbk following its Initial Public Offering (IPO) and listing on the stock exchange.

The Company’s Articles of Association have been amended several times, among others, to comply with the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, as stated in the Deed of Statement of Company Meeting Resolutions No. 187 dated August 15, 2008, made by FX Budi Santoso Isbandi SH, Notary in Jakarta and has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-00250. AH.01.02.Tahun 2009 dated January 5, 2009. Furthermore, the Articles of Association were amended in the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 33 dated January 20, 2016, made by Notary Edi Priyono, SH. The amendments to the Articles of Association have been notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with letter No. AHU-AH.01.03-0023530 dated February 16, 2016. The latest amendments to the Articles of Association are stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 66 dated August 26, 2021 made by Notary Hestyani Hassan S.H, M.Kn Notary in Jakarta, with a letter of receipt of notification of changes to the Company’s data No. AHU-AH-01.03-045183 dated September 23, 2021. The latest amendment to the Articles of Association is stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 38 dated June 26, 2025 made by Edi Priyono S.H, Notary in Jakarta with a letter of receipt of notification of changes to the Company’s data No. AHU-AH-01.03.0185063 dated July 15, 2025.

Susunan pengurus Perseroan tercantum dalam Akta Pernyataan keputusan Rapat No 37 tanggal 26 Juni 2025 dari Notaris Edi Priyono SH dan telah dilaporkan dan dicatat dalam database kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat No AHU-AH.01.09-0311267 tanggal 15 Juli 2025.

Perseroan mempunyai 12 anak Perusahaan dengan kepemilikan mayoritas, yaitu PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia dan PT Infiniti Indomarga.

Sejak tahun 2004 Perseroan telah mengembangkan sayap usahanya dengan menjadi salah satu anggota perusahaan konsorsium PT Jakarta Express Trans yang didirikan guna mengelola proyek Pemerintah DKI Jakarta yakni Busway koridor 1 dengan persentase kepemilikan saham sebesar 14,74%. Pada tahun 2005 Perseroan kembali ikut menjadi salah satu anggota Perusahaan konsorsium dengan nama PT Trans Batavia guna mengelola Busway koridor 2 & 3 dengan jumlah kepemilikan saham sebesar 23,8%.

Pada bulan Agustus 2006, Perseroan bersama dengan Perusahaan angkutan umum lainnya mendirikan Perusahaan Konsorsium dengan nama PT Jakarta Trans Metropolitan guna mengelola Busway Koridor 4 & 6 dengan kepemilikan saham 41,18% dan PT Jakarta Mega Trans guna mengelola Busway koridor 5 & 7 dengan kepemilikan saham sebesar 19.05% .

The Company's management structure is set out in the Deed of Meeting Resolutions No. 37 dated June 26, 2025, issued by Notary Edi Priyono, SH, and has been reported and recorded in the database of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with Letter No. AHU-AH.01.09-0311267 dated July 15, 2025.

The Company has 12 majority-owned subsidiaries: PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia, and PT Infiniti Indomarga.

Since 2004, the Company has expanded its business by becoming one of the consortium members of PT Jakarta Express Trans, which was established to manage the DKI Jakarta Government's Busway Corridor 1 project, with a 14.74% ownership. In 2005, the Company further participated as a consortium member in PT Trans Batavia to manage Busway Corridors 2 and 3, with a 23.8% ownership.

In August 2006, the Company, together with other public transportation operators, established consortium companies, namely PT Jakarta Trans Metropolitan to manage Busway Corridors 4 and 6, with a 41.18% ownership, and PT Jakarta Mega Trans to manage Busway Corridors 5 and 7, with a 19.05% ownership.

Pada tahun 2016, komposisi kepemilikan saham Perseroan pada perusahaan konsorsium bertambah karena PT Mayasari Bakti mengundurkan diri dan keluar dari perusahaan konsorsium yaitu pada PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan dan PT Jakarta Mega Trans. Sehingga dengan keluarnya PT Mayasari Bakti dari Perusahaan tersebut maka komposisi saham Perseroan dalam Perusahaan Konsorsium PT Trans Batavia menjadi sebesar 238.000 saham atau 47,60%, pada PT Jakarta Trans Metropolitan sebesar 636.408 saham atau 63,64% dan pada PT Jakarta Mega Trans sebesar 313.735 saham atau 31,40%.

Pada pertengahan tahun 2016 kontrak kerjasama antara Perusahaan Konsorsium dengan PT Transportasi Jakarta untuk pengopersian dan pengelolaan Bus Transjakarta telah berakhir. Pada tahun 2017 Perseroan memfokuskan diri menjadi operator mandiri. Perseroan dengan PT Transportasi Jakarta telah menandatangani perjanjian kerjasama Jasa layanan Angkutan Umum Transportasi Jakarta Dengan Maxi Bus Diesel Untuk Sistem Transportasi Jakarta dengan menggunakan bus Volvo sebanyak 116 unit, dengan jangka waktu kontrak selama 10 tahun pada tanggal 31 Maret 2017.

In 2016, the Company's ownership in the consortium companies increased following the withdrawal of PT Mayasari Bakti from PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan, and PT Jakarta Mega Trans. As a result, the Company's shareholding increased to 238,000 shares or 47.60% in PT Trans Batavia, 636,408 shares or 63.64% in PT Jakarta Trans Metropolitan, and 313,735 shares or 31.40% in PT Jakarta Mega Trans.

In the middle of 2016, the contract between the consortium company and PT Transportasi Jakarta for the operation and management of Transjakarta Buses ended. In 2017, the Company focused on becoming an independent operator. The Company and PT Transportasi Jakarta have signed a cooperation agreement for Jakarta Public Transportation Services with Maxi Bus Diesel for the Jakarta Transportation System using 116 Volvo buses, with a contract period of 10 years on March 31, 2017.



VISI PERUSAHAAN **Vission**

Menjadi perusahaan berbasis supply chain optimizer yang bermanfaat bagi kebaikan masyarakat, bangsa, negara dan dunia

To become a supply chain optimizer-based company that is beneficial for the good of society, nation, state and the world.

MISI PERUSAHAAN **Mission**

Melakukan optimasi sarana prasarana rantai pasok (supply chain) melalui digitalisasi proses ekonomi sirkular dan pemanfaatan renewable energy sehingga menciptakan keterjangkauan masyarakat serta optimasi manfaat bagi dunia usaha.

Optimizing supply chain infrastructure through the digitalization of circular economy processes and the utilization of renewable energy, thereby creating affordability for the community and optimizing benefits for the business sector.

Implementasi visi dan misi Perseroan sudah termasuk didalamnya strategi keberlanjutan dari berbagai aspek baik aspek keuangan, sumber daya manusia, lingkungan, sosial dan energi.

The implementation of the Company's vision and mission includes a sustainability strategy across various aspects, including financial, human resources, environmental, social, and energy.

MOTTO PERUSAHAAN **COMPANY MOTTO**

"Tetap Semangat, Kerja Keras, Pasti Bisa"

"Stay spirited, work hard, you can do it"

BUDAYA KERJA **WORK CULTURE**

Bersih diri, Bersih lingkungan kerja, Bersih hasil kerja

Personal cleanliness, cleanliness of the work environment, cleanliness of work results

Kode Etik dan Nilai Perseroan

Kode etik Perseroan berlaku secara universal dan menjadi panduan perilaku bagi seluruh karyawan Perseroan. Kode etik Perseroan menekankan kepada setiap karyawan tentang pentingnya melaksanakan tugas dan tanggung jawab dan memahami peraturan yang telah ditetapkan Perseroan serta memahami Nilai Perseroan:

- **Integritas**
Jujur kepada diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap waktu dan selalu menjunjung tinggi etika dan norma hukum yang berlaku.
- **Aman dan Nyaman**
Menjadikan faktor keselamatan dan kenyamanan sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa transportasi kita
- **Kelestarian Lingkungan**
Menjadikan faktor kelestarian lingkungan dan ekonomi sirkuler sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa transportasi kita
- **Prestasi**
Menjadikan prestasi sebagai acuan keberhasilan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Perseroan.
- **Kesatuan dalam Keberagaman**
Melihat keberagaman sebagai aset Perseroan dan saling menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan sebagai satu kesatuan yang kokoh.
- **Profesional**
Menjalankan tugas sesuai kompetensi yang diiringi dengan kreativitas, keberanian, komitmen dan kerjasama untuk selalu meningkatkan kemampuan.
- **Tanggung Jawab Sosial**
Peduli kepada lingkungan dan masyarakat dan berkontribusi terhadap peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat

Penerapan Kode etik yang konsisten akan menghasilkan budaya kerja yang bermutu dan bertanggung jawab, sejalan dengan visi dan misi Perseroan.

Code of Ethics and Company

Values The Company's code of ethics applies universally and serves as a guide for the behavior of all employees of the Company. The Company's code of ethics emphasizes to every employee the importance of carrying out duties and responsibilities, understanding the regulations established by the Company, and understanding the Company's Values:

- **Integrity**
Being honest with oneself, others, and in every aspect of work, always upholding ethical standards and legal norms.
- **Safety and Comfort**
Making safety and comfort the primary consideration in providing transportation services.
- **Environmental Sustainability**
Prioritizing environmental sustainability and circular economy principles in delivering transportation services.
- **Achievement**
Using achievement as a benchmark for success and motivation to give our best for the Company.
- **Unity in Diversity**
Viewing diversity as an asset of the Company and embracing acceptance, appreciation, complementarity, and strengthening as a solid unity.
- **Professionalism**
Executing tasks according to competence, accompanied by creativity, courage, commitment, and cooperation to continually enhance capabilities.
- **Social Responsibility**
Caring for the environment and society, contributing to the enhancement of value-added and community welfare.

Consistent implementation of the Code of Ethics will cultivate a culture of quality and responsible work, aligning with the Company's vision and mission.

Skala Usaha Perseroan**The Company's Business Scale****Tabel total kapitalisasi Aset dan Liabilitas****Table of total capitalization of Assets and Liabilities**

| Uraian | 2025 | 2024 | 2023 |
|---------------------|---------|----------|----------|
| Jumlah Aset | 199,569 | 204,404 | 237.297 |
| Jumlah Kewajiban | 136,481 | 215.379 | 275.539 |
| Jumlah Ekuitas | 63.088 | (10.975) | (38.242) |
| Pendapatan | 209.593 | 233,601 | 242.793 |
| Laba Tahun Berjalan | 39.505 | 27.303 | 19.668 |

Sumber Daya Manusia**Human Resources**

Status Karyawan

By Employee Status

| | 2025 | % | 2024 | % |
|------------------|------|------|------|------|
| Karyawan Tetap | 24 | 7,2 | 6 | 1,8 |
| Karyawan Kontrak | 315 | 92,9 | 327 | 98,2 |
| Total | 339 | 100 | 333 | 100 |

Berdasarkan Jenis Kelamin

By Gender

| | 2025 | % | 2024 | % |
|-----------|------|------|------|------|
| Laki-laki | 332 | 97,9 | 323 | 97,3 |
| Perempuan | 7 | 2,1 | 10 | 2,7 |
| Total | 339 | 100 | 333 | 100 |

Berdasarkan Jabatan

By Position

| | 2025 | % | 2024 | % |
|--------------|------|------|------|------|
| Manager Umum | 1 | 0,3 | 1 | 0,3 |
| Manager | 3 | 0,9 | 3 | 0,9 |
| Staff | 45 | 13,3 | 47 | 15,0 |
| Pengemudi | 290 | 85,5 | 282 | 83,8 |
| Jumlah | 339 | 100 | 333 | 100 |

Berdasarkan Pendidikan

By Education

| Tingkat pendidikan | 2025 | % | 2024 | % |
|--------------------|------|------|------|------|
| Sarjana | 28 | 8,3 | 25 | 7,5 |
| Sarjana Muda | 5 | 1,5 | 6 | 1,8 |
| SMA | 303 | 89,4 | 278 | 83,5 |
| SMP | 3 | 0,9 | 24 | 7,2 |
| Jumlah | 339 | 100 | 333 | 100 |

Berdasarkan Umur

By Age

| Usia | 2025 | % | 2024 | % |
|--------|------|------|------|------|
| 20-30 | 82 | 24,2 | 80 | 24,0 |
| 31-40 | 76 | 22,4 | 162 | 48,7 |
| 41-50 | 103 | 30,4 | 76 | 22,8 |
| 51-58 | 78 | 23,0 | 15 | 4,5 |
| Jumlah | 339 | 100 | 333 | 100 |

Kepemilikan saham

Shareholding

Komposisi pemegang saham dengan kepemilikan mencapai 5% atau lebih

Composition of shareholders with ownership reaching 5% or more

| NO | Nama | Alamat / Address | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|--|---|--------------|---------------|
| 1 | PT. Infiniti Wahana | Jl RP Soeroso No 24 Menteng | 464.159.613 | 56,52 |
| 2 | BNP Paribas Singapore Branch Wealth Management | 10 collyer Quay, Ocean financial centre unit 35-01 Singapore 049315 | 228.542.002 | 27,83 |
| 3 | PT. Abdi Raharja | Jl. Panjang No 11 D-E Arteri Kelapa Dua, Kebon Jeruk | 61.520.900 | 7,49 |

Komposisi pemegang saham dengan kepemilikan 1- 5%

Shareholder composition with ownership of 1-5%

| NO | Nama | Alamat / Address | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|----------------------|--|--------------|---------------|
| 1 | Peter Wijaya | Jl Hidup Baru No 260 Jakarta | 11.550.000 | 1,41 |
| 2 | Gold Peak Investment | 43 Elizabeth Avenue - Nassau - Bahamas | 9.104.000 | 1,11 |

Kepemilikan Saham Direksi dan Dewan Komisaris
Perseroan

Share Ownership of the Company's Board of
Directors and Board of Commissioners

| NO | Nama | Jabatan | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|---------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| 1 | Jopie Widjaja | Komisaris Utama | - | - |
| 2 | Rd. James Rachmat Subekti | Komisaris | - | - |
| 3 | Efris Indria Y.A | Komisaris | - | - |
| 4 | John Pieter Sembering | Direktur Utama | - | - |
| 5 | Ahmad Fahmi | Direktur | - | - |

Komposisi Pemegang Saham Utama dan
Pengendali

Composition of Major and Controlling
Shareholders

| NO | Nama | Alamat / Address | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|--------------------|--|--------------|---------------|
| 1 | PT Infiniti Wahana | Gd. Istana Kana Lt 2, Jl RP Soeroso No 24 Cikini Menteng Jakarta Pusat | 464.159.613 | 56,52 |

Komposisi Pemegang saham dari Pemegang
Saham Utama / Pengendali

Shareholder Composition of Major/Controlling
Shareholders

| NO | Nama | Alamat / Address | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|-------------------------|--|--------------|---------------|
| 1 | Jopie Widjaja | Jl Permata Intan 4 Blok X No F, Permata Hijau, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan | 20.999.999 | 99,99 |
| 2 | Alexander Johan Widjaja | Jl Sawo No 23, Gondangdia, Menteng, Jakarta Selatan. | 1 | 0,1 |

Penerima Manfaat Individu

Individual Beneficiaries

| NO | Nama | Alamat / Address | Jualan Saham | Kepemilikan % |
|----|---------------|--|--------------|---------------|
| 1 | Jopie Widjaja | Jl Permata Intan 4 Blok X No F, Permata Hijau, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan | - | - |

Kegiatan Bisnis

Perseroan mengoperasikan layanan angkutan umum dengan dukungan 119 unit bus Maxi Volvo sebagai tulang punggung armada. Kehadiran armada ini merupakan hasil kolaborasi strategis dengan PT Transportasi Jakarta yang disepakati pada Maret 2017. Dengan menggunakan kode identitas “SAF”, armada tersebut mulai berkontribusi dalam memperluas dan memperkuat jaringan koridor Transjakarta di wilayah Jakarta secara bertahap sejak awal tahun 2018.

Pengelolaan operasional seluruh armada berada di bawah kendali PT Transportasi Jakarta melalui Rencana Operasi (Renops) yang ditetapkan sebelum unit dijalankan. Dalam hal ini, Perseroan berfokus pada pemenuhan kesiapan armada serta penyediaan pramudi yang profesional dan andal. Untuk memastikan kualitas tersebut, Perseroan menerapkan proses rekrutmen yang selektif dan terstruktur, mulai dari verifikasi administrasi, uji keterampilan mengemudi, hingga pemeriksaan kesehatan secara menyeluruh bagi setiap calon pramudi.

Selain itu, Perseroan terus meningkatkan kualitas operasional melalui program pelatihan dan evaluasi berkala bagi pramudi, guna memastikan standar keselamatan dan pelayanan tetap terjaga. Pemeliharaan armada juga dilakukan secara rutin dan terencana untuk menjaga performa kendaraan serta meminimalkan potensi gangguan operasional. Dengan pendekatan ini, Perseroan berupaya menghadirkan layanan transportasi publik yang aman, nyaman, dan dapat diandalkan, sekaligus mendukung peningkatan kualitas mobilitas masyarakat perkotaan.

Keanggotaan Asosiasi

Perseroan sebagai anggota Asosiasi Emiten Indonesia dan sepanjang tahun 2025 Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

Business Activity

The Company operates public transportation services supported by 119 Volvo Maxi buses as the backbone of its fleet. This fleet is the result of a strategic collaboration with PT Transportasi Jakarta, agreed in March 2017. Using the “SAF” identity code, the fleet has been contributing to the gradual expansion and strengthening of the Transjakarta corridor network in the Jakarta area since early 2018.

Operational management of the entire fleet is under the control of PT Transportasi Jakarta through an Operational Plan (Renops) established before the unit’s launch. In this regard, the Company focuses on ensuring fleet readiness and providing professional and reliable drivers. To ensure this quality, the Company implements a selective and structured recruitment process, starting with administrative verification and driving skills tests, and completing comprehensive health checks for each prospective driver.

Furthermore, the Company continues to improve operational quality through training programs and regular evaluations for drivers, ensuring safety and service standards are maintained. Fleet maintenance is also carried out routinely and planned to maintain vehicle performance and minimize potential operational disruptions. With this approach, the Company strives to provide safe, comfortable, and reliable public transportation services, while simultaneously supporting improved mobility for urban communities.

Membership in Associations

The Company is member of the Indonesian Public Listed Companies Association and throughout 2025 the Company did not provide any other funds beyond the payment of membership fees.

Perubahan Signifikan di Tahun 2025

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan pada 26 Juni 2025, Perseroan menyetujui perubahan nilai nominal seluruh saham dalam portepel, dari semula Rp500,00 (lima ratus Rupiah) per saham menjadi Rp100,00 (seratus Rupiah) per saham. Pada saat yang sama, RUPS juga menyetujui penambahan modal ditempatkan dan disetor tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) melalui mekanisme konversi utang Perseroan kepada PT. Infiniti Wahana, yang berkedudukan di Jakarta Pusat, dengan nilai sebesar Rp34.618.500.000 (tiga puluh empat miliar enam ratus delapan belas juta lima ratus ribu Rupiah).

Konversi tersebut direalisasikan melalui penerbitan 206.062.500 (dua ratus enam juta enam puluh dua ribu lima ratus) saham baru dengan nilai nominal Rp100,00 (seratus Rupiah) per saham, yang seluruhnya diambil bagian oleh PT. Infiniti Wahana. Dengan terlaksananya aksi korporasi ini, jumlah modal ditempatkan dan disetor Perseroan mengalami peningkatan dari sebelumnya 615.145.012 (enam ratus lima belas juta seratus empat puluh lima ribu dua belas) saham dengan nilai nominal keseluruhan Rp218.234.264.000,00 (dua ratus delapan belas miliar dua ratus tiga puluh empat juta dua ratus enam puluh empat ribu Rupiah), menjadi 821.207.512 (delapan ratus dua puluh satu juta dua ratus tujuh ribu lima ratus dua belas) saham dengan total nilai nominal Rp238.840.514.000,00 (dua ratus tiga puluh delapan miliar delapan ratus empat puluh juta lima ratus empat belas ribu Rupiah).

Langkah strategis ini mencerminkan upaya Perseroan dalam memperkuat struktur permodalan serta meningkatkan fleksibilitas keuangan guna mendukung ekspansi usaha ke depan. Dengan posisi permodalan yang lebih solid, Perseroan memiliki ruang yang lebih luas untuk mengembangkan kapasitas operasional, meningkatkan kualitas layanan, serta menangkap peluang pertumbuhan di sektor transportasi

Significant Changes in 2025

Based on the resolution of the General Meeting of Shareholders held on June 26, 2025, the Company approved a change in the nominal value of all shares in its portfolio, from Rp500.00 (five hundred Rupiah) per share to Rp100.00 (one hundred Rupiah) per share. At the same time, the GMS also approved an increase in issued and paid-up capital without Pre-emptive Rights (HMETD) through the conversion of the Company's debt to PT Infiniti Wahana, domiciled in Central Jakarta, for a total of Rp34,618,500,000 (thirty-four billion six hundred eighteen million five hundred thousand Rupiah).

The conversion was realized through the issuance of 206,062,500 (two hundred six million sixty-two thousand five hundred) new shares with a nominal value of Rp100.00 (one hundred Rupiah) per share, all of which were subscribed by PT Infiniti Wahana. With the implementation of this corporate action, the Company's issued and paid-up capital has increased from 615,145,012 (six hundred fifteen million one hundred forty-five thousand twelve) shares with a total nominal value of Rp218,234,264,000.00 (two hundred eighteen billion two hundred thirty-four million two hundred sixty-four thousand Rupiah) to 821,207,512 (eight hundred twenty-one million two hundred seven thousand five hundred twelve) shares with a total nominal value of Rp238,840,514,000.00 (two hundred thirty-eight billion eight hundred forty million five hundred fourteen thousand Rupiah).

This strategic step reflects the Company's efforts to strengthen its capital structure and increase financial flexibility to support future business expansion. With a more solid capital position, the Company has greater room to expand operational capacity, improve service quality, and seize growth opportunities in the ever-expanding transportation sector. In addition, the conversion of debt to equity also contributes to improving the balance sheet

yang terus berkembang. Selain itu, konversi utang menjadi ekuitas juga berkontribusi dalam memperbaiki struktur neraca dengan menurunkan tingkat liabilitas, sehingga menciptakan fondasi keuangan yang lebih

Penghargaan dan Pengakuan

Perseroan berhasil meraih penghargaan “Best Maintenance Performance” dari PT Transportasi Jakarta sebagai bentuk apresiasi atas keunggulan operasional dalam perawatan armada bus. Pencapaian ini dibuktikan melalui konsistensi Perseroan dalam menjaga standar emisi gas buang di seluruh unit kendaraan agar tetap selaras dengan regulasi Euro 4, yang sekaligus menegaskan komitmen kami terhadap keberlanjutan lingkungan.

Perseroan berhasil meraih predikat sebagai Operator Terbaik dalam ajang SPM Award PT Transportasi Jakarta untuk kategori Bus Sedang dan Bus Besar. Pencapaian ini merupakan wujud nyata komitmen Perseroan dalam mengimplementasikan visi dan misi untuk memberikan layanan operasional yang unggul.

Penghargaan ini juga menjadi bentuk apresiasi tertinggi bagi seluruh jajaran staf, khususnya para pengemudi bus yang telah menunjukkan dedikasi luar biasa dengan senantiasa mengutamakan aspek keselamatan berkendara di setiap perjalanan

Sebagai bentuk dedikasi dalam memajukan transportasi berkelanjutan, Perseroan menerima penghargaan dari Gubernur DKI Jakarta sebagai Kolaborator dalam menyukseskan program Bulan Pengguna Angkutan Umum dan Sepeda tahun 2022. Melalui partisipasi aktif ini, Perseroan membuktikan komitmennya untuk bersinergi dengan pemerintah dalam menciptakan ekosistem transportasi publik yang lebih inklusif dan efisien.

structure by reducing the level of liabilities, thereby creating a more solid financial foundation.

Awards and Recognition

The Company received the “Best Maintenance Performance” award from PT Transportasi Jakarta as a token of appreciation for its operational excellence in bus fleet maintenance. This achievement is demonstrated by the Company’s consistency in maintaining exhaust emission standards across all vehicles to ensure they comply with Euro 4 regulations, further underscoring our commitment to environmental sustainability.

The Company was named Best Operator in the PT Transportasi Jakarta SPM Awards for the Medium and Large Bus categories. This achievement demonstrates the Company’s commitment to implementing its vision and mission to provide superior operational services.

This award also serves as the highest appreciation for all staff, especially the bus drivers, who have demonstrated extraordinary dedication by consistently prioritizing safety on every trip.

As a demonstration of its dedication to advancing sustainable transportation, the Company received an award from the Governor of DKI Jakarta as a Collaborator in the success of the 2022 Public Transportation and Bicycle Users Month program. Through this active participation, the Company demonstrates its commitment to synergizing with the government in creating a more inclusive and efficient public transportation ecosystem.

PENJELASAN DIREKSI

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS



PENJELASAN DIREKSI

Pemegang Saham dan Para Pemangku Kepentingan yang kami hormati,

Dengan penuh tanggung jawab, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan ini sebagai bentuk keterbukaan informasi sekaligus cerminan komitmen Perseroan dalam membangun ekosistem transportasi yang berkelanjutan dan sejalan dengan arah pengembangan bisnis jangka panjang.

Laporan ini disusun sebagai manifestasi akuntabilitas Perseroan dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam setiap lini strategi dan operasional, guna menciptakan sistem transportasi yang tangguh, adaptif, serta transparan dalam menjawab tantangan masa depan.

Perseroan akan terus memperkuat implementasi strategi keberlanjutan melalui inovasi operasional, peningkatan efisiensi energi, serta pengembangan sumber daya manusia yang berdaya saing. Kami juga mendorong kolaborasi aktif dengan berbagai pemangku kepentingan untuk menciptakan nilai bersama dan memperluas dampak positif bagi masyarakat. Dengan langkah-langkah tersebut, Perseroan optimis dapat berkontribusi secara nyata dalam membangun sistem transportasi publik yang modern, inklusif, dan berkelanjutan

Kinerja aspek ekonomi

Tahun 2025, Perseroan mencatatkan pendapatan sebesar Rp209,59 miliar, mengalami penurunan sebesar 10,27% dibandingkan capaian tahun 2024 yang sebesar Rp233,6 miliar. Penurunan ini juga terlihat pada total aset yang tercatat sebesar Rp199,57 miliar, terkoreksi dari posisi tahun sebelumnya yakni Rp204,4 miliar. Meski demikian, Perseroan berhasil menunjukkan efisiensi operasional yang lebih baik, terbukti dengan perolehan laba bersih sebesar Rp39,50 miliar. Angka ini merepresentasikan peningkatan sebesar 44,79% dibandingkan laba tahun 2024 yang mencatat sebesar Rp27,30 miliar.

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Dear Shareholders and Stakeholders,

With full responsibility, we submit this Sustainability Report as a form of information transparency and a reflection of the Company's commitment to building a sustainable transportation ecosystem, aligned with its long-term business development direction.

This report demonstrates the Company's accountability in integrating sustainability principles into every aspect of its strategy and operations, in order to create a resilient, adaptive, and transparent transportation system that addresses future challenges.

The Company will continue to strengthen the implementation of its sustainability strategy through operational innovation, increased energy efficiency, and the development of competitive human resources. We also encourage active collaboration with various stakeholders to create shared value and expand our positive impact on society. With these steps, the Company is optimistic that it can significantly contribute to building a modern, inclusive, and sustainable public transportation system.

Economic Performance

In 2025, the Company recorded revenue of IDR 209.59 billion, a 10.27% decrease compared to IDR 233.6 billion in 2024. This decrease was also evident in total assets, which reached IDR 199.57 billion, down from IDR 204.4 billion in the previous year. Nevertheless, the Company demonstrated improved operational efficiency, as evidenced by a net profit of IDR 39.50 billion. This figure represents a 44.79% increase compared to IDR 27.30 billion in 2024.

Kinerja aspek lingkungan

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus memperkuat komitmen terhadap kelestarian lingkungan dan kepedulian masyarakat di sekitar wilayah operasional. Kinerja lingkungan ini diwujudkan melalui serangkaian inisiatif strategis yang bertujuan memitigasi dampak operasional sekaligus memberikan nilai manfaat bagi warga di sekitar area Pool Kendaraan Perseroan.

Beberapa upaya pengelolaan lingkungan yang telah diimplementasikan antara lain:

- Mengurangi penggunaan kertas dalam kegiatan administrasi, antara lain dengan menggunakan korespondensi internal secara elektronik (email/online chat group) dan bila terpaksa dapat menggunakan kertas bekas untuk korespondensi yang bersifat rutin.
- Melakukan penghematan listrik dengan cara mematikan semua sarana kerja yang menggunakan listrik pada saat sudah selesai kerja atau selesai aktivitas jam kerja.
- Menerapkan sistem pengelolaan limbah oli dan aki kendaraan secara tersertifikasi untuk memastikan seluruh residu operasional ditangani dengan benar sehingga tidak mencemari tanah maupun sumber air di lingkungan sekitar.”
- Menggunakan Biosolar B40 sebagai bahan bakar pada seluruh armada Bus. Penggunaan bahan bakar B40 otomatis berpartisipasi dalam mengurangi polusi dan ketergantungan impor bahan bakar.
- Utilizing B40 biodiesel as fuel for the entire bus fleet contributes directly to reducing pollution and dependence on imported fuel.

Kinerja aspek sosial

Perseroan menempatkan aspek keselamatan pelanggan sebagai prioritas utama dalam kinerja sosial kami. Hal ini diimplementasikan melalui pengembangan kompetensi Pramudi yang berkelanjutan guna memastikan perjalanan yang aman dan nyaman.

Environmental Performance

Throughout 2025, the Company continued to strengthen its commitment to environmental sustainability and community awareness around its operational areas. This environmental performance was realized through a series of strategic initiatives aimed at mitigating operational impacts while providing benefits to residents surrounding the Company’s Vehicle Pool area.

Several environmental management efforts that have been implemented include:

- Reducing paper use in administrative activities, including using electronic internal correspondence (email/online chat groups) and, if necessary, using recycled paper for routine correspondence.
- Conserving electricity by turning off all electrical work equipment when work is completed or after work hours.
- Implementing a certified vehicle oil and battery waste management system to ensure all operational residues are properly handled to prevent contamination of the soil or water sources in the surrounding area.
- Using B40 biodiesel as fuel for the entire bus fleet. The use of B40 fuel automatically contributes to reducing pollution and dependence on imported fuel.
- Utilizing B40 biodiesel as fuel for the entire bus fleet contributes directly to reducing pollution and dependence on imported fuel.

Social Performance

The Company prioritizes customer safety in its social performance. This is implemented through continuous driver competency development to ensure a safe and comfortable journey.

Kami juga membangun lingkungan kerja yang inklusif melalui penerapan kesetaraan gender, di mana setiap individu memiliki peluang yang sama untuk berkembang tanpa diskriminasi. Sejalan dengan prinsip hak asasi manusia dan standar ketenagakerjaan, Perseroan menjamin transparansi dalam perekrutan dengan melarang keras penggunaan tenaga kerja anak maupun praktik kerja paksa, demi menciptakan ekosistem kerja yang bermartabat

Penerapan tata kelola perusahaan

Perseroan berkomitmen penuh untuk senantiasa memperkuat kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku melalui implementasi prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) secara konsisten dan berkelanjutan. Dalam memimpin jalannya usaha, Direksi senantiasa menjunjung tinggi nilai profesionalisme, integritas, dan independensi untuk memastikan seluruh aktivitas operasional selaras dengan etika bisnis serta kepentingan para pemangku kepentingan.

Perseroan meyakini bahwa pertumbuhan usaha tidak dapat dipisahkan dari tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, kami terus berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja ekonomi dengan penerapan prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Kami memahami bahwa keberhasilan jangka panjang sangat ditentukan oleh kemampuan Perseroan dalam mengelola dampak operasional secara bijaksana dan berkelanjutan.

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Sebagai penutup, kami menegaskan kembali bahwa upaya menuju keberlanjutan merupakan komitmen jangka panjang yang terus berkembang

We also foster an inclusive work environment through gender equality, where every individual has equal opportunities to develop without discrimination. In line with human rights principles and labor standards, the Company ensures transparency in recruitment by strictly prohibiting the use of child labor and forced labor practices, in order to create a dignified work environment.

Implementation of corporate governance

The Company is fully committed to continuously strengthening compliance with applicable laws and regulations through the consistent and sustainable implementation of Good Corporate Governance principles. In leading the business, the Board of Directors consistently upholds the values of professionalism, integrity, and independence to ensure that all operational activities align with business ethics and the interests of stakeholders.

The Company believes that business growth is inseparable from responsibility towards the environment and society. Therefore, we continuously strive to maintain a balance between achieving economic performance and implementing environmental, social, and governance (ESG) principles. We understand that long-term success is crucially determined by the Company's ability to manage operational impacts prudently and sustainably.

Dear Stakeholders,

In closing, we reiterate that our pursuit of sustainability is a long-term commitment that continues to evolve in line with business dynamics

seiring dengan dinamika usaha dan kebutuhan masyarakat. Bagi Perseroan, keberlanjutan tidak hanya dimaknai sebagai pemenuhan kewajiban regulasi, tetapi sebagai transformasi fundamental dalam cara kami merancang strategi, menjalankan operasional, dan menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi masyarakat serta lingkungan.

Kami akan terus memperkuat integrasi prinsip keberlanjutan dalam setiap pengambilan keputusan, sekaligus mendorong inovasi dan kolaborasi lintas pemangku kepentingan. Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk tidak hanya menjaga kinerja usaha yang sehat, tetapi juga memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan yang lebih inklusif, bertanggung jawab, dan berdaya tahan.

Kami menyadari bahwa keberhasilan pelaksanaan prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance) merupakan buah dari kerja keras dan sinergi seluruh insan Perseroan. Oleh karena itu, kami menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan, pengemudi, pemegang saham, dan mitra kerja atas dedikasi dan kepercayaan yang telah diberikan.

and societal needs. For the Company, sustainability is not merely defined as fulfilling regulatory obligations, but as a fundamental transformation in how we design strategies, conduct operations, and create sustainable value for society and the environment.

We will continue to strengthen the integration of sustainability principles into every decision-making process, while encouraging innovation and collaboration across stakeholders. With this approach, the Company is committed not only to maintaining healthy business performance but also to making a tangible contribution to more inclusive, responsible, and resilient development.

We recognize that the successful implementation of ESG (Environmental, Social, and Governance) principles is the result of the hard work and synergy of all Company personnel. Therefore, we express our deepest appreciation to all employees, drivers, shareholders, and business partners for their dedication and trust.

Atas Nama Dewan Direksi / On Behalf of The Directors



John Pieter Sembiring
Direktur Utama / President Director



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG) merupakan fondasi utama dalam setiap proses dan mekanisme pengelolaan Perseroan, dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan serta prinsip etika bisnis yang berlaku. Perseroan berkomitmen untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip GCG secara konsisten dan optimal, termasuk dengan mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam sistem tata kelola sebagai bagian dari upaya mewujudkan kinerja yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Melalui penerapan tersebut, Perseroan memastikan bahwa setiap keputusan dan aktivitas operasional dilaksanakan secara transparan, akuntabel, dan berintegritas, sekaligus memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Komitmen ini dilandasi oleh pemahaman bahwa tata kelola yang baik merupakan faktor kunci dalam meningkatkan kinerja serta memperkuat daya saing perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan terus mendorong penerapan prinsip GCG secara berkelanjutan di seluruh lini operasional guna mendukung pertumbuhan usaha yang sehat dan berkesinambungan yang berlandaskan pada prinsip-prinsip berikut:

A. Transparansi

Perseroan menyajikan seluruh materi dan informasi relevan secara rutin melalui akses yang mudah dan tepat waktu bagi para pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan guna mendukung pengambilan keputusan yang akurat, tidak hanya sebagai pemenuhan kewajiban keterbukaan informasi kepada pihak berwenang, tetapi juga mencakup informasi material lain yang berdampak pada kepentingan para pemangku kepentingan.

B. Akuntabilitas

Kredibilitas manajemen Perseroan tercermin dalam komitmen terhadap transparansi dan keadilan dalam kinerja yang terukur. Perseroan memastikan seluruh tindakan manajemen

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) is the primary foundation of every process and mechanism of the Company's management, adhering to applicable laws and regulations and ethical business principles. The Company is committed to consistently and optimally implementing GCG principles, including integrating sustainability aspects into its governance system as part of its efforts to achieve responsible and sustainable performance.

Through this implementation, the Company ensures that every decision and operational activity is carried out transparently, accountably, and with integrity, while providing added value to all stakeholders.

This commitment is based on the understanding that good governance is a key factor in improving performance and strengthening the company's competitiveness. Therefore, the Company continues to encourage the ongoing implementation of GCG principles across all operational lines to support healthy and sustainable business growth based on the following principles:

A. Transparency

The Company regularly presents all relevant materials and information through easy and timely access for stakeholders. This is done to support accurate decision-making, not only to fulfill its obligation to disclose information to authorities but also to cover other material information that impacts stakeholders' interests.

B. Accountability

The credibility of the Company's management is reflected in its commitment to transparency and fairness in measurable performance. The Company ensures that all management actions

dapat dipertanggungjawabkan melalui pengelolaan kepentingan bisnis dan pemangku kepentingan secara bijak dan profesional.

C. Tanggung Jawab

Perseroan senantiasa menjaga posisi sebagai warga korporasi yang baik (good corporate citizen) dengan mematuhi hukum, peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, serta praktik bisnis yang berlaku. Perseroan juga memenuhi tanggung jawab sosial secara konsisten, khususnya terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasional, demi mencapai dan memelihara keberlanjutan usaha.

D. Kemandirian

Perseroan menjaga independensinya melalui penyusunan mekanisme pengendalian dan keseimbangan (checks and balances) dalam setiap pengambilan keputusan bisnis yang objektif. Hal ini menjamin Dewan Komisaris, Direksi, serta seluruh elemen manajemen menjalankan tugas dan fungsinya sesuai Anggaran Dasar guna mencegah konflik kepentingan maupun intervensi dari pihak eksternal.

E. Keadilan dan Kesetaraan

Perseroan senantiasa mengutamakan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya dengan memastikan kebijakan serta prosedur yang adil dan setara bagi seluruh pihak tanpa diskriminasi.

STRUKTUR TATA KELOLA PERSEROAN

Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari organ utama yang menyelenggarakan fungsi pengelolaan dan pengawasan, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi, sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) merupakan faktor krusial yang memungkinkan Perseroan untuk menjaga reputasi serta kepercayaan dalam menjalankan operasional bisnis secara berkelanjutan.

are accountable by wisely and professionally managing business and stakeholder interests.

C. Responsibility

The Company consistently maintains its position as a good corporate citizen by complying with laws, regulations, the Articles of Association, and applicable business practices. The Company also consistently fulfills its social responsibilities, particularly towards the communities surrounding its operational areas, to achieve and maintain business sustainability.

D. Independence

The Company maintains its independence by establishing checks and balances in every objective business decision-making process. This ensures that the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all management elements carry out their duties and functions in accordance with the Articles of Association, preventing conflicts of interest and interference from external parties.

E. Fairness and Equality

The Company always prioritizes the interests of shareholders and other stakeholders by ensuring fair and equal policies and procedures for all parties without discrimination.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

The Company's governance structure consists of the main organs responsible for management and oversight: the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors, as stipulated in the Company's Articles of Association. Good corporate governance is a crucial factor in enabling the Company to maintain its reputation and trust in conducting its business operations sustainably.

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa penerapan tata kelola tersebut sejalan dengan implementasi keuangan berkelanjutan, sesuai dengan mandat POJK No. 51/POJK.03/2017.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat umum Pemegang saham ("RUPS") memiliki kewenangan yang tidak dimiliki oleh Direksi dan Dewan Komisaris. RUPS merupakan forum bagi pemegang saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha dan didasarkan pada Anggaran Dasar serta peraturan perundang-undangan. Penyelenggaraan RUPS diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan POJK nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka. Perseroan tahun 2025 menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan Luar Biasa yang diselenggarakan pada tanggal 26 Juni 2025.

Furthermore, the Company ensures that the implementation of this governance is aligned with the implementation of sustainable finance, as mandated by POJK No. 51/POJK.03/2017.

General Meeting of Shareholders (GMS)

The General Meeting of Shareholders ("GMS") has authority not held by the Board of Directors and the Board of Commissioners. The GMS is a forum for shareholders to discuss and make strategic and important decisions related to business interests and is based on the Articles of Association and laws and regulations. The implementation of the GMS is regulated in the Company's Articles of Association and POJK number 15/POJK.04/2020 concerning the Planning and Implementation of General Meetings of Shareholders of Public Companies. In 2025, the Company will hold 1 (one) Annual and Extraordinary GMS, which will be held on June 26, 2025.



DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan terhadap tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris juga bertugas memberi nasehat, saran, dan rekomendasi kepada Direksi guna memastikan bahwa Perseroan dikelola berdasarkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik.

Dewan Komisaris memiliki wewenang untuk memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menjelaskan alasannya dan menjalankan fungsi kepengurusan Perseroan untuk jangka waktu tertentu sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan. Dewan Komisaris juga memiliki wewenang untuk membentuk Komite Audit dan komite lainnya jika diperlukan dan mengevaluasi kinerja mereka pada akhir tahun.

Dewan komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggung jawabkan tugasnya saat RUPS. Komposisi Dewan Komisaris Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 3 orang terdiri dari

- Jopie Widjaja selaku Komisaris Utama
- James Rachmat Subekti selaku Komisaris Independen
- Efris Indria selaku Komisaris Independen

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is the Company's organ responsible for overseeing the duties and responsibilities of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. The Board of Commissioners is also responsible for providing advice, suggestions, and recommendations to the Board of Directors to ensure that the Company is managed based on the implementation of good corporate governance.

The Board of Commissioners has the authority to temporarily dismiss members of the Board of Directors with a stated reason and to carry out the Company's management functions for a specified period in accordance with the Company's Articles of Association. The Board of Commissioners also has the authority to establish an Audit Committee and other committees, if necessary, and to evaluate their performance at the end of the year.

The Board of Commissioners is elected, appointed, and held accountable for its duties at the GMS. The composition of the Company's Board of Commissioners at the time of reporting consisted of three members:

- Jopie Widjaja as President Commissioner
- James Rachmat Subekti as Independent Commissioner
- Efris Indria as Independent Commissioner



DIREKSI

Direksi adalah organ perusahaan yang mempunyai tanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar Pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Penanggung jawab penerapan keberlanjutan dilakukan oleh Direktur Utama yang bertanggung jawab dalam menentukan kebijakan keberlanjutan, mengkoordinir praktik keberlanjutan yang dilaksanakan Perseroan.

Tugas dan tanggung jawab Direksi ditentukan secara kolektif oleh seluruh anggota Direksi yang mencakup proses pengkajian, pemantauan, dan pengawasan implementasi strategi Perseroan, pengendalian internal, pengembangan organisasi, sumber daya manusia dan manajemen risiko.

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi mendapat arahan dari Dewan Komisaris sesuai dengan Anggaran dasar Perseroan serta kebijakan tertentu yang dibuat Direksi membutuhkan persetujuan Dewan Komisaris atau RUPS.

Komposisi Direksi Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 2 orang, Direktur Utama dan Direktur terdiri dari :

- John Pieter Sembiring selaku Direktur Utama
- Ahmad Fahmi selaku Direktur

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the corporate organ fully responsible for managing the Company for the benefit of the Company, in accordance with the Company's purposes and objectives, and representing the Company both inside and outside the courts, in accordance with the provisions of the Articles of Association.

The President Director is responsible for implementing sustainability, who is responsible for determining sustainability policies and coordinating the Company's sustainability practices.

The duties and responsibilities of the Board of Directors are determined collectively by all members of the Board of Directors and include the review, monitoring, and supervision of the implementation of the Company's strategy, internal control, organizational development, human resources, and risk management.

In carrying out its duties, the Board of Directors receives direction from the Board of Commissioners in accordance with the Company's Articles of Association. Certain policies made by the Board of Directors require the approval of the Board of Commissioners or the GMS.

The composition of the Company's Board of Directors at the time of reporting consists of two members: the President Director and a Director:

- John Pieter Sembiring as President Director
- Ahmad Fahmi as Director

Sekretaris Perseroan

Sekretaris Perseroan memegang peran krusial dalam memfasilitasi komunikasi yang harmonis antar-Organ Perseroan, serta menjalin hubungan yang efektif antara Perseroan dengan para pemangku kepentingan. Tugas utama Sekretaris Perseroan berfokus pada pengelolaan persepsi publik guna menjaga citra positif perusahaan, sekaligus memastikan kepatuhan terhadap kewajiban keterbukaan informasi sebagai perusahaan publik.

Sekretaris Perseroan saat ini Muhammad Ichsan Warga Negara Indonesia diangkat berdasarkan keputusan Direksi sejak tanggal 26 Juni 2025

Penilaian Risiko Atas Penerapan keuangan Berkelanjutan

Perseroan telah mengimplementasikan manajemen risiko pada seluruh aspek operasional dengan menjunjung tinggi prinsip kehati-hatian (prudent philosophy). Guna memastikan efektivitas kebijakan keberlanjutan, Perseroan merumuskan prosedur manajemen risiko yang mencakup pemetaan isu-isu strategis pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, serta identifikasi pihak-pihak yang terdampak, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Prosedur manajemen risiko tersebut dilaksanakan melalui tahapan-tahapan berikut:

- **Penetapan Konteks:** Menentukan parameter risiko yang diwujudkan melalui pemetaan risiko di tingkat korporasi.
- **Identifikasi Risiko:** Mengidentifikasi jenis-jenis risiko untuk setiap konteks yang telah ditetapkan.
- **Analisis Risiko:** Menganalisis dampak serta frekuensi atau kemungkinan terjadinya risiko tersebut.
- **Evaluasi Risiko:** Menilai profil risiko untuk menentukan prioritas penanganan.
- **Mitigasi Risiko:** Menyusun rencana penanganan dan tindak lanjut atas risiko yang telah diidentifikasi.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary plays a crucial role in facilitating harmonious communication between the Company's organs and establishing effective relationships between the Company and its stakeholders. The Corporate Secretary's primary duties focus on managing public perception to maintain a positive corporate image, while ensuring compliance with information disclosure obligations as a public company.

The current Corporate Secretary, Muhammad Ichsan, an Indonesian citizen, was appointed by the Board of Directors on June 26, 2025.

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

The Company has implemented risk management across all operational aspects, upholding the prudent philosophy. To ensure the effectiveness of its sustainability policies, the Company has formulated risk management procedures that include mapping strategic issues across economic, social, and environmental dimensions, as well as identifying those directly and indirectly impacted.

These risk management procedures are implemented through the following stages:

- **Context Determination:** Determining risk parameters, manifested through risk mapping at the corporate level.
- **Risk Identification:** Identifying the types of risks for each defined context.
- **Risk Analysis:** Analyzing the impact and frequency or likelihood of these risks occurring.
- **Risk Evaluation:** Assessing risk profiles to determine management priorities.
- **Risk Mitigation:** Developing management and follow-up plans for identified risks.

Keseluruhan tahapan ini dijalankan secara berkesinambungan melalui proses komunikasi, pemantauan (monitoring), dan tinjauan berkala (review)

Pelaksanaan kegiatan manajemen risiko yang terintegrasi dengan proses bisnis Perseroan semakin diperkuat dengan adanya Risk Based Audit yang dilaksanakan oleh fungsi Satuan Pengawas Intern, sehingga penanganan risiko secara proaktif dapat berjalan dengan optimal. Melalui sinergi antara dua fungsi tersebut diharapkan akan mempercepat tumbuhnya budaya sadar akan risiko. Seperti halnya bidang usaha lainnya, bidang usaha Perseroan juga tidak lepas dari tantangan dan risiko secara makro maupun mikro

Perseroan secara berkesinambungan memperkuat dan membangun Sistem Pengelolaan Risiko yang lebih komprehensif, untuk meningkatkan tindakan mitigasi terhadap risiko dan praktiknya guna mendukung tata kelola yang baik. Sementara Perseroan telah menghadapi beberapa risiko selama periode pelaporan, Perseroan juga telah mampu melakukan tindakan mitigasi untuk meminimalkan kerugian.

Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan

Keberlangsungan usaha secara jangka panjang bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan. Para Pemangku kepentingan memiliki kepentingan langsung maupun tidak langsung dengan Perseroan. Oleh karena itu Perseroan telah mengidentifikasi pemangku kepentingan Perseroan sebagai pihak yang peduli pada operasi maupun dampak dari aktivitas operasional Perseroan. Perseroan terus berupaya untuk membangun hubungan yang harmonis dan melibatkan para pemangku kepentingan sebagai pihak yang memberikan masukan untuk kemajuan Perseroan sehingga menjadi lebih baik.

All these stages are carried out continuously through communication, monitoring, and periodic reviews.

The implementation of risk management activities integrated with the Company's business processes is further strengthened by the implementation of Risk-Based Audits conducted by the Internal Audit Unit, enabling optimal proactive risk management. The synergy between these two functions is expected to accelerate the development of a risk-aware culture. Like other business areas, the Company's business is not immune to challenges and risks at both the macro and micro levels.

The Company continuously strengthens and develops a more comprehensive Risk Management System to enhance risk mitigation measures and practices to support good governance. While the Company faced several risks during the reporting period, it was also able to implement mitigation measures to minimize losses.

Involvement of Stakeholders

The long-term sustainability of the business depends on the success of fostering harmonious relationships with stakeholders. Stakeholders have both direct and indirect interests in the Company. Therefore, the Company has identified stakeholders as parties concerned with the Company's operations and the impact of its operational activities. The Company strives to build harmonious relationships and involve stakeholders as contributors to the Company's progress, making it better.

Pemangku kepentingan tersebut adalah Pemegang Saham dan Investor, Pelanggan, Karyawan, Mitra Kerja/Pemasok, Pemerintah/Regulator, Komunitas Lokal.

Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan

Keberlanjutan usaha dalam jangka panjang sangat ditentukan oleh kemampuan Perseroan dalam membangun dan menjaga hubungan yang konstruktif dengan para pemangku kepentingan. Pihak-pihak ini memiliki kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung, terhadap kegiatan dan kinerja Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan telah mengidentifikasi para pemangku kepentingan sebagai individu atau kelompok yang memiliki perhatian terhadap operasional serta dampak yang dihasilkan dari aktivitas usaha.

Perseroan senantiasa berupaya memperkuat hubungan yang harmonis melalui keterlibatan aktif dan komunikasi yang terbuka. Para pemangku kepentingan tidak hanya dipandang sebagai pihak yang berkepentingan, tetapi juga sebagai mitra strategis yang memberikan masukan, perspektif, dan dukungan dalam mendorong peningkatan kinerja Perseroan.

Pemangku kepentingan tersebut adalah Pemegang Saham dan Investor, Pelanggan, Karyawan, Mitra Kerja/Pemasok, Pemerintah/Regulator, Komunitas Lokal.

These stakeholders include Shareholders and Investors, Customers, Employees, Business Partners/Suppliers, Government/Regulators, and the Local Community.

Stakeholder Engagement

Long-term business sustainability is largely determined by the Company's ability to build and maintain constructive relationships with stakeholders. These parties have an interest, both directly and indirectly, in the Company's activities and performance. Therefore, the Company has identified stakeholders as individuals or groups concerned with its operations and the impacts resulting from business activities.

The Company continuously strives to strengthen harmonious relationships through active engagement and open communication. Stakeholders are viewed not only as interested parties but also as strategic partners who provide input, perspectives, and support to drive improvements in the Company's performance.

These stakeholders include Shareholders and Investors, Customers, Employees, Partners/Suppliers, Government/Regulators, and Local Communities.





| Pemangku Kepentingan | Jenis Keterlibatan | Batasan |
|----------------------|--|------------------------|
| Pemegang Saham | Rapat Umum Pemegang Saham | Tahunan |
| | Laporan tahunan | Tahunan |
| | Pengumuman Kinerja Triwulan | Triwulan |
| | Paparan Publik | Tahunan |
| | Konferensi Pers | Sebagaimana diperlukan |
| Regulator | Kepatuhan Terhadap Peraturan | Sebagaimana diperlukan |
| | Laporan Tahunan | Tahunan |
| | Laporan Bulanan | Bulanan |
| | Laporan Triwulan | Triwulan |
| | Laporan Isidentil | Sebagaimana diperlukan |
| Karyawan | Pertemuan Karyawan | Tahunan |
| | Pendidikan dan Pelatihan | Sebagaimana diperlukan |
| Pelanggan | Layanan Pelanggan | Sebagaimana diperlukan |
| | Survei Kepuasan Pelanggan | Sebagaimana diperlukan |
| Mitra Kerja | Pertemuan Bisnis | Sebagaimana diperlukan |
| | Evaluasi Berkala | Sebagaimana diperlukan |
| Komunitas Lokal | Program Pengembangan Masyarakat | Sebagaimana diperlukan |
| | Berpartisipasi dalam kegiatan Kemasyarakatan | Sebagaimana diperlukan |

Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi dan Fraud

Perseroan berkomitmen penuh untuk mendukung upaya pemberantasan praktik bisnis yang tidak sehat, termasuk korupsi, kolusi, dan berbagai bentuk kecurangan (fraud) yang melanggar ketentuan hukum. Praktik tersebut dapat menimbulkan inefisiensi operasional serta berdampak negatif terhadap kinerja Perseroan secara keseluruhan. Selain itu, hal tersebut juga bertentangan dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG) yang menjadi landasan utama dalam pengelolaan Perseroan sebagai entitas usaha yang bertanggung jawab.

Seluruh jajaran Perseroan, tanpa terkecuali, memiliki kewajiban untuk mencegah terjadinya pelanggaran seperti transaksi orang dalam, korupsi, maupun tindakan kecurangan lainnya. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan internal yang ketat serta penguatan budaya integritas di seluruh lini organisasi.

Perseroan juga menerapkan sikap tegas terhadap setiap pelanggaran yang terbukti dilakukan oleh karyawan maupun pramudi. Bentuk sanksi yang dapat dikenakan meliputi teguran, peringatan tertulis, hingga pemutusan hubungan kerja, sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan dan ketentuan yang berlaku.

Perseroan akan terus memperkuat sistem pengendalian internal serta meningkatkan edukasi dan sosialisasi terkait integritas dan kepatuhan, guna memastikan terciptanya lingkungan kerja yang bersih, transparan, dan berintegritas tinggi.

Prevention and Combating Corruption and Fraud

The Company is fully committed to supporting efforts to eradicate unhealthy business practices, including corruption, collusion, and various forms of fraud that violate legal provisions. These practices can create operational inefficiencies and negatively impact the Company's overall performance. Furthermore, they also contradict the principles of Good Corporate Governance (GCG), which serve as the primary foundation for managing the Company as a responsible business entity.

All levels of the Company, without exception, are obligated to prevent violations such as insider trading, corruption, and other fraudulent acts. This commitment is demonstrated through the implementation of strict internal policies and the strengthening of a culture of integrity throughout the organization.

The Company also takes a firm stance against any violations proven to have been committed by employees or drivers. Sanctions that can be imposed include reprimands, written warnings, and even termination of employment, depending on the severity of the violation and applicable regulations.

The Company will continue to strengthen its internal control system and increase education and outreach regarding integrity and compliance, to ensure a clean, transparent, and high-integrity work environment.

Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Implementasi keuangan berkelanjutan tidak terlepas dari berbagai tantangan yang perlu dihadapi secara bertahap. Salah satu kendala utama yang masih dihadapi adalah terbatasnya pemahaman dan wawasan sebagian karyawan mengenai konsep serta praktik keuangan berkelanjutan dalam operasional perusahaan.

Sebagai respons terhadap hal tersebut, Perseroan terus berupaya meningkatkan pemahaman internal melalui kegiatan sosialisasi, pelatihan, dan edukasi yang berkesinambungan. Langkah ini dilakukan untuk menumbuhkan kesadaran akan pentingnya penerapan prinsip keuangan berkelanjutan sebagai bagian dari strategi jangka panjang Perseroan.

Perseroan berkomitmen untuk memperkuat kapasitas sumber daya manusia agar lebih adaptif terhadap prinsip keberlanjutan, sehingga implementasi keuangan berkelanjutan dapat berjalan lebih efektif, terintegrasi, dan memberikan manfaat optimal bagi pertumbuhan Perseroan di masa mendatang.



Challenges in Implementing Sustainable Finance

The implementation of sustainable finance is not without challenges that must be addressed gradually. One of the main obstacles still faced is the limited understanding and insight of some employees regarding the concepts and practices of sustainable finance in the company's operations.

In response, the Company continues to strive to improve internal understanding through ongoing outreach, training, and education activities. This step is taken to raise awareness of the importance of implementing sustainable finance principles as part of the Company's long-term strategy.

The Company is committed to strengthening the capacity of its human resources to be more adaptive to sustainability principles, so that the implementation of sustainable finance can be more effective, integrated, and provide optimal benefits for the Company's future growth.





KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KINERJA KEBERLANJUTAN

Dalam penyelenggaraan layanan transportasi publik, aspek keselamatan dan kenyamanan menjadi prioritas utama dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat DKI Jakarta. Perseroan secara konsisten menerapkan standar keselamatan yang tinggi dengan menitikberatkan pada perlindungan penumpang, serta menjaga kenyamanan melalui pemeliharaan kebersihan armada yang dilakukan secara rutin dan berkesinambungan. Dengan berpegang pada prinsip-prinsip tersebut, Perseroan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dapat menghasilkan layanan transportasi yang aman, nyaman, dan berkelanjutan.

Lebih lanjut, Perseroan terus melakukan peningkatan kinerja keberlanjutan melalui optimalisasi operasional, peningkatan kompetensi sumber daya manusia, serta pemanfaatan teknologi yang mendukung efisiensi dan kualitas layanan. Upaya ini tidak hanya ditujukan untuk memenuhi ekspektasi pelanggan, tetapi juga untuk mendukung terciptanya sistem transportasi publik yang lebih ramah lingkungan dan berdaya saing.

Kegiatan membangun Budaya Keberlanjutan

Dalam menyelenggarakan jasa transportasi angkutan umum, Perseroan menetapkan keamanan dan kenyamanan sebagai pilar utama pelayanan bagi masyarakat DKI Jakarta. Perseroan secara konsisten mengupayakan standar keamanan yang berorientasi pada keselamatan jiwa, serta kenyamanan yang diwujudkan melalui kebersihan armada yang terjaga. Dengan menjunjung tinggi prinsip keberlanjutan, Perseroan memastikan bahwa setiap aspek operasional dilakukan secara bertanggung jawab guna menciptakan layanan transportasi yang andal bagi masa depan.

Perseroan melakukan optimalisasi layanan bermutu secara menyeluruh, mulai dari standarisasi kualitas hingga pengendalian dan pemeliharaan teknis melalui langkah-langkah strategis sebagai berikut:

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

In providing public transportation services, safety and comfort are top priorities for the Jakarta public. The Company consistently implements high safety standards, emphasizing passenger protection and ensuring comfort through routine and continuous fleet maintenance. By adhering to these principles, the Company ensures that all operational activities deliver safe, comfortable, and sustainable transportation services.

Furthermore, the Company continues to improve its sustainability performance through operational optimization, human resource competency enhancement, and the use of technology to support efficiency and service quality. These efforts are aimed not only at meeting customer expectations but also at supporting the creation of a more environmentally friendly and competitive public transportation system.

Building a Sustainability Culture

In providing public transportation services, the Company establishes safety and comfort as the primary pillars of service for the people of DKI Jakarta. The Company consistently strives for safety standards oriented toward safety and comfort, which are realized through maintaining a clean fleet. By upholding the principle of sustainability, the Company ensures that every aspect of its operations is carried out responsibly to create reliable transportation services for the future.

The Company optimizes quality services comprehensively, from quality standardization to technical control and maintenance through the following strategic steps:

1. Peningkatan Kompetensi Pramudi: Menyelenggarakan pelatihan komprehensif yang mencakup teknik mengemudi, pengenalan zona bahaya lalu lintas, serta kepatuhan terhadap aturan tata tertib dan prosedur operasional standar (SOP).
 2. Pemeriksaan Kesehatan Harian (Fit to Work): Memastikan seluruh pramudi berada dalam kondisi prima sebelum bertugas melalui prosedur harian yang ketat, meliputi:
 - a. Pemeriksaan Medis Dasar: Pengecekan tekanan darah dan suhu tubuh.
 - b. Skrining Kondisi: Wawancara singkat mengenai kesiapan fisik, kecukupan waktu istirahat (tidur), serta pemantauan konsumsi obat-obatan.
 3. Pemanfaatan Teknologi: Implementasi sistem GPS untuk memantau kecepatan operasional bus secara real-time guna menjamin keamanan, keselamatan, dan kenyamanan penumpang.
 4. Kelaikan Armada: Menjamin kesiapan armada melalui perawatan berkala dan inspeksi kelaikan teknis setiap hari sebagai syarat kelaikan sebelum bus diizinkan beroperasi.
 5. Kepatuhan Regulasi: Perseroan senantiasa memenuhi kewajiban Uji Berkala (KIR) yang diselenggarakan oleh Dinas Perhubungan setiap enam bulan sekali guna memastikan keandalan teknis bus sesuai dengan ketentuan pemerintah.
1. Driver Competency Improvement: Conducting comprehensive training covering driving techniques, recognizing traffic hazard zones, and compliance with regulations and standard operating procedures (SOPs).
 2. Daily Health Checks (Fit to Work): Ensuring all drivers are in top condition before starting work through strict daily procedures, including:
 - a. Basic Medical Examination: Blood pressure and body temperature checks.
 - b. Condition Screening: A brief interview regarding physical readiness, adequate rest (sleep), and medication consumption monitoring.
 3. Technology Utilization: Implementing a GPS system to monitor bus operational speeds in real time to ensure passenger safety, security, and comfort.
 4. Fleet Suitability: Ensuring fleet readiness through regular maintenance and daily technical suitability inspections as a prerequisite before buses are permitted to operate.
 5. Regulatory Compliance: The Company consistently fulfills its Periodic Inspection (KIR) obligations, conducted by the Transportation Agency every six months, to ensure the technical reliability of the buses in accordance with government regulations.



Guna memastikan seluruh kegiatan usaha berjalan dengan prinsip “Zero Accident” dan selaras dengan regulasi keselamatan transportasi yang berlaku, Perseroan secara konsisten menerapkan protokol keselamatan komprehensif bagi seluruh pramudi dan karyawan. Langkah-langkah strategis tersebut meliputi:

- **Skruing Kesehatan Pramudi:** Melakukan prosedur pemeriksaan kesehatan (screening) harian secara ketat, mencakup pengecekan tekanan darah dan suhu tubuh sebelum pramudi diizinkan bertugas.
- **Inspeksi Armada Harian:** Mewajibkan setiap pramudi untuk melakukan pemeriksaan menyeluruh terhadap unit kendaraan sebelum meninggalkan depo (pool). Hal ini bertujuan untuk memastikan seluruh standar keamanan dan kelaikan jalan telah terpenuhi secara optimal.
- **Pemeliharaan dan Inventaris Keselamatan:** Melaksanakan perawatan unit secara berkala serta memastikan ketersediaan peralatan tanggap darurat di setiap armada, termasuk kotak P3K dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) yang siap pakai.
- **Pelatihan Tanggap Darurat:** Menyelenggarakan program pelatihan berkelanjutan bagi para pramudi mengenai prosedur penanganan keadaan darurat dan teknik penanggulangan bahaya kebakaran di dalam kendaraan.

Kinerja Ekonomi

Perseroan menjalankan lini bisnis transportasi angkutan umum dengan kepatuhan penuh terhadap aturan dan ketentuan yang tertuang dalam kontrak kerjasama bersama PT Transportasi Jakarta. Sebagai pengelola layanan sekaligus representasi Pemerintah Provinsi DKI Jakarta, PT Transportasi Jakarta memberikan penugasan kepada Perseroan untuk menyelenggarakan layanan transportasi publik sesuai dengan jangka waktu dan volume pekerjaan yang telah disepakati. Perseroan berkomitmen penuh menjalankan operasional secara konsisten, berkesinambungan, dan berkelanjutan demi memenuhi kebutuhan mobilitas masyarakat.

To ensure all business activities operate according to the “Zero Accident” principle and comply with applicable transportation safety regulations, the Company consistently implements comprehensive safety protocols for all drivers and employees. These strategic measures include:

- **Driver Health Screening:** Conducting strict daily health screening procedures, including blood pressure and body temperature checks before drivers are permitted to operate.
- **Daily Fleet Inspection:** Requiring each driver to undergo a thorough inspection of their vehicle before leaving the depot (pool). This ensures that all safety and roadworthiness standards are optimally met.
- **Safety Maintenance and Inventory:** Conducting regular maintenance on vehicles and ensuring the availability of emergency response equipment in each vehicle, including a first aid kit and a ready-to-use fire extinguisher (APAR).
- **Emergency Response Training:** Conducting ongoing training programs for drivers on emergency procedures and fire prevention techniques in vehicles.

Economic Performance

The Company operates its public transportation business in full compliance with the rules and regulations stipulated in the cooperation contract with PT Transportasi Jakarta. As the service manager and representative of the DKI Jakarta Provincial Government, PT Transportasi Jakarta has assigned the Company to provide public transportation services in accordance with the agreed timeframe and work volume. The Company is fully committed to operating consistently, sustainably, and sustainably to meet the public’s mobility needs.

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan pendapatan sebesar Rp209,59 miliar. Angka ini menunjukkan penurunan sebesar Rp24,01 miliar dibandingkan pendapatan tahun 2024 yang mencapai Rp233,60 miliar. Meskipun pendapatan mengalami kontraksi, Perseroan berhasil membukukan laba bersih sebesar Rp39,50 miliar, tumbuh signifikan sebesar Rp12,2 miliar dibandingkan laba bersih tahun 2024 yang tercatat sebesar Rp27,30 miliar.

Seluruh pendapatan tersebut bersumber dari jasa operasional 119 unit bus Transjakarta. Selain fokus pada kinerja finansial, Perseroan juga senantiasa menjalankan kewajiban perpajakannya secara tepat waktu sebagai wujud kontribusi nyata terhadap penerimaan negara

Kinerja Lingkungan Hidup

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa kegiatan operasional transportasi berhubungan langsung dengan lingkungan hidup. Oleh karena itu, Perseroan menaruh perhatian besar dalam memitigasi dampak operasional dengan senantiasa mematuhi seluruh regulasi lingkungan yang berlaku, khususnya yang berkaitan dengan ambang batas emisi gas buang dan pengelolaan limbah.

Guna memastikan tingkat emisi armada tetap berada dalam koridor yang ditetapkan pemerintah, Perseroan mewajibkan setiap unit bus untuk mengikuti dan lulus uji emisi secara berkala setiap enam bulan melalui lembaga transportasi berwenang. Selain itu, Perseroan berkomitmen menjaga performa mesin melalui perawatan dan pemeliharaan armada secara profesional. Hal ini diwujudkan melalui kerja sama strategis dengan Agen Tunggal Pemegang Merek (ATPM) untuk melaksanakan servis berkala secara rutin dan terstandarisasi.

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi lingkungan, Perseroan berkomitmen penuh untuk mengintegrasikan praktik bisnis ramah lingkungan dalam setiap aspek operasional.

In 2025, the Company recorded revenue of IDR 209.59 billion. This figure represents a decrease of IDR 24.01 billion compared to IDR 233.60 billion in 2024. Despite the revenue contraction, the Company managed to record a net profit of IDR 39.50 billion, a significant increase of IDR 12.2 billion compared to IDR 27.30 billion in 2024.

All of this revenue comes from the operation of 119 Transjakarta buses. In addition to focusing on financial performance, the Company also consistently fulfills its tax obligations on time, demonstrating its tangible contribution to state revenue.

Environmental Performance

The Company fully recognizes that transportation operations directly impact the environment. Therefore, the Company places great emphasis on mitigating operational impacts by consistently complying with all applicable environmental regulations, particularly those related to exhaust emission limits and waste management.

To ensure fleet emissions remain within government-determined limits, the Company requires each bus to undergo and pass periodic emissions testing every six months through authorized transportation agencies. Furthermore, the Company is committed to maintaining engine performance through professional fleet maintenance and upkeep. This is achieved through strategic partnerships with Sole Brand Holder Agents (ATPM) to carry out routine and standardized periodic servicing.

Environmental Management Policy

As a form of compliance with environmental regulations, the Company is fully committed to integrating environmentally friendly business practices into every aspect of its operations. This is

Hal ini diwujudkan melalui pengawasan emisi armada secara berkala dan penerapan prosedur pemeliharaan teknis guna memastikan efisiensi energi yang optimal.

Selain pemeliharaan internal, Perseroan secara rutin berkolaborasi dengan mitra teknis bersertifikasi untuk menjamin bahwa seluruh komponen mesin bekerja pada performa terbaiknya. Standar teknis yang ketat ini tidak hanya memperpanjang usia pakai armada, tetapi juga secara signifikan mengurangi konsumsi bahan bakar yang tidak efisien.

Komitmen tersebut juga diperluas pada penanganan limbah hasil pemeliharaan, di mana seluruh limbah Bahan Berbahaya dan Berbagi (B3) seperti oli bekas dan suku cadang dikelola melalui prosedur pembuangan yang aman dan tersertifikasi guna mencegah pencemaran tanah maupun sumber air di sekitar depo.

Integrasi praktik ramah lingkungan ini menjadi bukti nyata bahwa bagi Perseroan, keberlanjutan bukan sekadar kepatuhan terhadap aturan, melainkan investasi strategis dalam membangun reputasi sebagai penyedia jasa transportasi publik yang bertanggung jawab dan berorientasi masa depan

Penggunaan Energi

Perseroan memerlukan sumber daya energi yang signifikan untuk menjalankan operasional armada maupun aktivitas pendukung lainnya. Menyadari keterbatasan pasokan listrik dan Bahan Bakar Minyak (BBM), Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan energi secara bijaksana dan efisien. Langkah ini merupakan wujud nyata kontribusi Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan serta upaya menekan emisi gas rumah kaca yang memicu pemanasan global.

Beberapa inisiatif penghematan energi yang telah diimplementasikan oleh Perseroan antara lain:

- Digitalisasi Sistem Pencahayaan: Mengatur penggunaan lampu di area perkantoran dan depo agar lebih efektif sesuai dengan jam operasional.
- Modernisasi Perangkat: Mengalihkan sistem pencahayaan ke lampu LED yang lebih hemat energi dan tahan lama.

realized through regular fleet emission monitoring and the implementation of technical maintenance procedures to ensure optimal energy efficiency.

In addition to internal maintenance, the Company regularly collaborates with certified technical partners to ensure that all engine components are operating at peak performance. These stringent technical standards not only extend the fleet's lifespan but also significantly reduce inefficient fuel consumption.

This commitment also extends to the management of maintenance waste, where all Hazardous and Contaminated Materials (B3) waste, such as used oil and spare parts, is managed through safe and certified disposal procedures to prevent contamination of land and water sources around the depot.

The integration of these environmentally friendly practices is clear evidence that for the Company, sustainability is not merely compliance with regulations, but rather a strategic investment in building a reputation as a responsible and future-oriented public transportation service provider.

Energy Usage

The Company requires significant energy resources to operate its fleet and support other activities. Recognizing the limited supply of electricity and fuel, the Company is committed to wise and efficient energy management. This step demonstrates the Company's concrete contribution to environmental sustainability and its efforts to reduce greenhouse gas emissions that contribute to global warming.

Several energy-saving initiatives implemented by the Company include:

- Lighting System Digitalization: Regulating lighting usage in office and depot areas to ensure more effective operation according to operating hours.
- Equipment Modernization: Switching lighting systems to more energy-efficient and long-lasting LED lamps.

- **Optimalisasi Operasional:** Menerapkan prosedur pemeliharaan mesin secara rutin guna memastikan efisiensi konsumsi BBM pada setiap unit armada.
- **Budaya Hemat Energi:** Mengimbau seluruh karyawan untuk mematikan perangkat elektronik dan pendingin ruangan saat tidak digunakan.
- **Menggunakan bahan bakar Bio Solar B40** untuk seluruh armada Bus dan mematikan mesin bus saat bus standby di terminal.
- **Operational Optimization:** Implementing routine engine maintenance procedures to ensure fuel efficiency in each fleet unit.
- **Energy Saving Culture:** Encouraging all employees to turn off electronic devices and air conditioners when not in use.
- **Using Bio-Solar B40 fuel** for the entire bus fleet and turning off bus engines when buses are on standby at the terminal.

Penggunaan Air

Perseroan senantiasa menumbuhkan budaya hemat air di lingkungan kerja dengan memasang himbauan edukatif di setiap area sanitasi dan memprioritaskan penggunaan perangkat keran hemat air. Inisiatif ini merupakan bagian dari kontribusi Perseroan dalam menjaga ketersediaan air tanah, khususnya di wilayah perkotaan Jakarta yang memiliki tantangan keterbatasan sumber air bersih

Melalui langkah-langkah efisiensi ini, Perseroan berharap dapat meminimalkan jejak ekologis operasional serta berperan aktif dalam mempercepat pemulihan cadangan air tanah di ibu kota. Perseroan percaya bahwa pengelolaan sumber daya air yang berkelanjutan adalah investasi jangka panjang untuk mewujudkan layanan transportasi publik yang selaras dengan kelestarian alam

Pengelolaan Limbah

Sebagai wujud nyata komitmen dalam menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan secara proaktif mengelola dampak limbah hasil operasional, khususnya limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) seperti aki (accu) dan pelumas bekas. Perseroan telah menetapkan standar operasional prosedur (SOP) yang ketat dalam penanganan limbah tersebut, yang dimulai dari proses pengumpulan secara terpusat hingga tahap pemanfaatan kembali.

Water Usage

The Company consistently fosters a culture of water conservation in its workplace by installing educational signs in every sanitation area and prioritizing the use of water-saving faucets. This initiative is part of the Company's contribution to maintaining groundwater availability, particularly in urban areas of Jakarta, which face the challenge of limited clean water sources.

Through these efficiency measures, the Company hopes to minimize its operational ecological footprint and play an active role in accelerating the recovery of groundwater reserves in the capital. The Company believes that sustainable water resource management is a long-term investment in realizing public transportation services that align with environmental sustainability.

Waste Management

As a concrete manifestation of its commitment to environmental sustainability, the Company proactively manages the impact of operational waste, particularly Hazardous and Toxic Materials (B3) waste, such as used batteries and lubricants. The Company has established strict standard operating procedures (SOPs) for handling this waste, starting from centralized collection to the recycling stage.

Dalam pelaksanaannya, seluruh limbah tersebut diserahkan atau dijual kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi dari otoritas berwenang untuk pengelolaan limbah. Langkah ini dilakukan guna memastikan bahwa seluruh mekanisme pembuangan dan daur ulang berjalan sesuai dengan regulasi lingkungan yang berlaku serta prosedur internal Perseroan.

Langkah ini juga mencerminkan penerapan prinsip ekonomi sirkular, di mana limbah operasional tidak lagi dipandang sebagai residu semata, namun sebagai sumber daya yang dapat diolah kembali secara profesional oleh mitra yang kompeten. Dengan demikian, Perseroan turut berkontribusi dalam meminimalkan beban limbah pada tempat pembuangan akhir sekaligus mendukung pemanfaatan sumber daya yang lebih efisien

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3L) Lingkungan Hidup

Dalam industri transportasi yang memiliki risiko tinggi, Perseroan secara konsisten menerapkan protokol keselamatan yang preventif dan responsif. Hal ini diwujudkan melalui pemeriksaan kelaikan unit secara harian (daily inspection), pemantauan kondisi kesehatan fisik pramudi sebelum bertugas, serta evaluasi rutin terhadap standar keamanan di area depo. Kami memastikan bahwa setiap individu yang bekerja di bawah naungan Perseroan memiliki pengetahuan dan kesiapan yang mumpuni dalam memitigasi risiko di lapangan guna menjamin keamanan diri, penumpang, maupun masyarakat umum

Perseroan berkomitmen penuh dalam mengimplementasikan standar K3L, khususnya di area operasional depo (pool). Komitmen ini diwujudkan melalui program pelatihan komprehensif bagi personel, yang mencakup penguasaan alat kerja serta prosedur teknis yang aman.

In practice, all waste is handed over or sold to third parties with official permits from the competent waste management authorities. This step is taken to ensure that all disposal and recycling mechanisms comply with applicable environmental regulations and the Company's internal procedures.

This step also reflects the implementation of circular economy principles, where operational waste is no longer viewed as mere residue, but as a resource that can be professionally recycled by competent partners. Thus, the Company contributes to minimizing the waste burden on landfills while supporting more efficient resource utilization.

Occupational Health and Safety (OHS) Environmental

In the high-risk transportation industry, the Company consistently implements preventative and responsive safety protocols. This is demonstrated through daily inspections of units, monitoring the physical health of drivers before they begin work, and routine evaluations of safety standards in the depot area. We ensure that every individual working under the Company's auspices has the knowledge and readiness to mitigate risks in the field to ensure the safety of themselves, passengers, and the general public.

The Company is fully committed to implementing K3L standards, particularly in the depot operational area (pool). This commitment is demonstrated through a comprehensive training program for personnel, which includes mastery of work tools and safe technical procedures.

Selain aspek keselamatan kerja, Perseroan secara konsisten menjalankan manajemen limbah operasional—seperti ban bekas, pelumas, aki, dan material sisa lainnya—melalui sistem pengumpulan dan penyimpanan yang terstandarisasi. Proses akhir penanganan limbah dilakukan melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki kompetensi dan izin resmi, guna memastikan kelestarian lingkungan tetap terjaga. Guna menjamin operasional yang aman (safe operation) dan patuh terhadap regulasi keselamatan transportasi, Perseroan menerapkan protokol pemeriksaan kendaraan yang ketat:

- **Inspeksi Pra-Operasional:** Sebelum armada meninggalkan depo setiap harinya, setiap pramudi wajib melakukan pemeriksaan menyeluruh (pre-trip inspection) terhadap unit kendaraannya.
- **Standarisasi Keamanan:** Prosedur ini dilakukan untuk memastikan seluruh parameter keselamatan dan kelaikan jalan telah terpenuhi, sehingga keamanan bagi pengemudi, penumpang, maupun pengguna jalan lainnya dapat terjamin sepenuhnya.

Selain kesiapan armada, Perseroan juga mewajibkan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang sesuai dengan standar keselamatan bagi seluruh teknisi dan personel di area depo. Hal ini didukung dengan pengawasan berkala dan evaluasi kepatuhan prosedur di lapangan guna membangun budaya kerja yang mengutamakan keselamatan sebagai prioritas tertinggi di atas segala aspek operasional

Perseroan juga secara rutin melaksanakan prosedur pemeriksaan kesehatan bagi para pramudi sebelum bertugas. Melalui skrining kesehatan harian ini, Perseroan memastikan bahwa setiap personel dalam kondisi fisik dan mental yang prima (Fit to Work), demi menjamin keamanan maksimal bagi seluruh pengguna layanan transportasi

In addition to occupational safety aspects, the Company consistently manages operational waste—such as used tires, lubricants, batteries, and other waste materials—through a standardized collection and storage system. The final waste management process is carried out in collaboration with competent and officially licensed third parties, to ensure environmental sustainability.

To ensure safe operations and compliance with transportation safety regulations, the Company implements a strict vehicle inspection protocol:

- **Pre-Operational Inspection:** Before the fleet leaves the depot each day, each driver is required to undergo a thorough pre-trip inspection of their vehicle.
- **Safety Standardization:** This procedure is carried out to ensure all safety and roadworthiness parameters are met, thus ensuring the safety of drivers, passengers, and other road users.

In addition to fleet readiness, the Company also requires the use of Personal Protective Equipment (PPE) that meets safety standards for all technicians and personnel in the depot area. This is supported by regular monitoring and evaluation of compliance with procedures in the field to build a work culture that prioritizes safety above all operational aspects.

The Company also routinely conducts health screenings for drivers before they begin work. Through these daily health screenings, the Company ensures that each personnel is physically and mentally fit to work, ensuring maximum safety for all transportation service users.

Kinerja Sosial

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa Karyawan dan Pramudi merupakan aset tak berwujud (intangible asset) yang memegang peran krusial dalam pertumbuhan bisnis berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan sarana dan prasarana kerja yang memadai serta aman guna menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Hal ini diharapkan dapat memacu produktivitas, loyalitas, serta dedikasi seluruh insan Perseroan dalam memberikan pelayanan terbaik.

Tanggung jawab pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia berada di bawah kendali Divisi HRD yang bersinergi erat dengan Divisi Operasional, terutama dalam hal rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan kompetensi di sektor transportasi. Khusus untuk Pramudi, proses seleksi dan rekrutmen dilakukan secara ketat dengan mengacu pada standar kualifikasi yang telah ditetapkan oleh PT Transportasi Jakarta.

Selain aspek rekrutmen, Perseroan juga memprioritaskan program pelatihan berkelanjutan yang mencakup penguasaan teknis berkendara, orientasi keselamatan jalan, hingga pelayanan prima (service excellence). Perseroan percaya bahwa investasi pada kapasitas manusia akan berdampak langsung pada kualitas layanan masyarakat. Sebagai bentuk dukungan terhadap kesejahteraan, Perseroan juga memastikan pemenuhan hak-hak karyawan, perlindungan jaminan sosial, serta pemberian apresiasi berbasis kinerja guna menjaga motivasi dan retensi talenta terbaik di dalam organisasi.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dalam setiap jenjang karier dan lini organisasi. Seluruh proses rekrutmen, baik untuk posisi staf maupun Pramudi, dilaksanakan secara transparan dan adil dengan mengacu pada kualifikasi profesional serta kebutuhan objektif Perseroan. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, inklusif terhadap keberagaman latar belakang pendidikan, serta menjamin ekosistem yang bebas dari diskriminasi gender maupun SARA (Suku, Agama, Ras, dan Antargolongan).

Social Performance

The Company fully recognizes that employees and drivers are intangible assets that play a crucial role in sustainable business growth. Therefore, the Company is committed to providing adequate and safe work facilities and infrastructure to create a conducive work environment. This is expected to boost the productivity, loyalty, and dedication of all Company employees in providing the best service.

The HRD Division is responsible for managing and developing human resources, which closely synergizes with the Operations Division, particularly in recruitment, training, and competency development in the transportation sector. Specifically for drivers, the selection and recruitment process is strictly conducted in accordance with the qualification standards established by PT Transportasi Jakarta.

In addition to recruitment, the Company also prioritizes ongoing training programs that encompass technical driving skills, road safety orientation, and service excellence. The Company believes that investing in human capacity will directly impact the quality of public services. To support welfare, the Company also ensures the fulfillment of employee rights, social security protection, and performance-based recognition to maintain motivation and retention of top talent within the organization.

Equality of Opportunity in Employment

The Company upholds the principle of equality at every career level and organizational level. The entire recruitment process, for both staff and driver positions, is conducted transparently and fairly, based on professional qualifications and the Company's objective needs. We are committed to creating an inclusive work environment, embracing diverse educational backgrounds, and ensuring an ecosystem free from gender and ethnicity-based discrimination (SARA).

Selaras dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan secara tegas menentang segala bentuk praktik kerja paksa maupun penggunaan tenaga kerja di bawah umur. Kebijakan ini merupakan manifestasi dari kepatuhan Perseroan terhadap aspek hak asasi manusia dan etika bisnis yang berlaku secara universal.

Sebagai bentuk nyata dari penerapan prinsip kesetaraan, Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk mengikuti program pengembangan kompetensi dan pelatihan profesional. Penilaian kinerja dilakukan secara objektif berdasarkan pencapaian target kerja dan kompetensi individu, sehingga setiap insan Perseroan memiliki peluang yang setara untuk meraih kemajuan karier. Dengan mengedepankan budaya kerja yang berbasis pada prestasi (merit system), Perseroan yakin dapat membangun fondasi organisasi yang kuat, harmonis, dan berkelanjutan.

Upah Minimum Regional

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kompensasi yang kompetitif dan adil sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi karyawan. Skema pengupahan disusun berdasarkan pengalaman, kompetensi, serta kinerja individu, dengan senantiasa mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan menjamin bahwa tidak ada karyawan maupun Pramudi yang menerima upah di bawah standar Upah Minimum Provinsi (UMP) yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Provinsi DKI Jakarta.

Selain kepatuhan terhadap standar upah minimum, Perseroan juga memastikan pemenuhan hak-hak normatif lainnya guna menjamin kesejahteraan seluruh tenaga kerja. Hal ini mencakup kepesertaan aktif dalam program jaminan sosial (BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan), pemberian tunjangan hari raya (THR), serta penyediaan asuransi kecelakaan kerja bagi Pramudi yang memiliki risiko operasional tinggi. Perseroan meyakini bahwa sistem pengupahan yang transparan dan jaminan perlindungan sosial yang komprehensif adalah kunci utama dalam menjaga motivasi kerja serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan stabil.

In accordance with applicable labor regulations, the Company firmly opposes all forms of forced labor and the use of underage labor. This policy demonstrates the Company's adherence to universally accepted human rights and business ethics.

As a concrete manifestation of the principle of equality, the Company provides equal opportunities for all employees to participate in competency development and professional training programs. Performance assessments are conducted objectively based on the achievement of work targets and individual competencies, ensuring that every employee has an equal opportunity to achieve career advancement. By prioritizing a work culture based on achievement (merit system), the Company is confident that it can build a strong, harmonious, and sustainable organizational foundation.

Regional Minimum Wage

The Company is committed to providing competitive and fair compensation as a token of appreciation for employee contributions. The wage scheme is based on experience, competence, and individual performance, while consistently adhering to applicable laws and regulations. The Company guarantees that no employee or driver receives wages below the Provincial Minimum Wage (UMP) established by the DKI Jakarta Provincial Government.

In addition to compliance with minimum wage standards, the Company also ensures the fulfillment of other normative rights to ensure the welfare of all employees. This includes active participation in social security programs (BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan), the provision of holiday allowances (THR), and the provision of work-related accident insurance for driver-drivers with high operational risks. The Company believes that a transparent wage system and comprehensive social protection are key to maintaining work motivation and creating harmonious and stable industrial relations.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif melalui penataan ruang kantor yang mengutamakan kenyamanan serta kelengkapan sarana pendukung. Fokus utama Perseroan dalam aspek ini mencakup penyediaan fasilitas ibadah yang memadai, sanitasi yang bersih dan higienis, serta optimalisasi sirkulasi udara di seluruh area kerja untuk menjamin kesehatan karyawan. Khusus bagi para Pramudi, Perseroan menyediakan fasilitas mess sebagai tempat istirahat yang layak guna memastikan mereka dapat memulihkan kebugaran fisik sebelum kembali bertugas.

Penyediaan fasilitas ini merupakan bagian dari strategi Perseroan dalam memitigasi risiko kelelahan kerja (fatigue management), terutama bagi personel garis depan. Perseroan secara rutin melakukan pemeliharaan terhadap seluruh sarana dan prasarana tersebut untuk memastikan standar kenyamanan tetap terjaga. Dengan lingkungan kerja yang tertata dan fasilitas yang manusiawi, Perseroan berharap dapat membangun budaya kerja yang positif, meningkatkan kepuasan karyawan, serta mendukung pencapaian performa operasional yang maksimal.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan mengimplementasikan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara menyeluruh di seluruh lini operasional, yang wajib dipatuhi oleh jajaran manajemen hingga staf lapangan. Selaras dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Perseroan berkomitmen penuh untuk memberikan perlindungan optimal bagi seluruh karyawan guna memitigasi risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

Perseroan meyakini bahwa penerapan prinsip K3 serta prosedur keselamatan yang proaktif merupakan investasi strategis. Lingkungan kerja yang aman dan sehat tidak hanya menciptakan suasana kerja yang kondusif, namun juga secara langsung berkontribusi pada peningkatan produktivitas serta keberlanjutan operasional Perseroan.

Decent and Safe Working Environment

The Company is committed to creating a safe, healthy, and conducive work environment through office space design that prioritizes comfort and complete supporting facilities. The Company's primary focus in this regard includes providing adequate prayer facilities, clean and hygienic sanitation, and optimizing air circulation throughout the work area to ensure employee health. Specifically for flight attendants, the Company provides a dormitory as a suitable resting place to ensure they can recover their physical fitness before returning to work.

The provision of these facilities is part of the Company's strategy to mitigate the risk of work fatigue (fatigue management), especially for frontline personnel. The Company routinely maintains all facilities and infrastructure to ensure comfort standards are maintained. With an organized work environment and humane facilities, the Company hopes to build a positive work culture, increase employee satisfaction, and support the achievement of maximum operational performance.

Health and Safety at Work

The Company implements a comprehensive Occupational Health and Safety (OHS) program across all operational lines, which is mandatory for all levels of management and field staff. In accordance with applicable laws and regulations, the Company is fully committed to providing optimal protection for all employees to mitigate the risk of workplace accidents and occupational diseases.

The Company believes that implementing OHS principles and proactive safety procedures is a strategic investment. A safe and healthy work environment not only creates a conducive working atmosphere but also directly contributes to increased productivity and the sustainability of the Company's operations.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Masyarakat

Pelaksanaan program Corporate Social Responsibility (CSR) Perseroan berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals) serta penciptaan hubungan yang harmonis dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan bisnis tidak terlepas dari dukungan dan kesejahteraan komunitas lokal.

Sebagai wujud nyata kepedulian sosial sepanjang tahun 2025, Perseroan telah merealisasikan berbagai inisiatif sosial dengan total kontribusi sebesar Rp 126 juta. Program-program tersebut meliputi kegiatan buka puasa bersama yang disertai pemberian santunan kepada anak-anak yatim, penyaluran hewan kurban pada Hari Raya Idul adha kepada warga sekitar lingkungan kantor operasional Perseroan,

Inisiatif tersebut merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk senantiasa hadir dan memberikan manfaat nyata di tengah masyarakat, melampaui aspek operasional semata. Perseroan memandang bahwa kontribusi terhadap rumah ibadah dan kelompok masyarakat rentan adalah investasi sosial yang memperkuat jalinan silaturahmi serta kerukunan antarumat beragama. Ke depannya, Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan program tanggung jawab sosial yang lebih luas dan berdampak, guna mendukung terciptanya tatanan sosial yang lebih sejahtera dan inklusif bagi lingkungan sekitar.

Social Responsibility Towards the Community

The Company's Corporate Social Responsibility (CSR) program is oriented towards achieving the Sustainable Development Goals and fostering harmonious relationships with the communities surrounding its operational areas. The Company believes that business sustainability is inseparable from the support and well-being of local communities.

As a concrete manifestation of its social responsibility throughout 2025, the Company implemented various social initiatives with a total contribution of IDR 126 million. These programs included breaking the fast together, accompanied by donations to orphans, and the distribution of sacrificial animals during Eid al-Adha to residents near the Company's operational offices.

These initiatives represent the Company's commitment to consistently providing tangible benefits to the community, going beyond merely operational aspects. The Company views contributions to places of worship and vulnerable community groups as a social investment that strengthens ties and interfaith harmony. Going forward, the Company is committed to continuing to develop broader and more impactful social responsibility programs to support the creation of a more prosperous and inclusive social order for the surrounding community.





UMPAN BALIK

FEEDBACK

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Steady Safe Tbk 2025. Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirimkan email atau formulir ini melalui fax/pos.

Thank you for reading the Sustainability Report of PT Steady Safe Tbk 2025. To improve the Company's sustainability performance, stakeholders are requested to provide feedback after reading this Sustainability Report by sending an email or this form by fax/post.

DATA DIRI / Personal Data

Nama (bila berkenan) / Name (if pleased) : _____
Institusi/Perusahaan / Institution/Company : _____
Telepon/HP / Telp/Mobile : _____

Golongan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Group

- Pelanggan / Customer
- Karyawan / Employee
- Pemegang Saham / Shareholder
- Pemerintah dan DPR / Government and Parliament
- Mitra Kerja / Business Partner
- Media Massa / Mass Media
- Masyarakat / Community
- Lain-lain, mohon disebutkan / Other, please specify _____

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓) /

Please choose the most appropriate answer (mark ✓)

1. Laporan ini bermanfaat untuk anda / This report is useful for you

- Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- Tidak setuju / Disagree
- Netral / Neutral
- Setuju / Agree
- Sangat setuju / Strongly agree

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan / This report describes the Company's performance in sustainable development

- Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- Tidak setuju / Disagree
- Netral / Neutral
- Setuju / Agree
- Sangat setuju / Strongly agree

3. Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understood

- Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- Tidak setuju / Disagree
- Netral / Neutral
- Setuju / Agree
- Sangat setuju / Strongly agree

4. Laporan ini menarik / This report is interesting

- Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- Tidak setuju / Disagree
- Netral / Neutral
- Setuju / Agree
- Sangat setuju / Strongly agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perusahaan / This report increases your confidence in the Company's sustainability

- Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- Tidak setuju / Disagree
- Netral / Neutral
- Setuju / Agree
- Sangat setuju / Strongly agree

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Please provide your suggestions/suggestions/comments on this:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar ini dikirimkan ke alamat berikut :

Thank you for your participation. Please send this sheet to the following address:

KANTOR PUSAT / HEAD OFFICE

PT Steady Safe Tbk

Gedung Istana Kana Lt 2
Jl. RP Soeroso No. 24 Cikini,
Menteng, Jakarta 10330
Telepon (+62-21) 3922222
(+62-21) 75931377 / 75931378

KANTOR OPRASIONAL / OPERATIONAL OFFICE

PT Steady Safe Tbk

Jl. Bekasi Timur Raya No 14 RT 001 RW 08
Jatinegara Kaum, Pulogadung,
Jakarta Timur (062-21) 22471801



Tanggapan terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya

Selama tahun 2025, PT Steady Safe Tbk tidak mendapatkan tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan Tahun 2024. Walau demikian, Perseroan terus menyempurnakan laporan tahun 2025 agar memenuhi standar penulisan, yaitu Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017. Perseroan berharap laporan ini menjadi sumber informasi terpercaya tentang kinerja keberlanjutan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkannya selama tahun pelaporan.

Response to Feedback from Previous Year's Report

During 2025, PT Steady Safe Tbk did not receive any specific feedback regarding the 2024 Sustainability Report. However, the Company continued to refine the 2025 report to meet the writing standards, namely the GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017. The Company hopes this report will be a reliable source of information on the Company's sustainability performance and its impacts during the reporting year.





Our Street Address:

Head Office

Gedung Istana Kana Lt 2

Jl. RP Soeroso No. 24 Cikini, Menteng, Jakarta 10330

Telepon (+62-21) 3922222

(+62-21) 75931377 / 75931378

Operational Office

Jl. Bekasi Timur Raya No 14 RT 001 RW 08,

Jatinegara Kaum, Pulogadung, Jakarta Timur

(+62-21) 22471801

Our Website Address:

www.steadysafetbk.co.id