PT. STEADY SAFE Tbk

SUSTAINABILITY REPORT 2023

PT. STEADY SAFE Tbk

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

Strategi Keberlanjutan 1
Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 3
Sustainability Performance Highlight

Profile Perusahaan 5
Company Profile

Penjelasan Direksi 16
Board of Director's Explanation

Tata kelola Keberlanjutan 20
Sustainability Governance

Kinerja Keberlanjutan 30
Sustainability Performance

Umpan Balik 39
Feedback

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Kita semua harus sadar bahwa komitmen terhadap keberlanjutan hanya dapat dijalankan secara efektif jika kita terlebih dahulu menjalankan bisnis dengan benar. Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menjalankan kegiatan operasional yang berkelanjutan dengan memelihara tanggung jawab terhadap aspek sosial, ekonomi dan lingkungan.

Strategi keberlanjutan mengintegrasikan keberlanjutan sebagai inti dari seluruh kegiatan operasional dengan mematuhi peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang relevan, serta menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan percaya dengan tata kelola yang baik akan mendatangkan nilai tambah bagi Perseroan dan mendorong dijalankannya bisnis sesuai dengan etika yang berlaku sehingga keberlanjutan Perusahaan dapat berjalan dengan baik.

Dalam menjalankan bisnis, Perseroan mengacu pada tiga pilar keberlanjutan yaitu peningkatkan nilai perusahaan perlindungan lingkungan hidup dan pemberdayaan masyarakat. Kita harus dapat memberikan nilai, memberikan kepuasan kepada pelanggan, dan menjadi yang terdepan sekaligus mampu memberikan layanan terbaik dan selalu berusaha memberikan lebih dari sekedar kepatuhan terhadap hukum atau standar agar dapat memberikan dampak positif bagi kebaikan yang lebih besar untuk kita semua.

Rujukan Yang Digunakan Sebagai Acuan

Laporan ini disusun dengan mengacu pada ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik berikut Surat Edaran nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik.

SUSTAINABILITY STRATEGY

We all must realize that a commitment to sustainability can only be effectively carried out if we first conduct business properly. The Company has a strong commitment to conducting sustainable operational activities by maintaining responsibility for social, economic, and environmental aspects.

The sustainability strategy integrates sustainability as the core of all operational activities by complying with relevant regulations and provisions, as well as implementing good corporate governance. The Company believes that good governance will bring added value to the Company and drive business to be conducted in accordance with applicable ethics, thus ensuring the Company's sustainability.

In conducting business, the Company refers to three pillars of sustainability: enhancing company value, environmental protection, and community empowerment. We must be able to provide value, satisfy customers, and lead while providing the best services and always striving to deliver more than just compliance with laws or standards in order to have a positive impact for the greater good for all of us.

References Used as Guidelines

This report is prepared with reference to the provisions of the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies, including Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports for Issuers and Public Companies.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Kinerja Ekonomi / Economic Performance

Deskripsi	Satuan	2023	2022	2021
Armada Bus	Unit	119	119	119
Jumlah Suplier	Orang/Perusahaan	2	2	2
Pendapatan	Dalam Jutaan Rupiah	242.793	253.249	161.058
Laba (Rugi) Bersih	Dalam Jutaan Rupiah	50.277	50.703	39.264
Jumlah Aset	Dalam Jutaan Rupiah	237.287	270.842	298.604

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

Deskripsi	Satuan	2023	2022	2021
Penggunaan BBM	Liter	5.971.258	5.829.888	4.689.987
Penanaman Pohon	Pohon	510	-	-

Kinerja Sosial / Social Performance

Deskripsi	Satuan	2023	2022	2021
Jumlah Pegawai	Orang	330	339	316
Jumlah Pegawai Wanita	Orang	9	9	-
Jumlah Pegawai Pria	Orang	321	330	-
Jumlah Dana CSR	Dalam Jutaan Rupiah	145	149	30

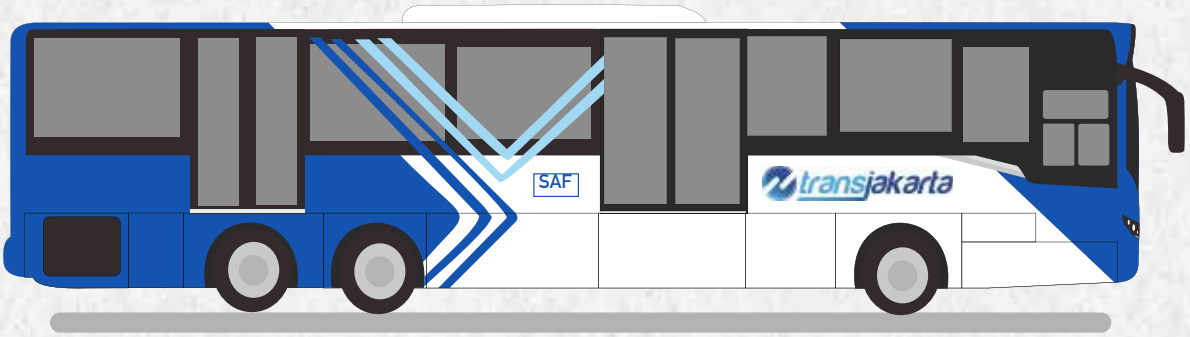
PROFILE PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

PROFIL PT STEADY SAFE Tbk

Sekilas PT Steady Safe Tbk

Nama Perseroan	: PT Steady Safe Tbk
Tanggal Pendirian	: 21 Desember 1971
Dasar Hukum Pendirian	: Akta No. 97 tanggal 21 Desember 1971 dibuat dihadapan Ridwan Susilo SH, Notaris di Jakarta.
Kegiatan Usaha	: Transportasi Angkutan Umum
Jenis Pelayanan	: Bus Transjakarta
Kantor Pusat	: Gedung Istana Kana Lt 2 Jl. RP Soeroso No. 24 Cikini, Menteng, Jakarta 10330 Telepon (+62-21) 3922222 (+62-21) 75931377 (+62-21) 75931378
Pool, Bengkel	: Jl. Pegangsaan II Km 3.5 Kelapa Gading, Jakarta Utara Telepon (062-21) 4614437, 4601403, Jl. Bekasi Timur Raya No 14 RT 001 RW 08 Jatinegara Kaum, Pulogadung, Jakarta Timur (062-21) 22471801
Email	: steady_safetbk@yahoo.com
Website	: www.steadysafetbk.co.id
Status Perusahaan	: Perusahaan Terbuka
Kode Saham	: SAFE



PT STEADY SAFE Tbk ("Perseroan") merupakan salah satu perusahaan transportasi umum yang beroperasi di Jakarta. Didirikan pada tanggal 21 Desember 1971 dengan nama PT Tanda Widjaja Sakti dan ditahun 1994 Perseroan mengubah namanya menjadi PT Steady Safe Tbk setelah melakukan Penawaran Umum atas saham-sahamnya kepada masyarakat atau Go Publik.

Anggaran dasar Perseroan telah beberapa kali mengalami perubahan antara lain guna disesuaikan dengan Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perseroan No. 187 tanggal 15 Agustus 2008 dibuat FX Budi Santoso Isbandi SH, Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-00250. AH.01.02.Tahun 2009 tanggal 5 Januari 2009. Selanjutnya Anggaran Dasar diubah dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No 33 tanggal 20 Januari 2016 dibuat Notaris Edi Priyono, SH. Perubahan Anggaran Dasar telah diberitahukan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat No. AHU-AH.01.03-0023530 tanggal 16 Februari 2016. Perubahan Anggaran Dasar terakhir tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 66 tanggal 26 Agustus 2021 yang dibuat oleh Notaris Hestyani Hassan S.H, M.Kn Notaris di Jakarta, dengan surat penerimaan pemberitahuan perubahan data Perseroan No AHU-AH-01.03-045183 tanggal 23 September 2021.

Perubahan akta terakhir tentang perubahan pengurus Perseroan dituangkan dalam Akta Pernyataan keputusan Rapat No 13 tanggal 22 Juni 2023 dari Notaris Edi Priyono SH dan telah dilaporkan dan dicatat dalam database kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia

PT Steady Safe Tbk ("the Company") is one of the public transportation companies operating in Jakarta. Established on December 21, 1971, under the name PT Tanda Widjaja Sakti, the Company changed its name to PT Steady Safe Tbk in 1994 after conducting an Initial Public Offering of its shares to the public.

The Company's Articles of Association have undergone several changes, including adjustments to comply with Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, as stated in the Deed of Decision of the Company's Meeting No. 187 dated August 15, 2008, prepared by FX Budi Santoso Isbandi SH, a Notary in Jakarta, and approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-00250.AH.01.02. Year 2009 dated January 5, 2009. Furthermore, the Articles of Association were amended in the Deed of Decision of Meeting No. 33 dated January 20, 2016, prepared by Notary Edi Priyono, SH. The changes to the Articles of Association were notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with letter No. AHU-AH.01.03-0023530 dated February 16, 2016. The latest amendment to the Articles of Association is stated in the Deed of Decision of Meeting No. 66 dated August 26, 2021, prepared by Notary Hestyani Hassan S.H, M.Kn, a Notary in Jakarta, with the acceptance letter of the Company's data change notification No. AHU-AH-01.03-045183 dated September 23, 2021.

The latest amendment to the deed regarding changes in the Company's management was stated in the Deed of Decision of Meeting No. 13 dated June 22, 2023, by Notary Edi Priyono SH and has been reported and recorded in the database of the Ministry of Law and Human Rights of the

Republik Indonesia sesua dengan surat No AHU-AH.01.09-01040185 tanggal 13 Juli 2023.

Perseroan mempunyai 12 anak Perusahaan dengan kepemilikan mayoritas, yaitu PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia dan PT Infiniti Indomarga.

Sejak tahun 2004 Perseroan telah mengembangkan sayap usahanya dengan menjadi salah satu anggota perusahaan konsorsium PT Jakarta Express Trans yang didirikan guna mengelola proyek Pemerintah DKI Jakarta yakni Busway koridor 1 dengan persentase kepemilikan saham sebesar 14, 74%. Pada tahun 2005 Perseroan kembali ikut menjadi salah satu anggota Perusahaan konsorsium dengan nama PT Trans Batavia guna mengelola Busway koridor 2 & 3 dengan jumlah kepemilikan saham sebesar 23,8%.

Pada bulan Agustus 2006, Perseroan bersama dengan Perusahaan angkutan umum lainnya mendirikan Perusahaan Konsorsium dengan nama PT Jakarta Trans Metropolitan guna mengelola Busway Koridor 4 & 6 dengan kepemilikan saham 41,18% dan PT Jakarta Mega Trans guna mengelola Busway koridor 5 & 7 dengan kepemilikan saham sebesar 19.05%.

Pada tahun 2016, komposisi kepemilikan saham Perseroan pada perusahaan konsorsium bertambah karena PT Mayasari Bakti mengundurkan diri dan keluar dari perusahaan konsorsium yaitu pada PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan dan PT Jakarta Mega Trans. Sehingga dengan keluarnya PT

Republic of Indonesia in accordance with letter No. AHU-AH.01.09-01040185 dated July 13, 2023.

The Company has 12 majority-owned subsidiaries, namely PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia, and PT Infiniti Indomarga.

Since 2004, the Company has expanded its business by becoming a member of the consortium company PT Jakarta Express Trans, established to manage the Jakarta Government project, namely Busway corridor 1, with a share ownership percentage of 14.74%. In 2005, the Company again participated as a member of the consortium company named PT Trans Batavia to manage Busway corridors 2 & 3 with a share ownership percentage of 23.8%.

In August 2006, together with other public transportation companies, the Company established Consortium Companies named PT Jakarta Trans Metropolitan to manage Busway Corridors 4 & 6 with a share ownership of 41.18%, and PT Jakarta Mega Trans to manage Busway Corridors 5 & 7 with a share ownership of 19.05%.

In 2016, the Company's share ownership composition in consortium companies increased as PT Mayasari Bakti withdrew and exited from the consortium companies, namely PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan, and PT Jakarta Mega Trans. Consequently, with the departure of PT Mayasari Bakti from these

Mayasari Bakti dari Perusahaan tersebut maka komposisi saham Perseroan dalam Perusahaan Konsorsium PT Trans Batavia menjadi sebesar 238.000 saham atau 47,60%, pada PT Jakarta Trans Metropolitan sebesar 636.408 saham atau 63,64% dan pada PT Jakarta Mega Trans sebesar 313.735 saham atau 31,40%.

Pada pertengahan tahun 2016 kontrak kerjasama antara Perusahaan Konsorsium dengan PT Transportasi Jakarta untuk pengopersian dan pengelolaan Bus Transjakarta telah berakhir. Pada tahun 2017 Perseroan memfokuskan diri menjadi operator mandiri. Perseroan dengan PT Transportasi Jakarta telah menandatangani perjanjian kerjasama Jasa layanan Angkutan Umum Transportasi Jakarta Dengan Maxi Bus Diesel Untuk Sistem Tranportasi Jakarta dengan menggunakan bus Volvo sebanyak 116 unit, dengan jangka waktu kontrak selama 10 tahun pada tanggal 31 Maret 2017.

companies, the Company's share composition in the Consortium Company PT Trans Batavia became 238,000 shares or 47.60%, in PT Jakarta Trans Metropolitan became 636,408 shares or 63.64%, and in PT Jakarta Mega Trans became 313,735 shares or 31.40%.

In mid-2016, the cooperation contracts between the Consortium Companies and PT Transportasi Jakarta for the operation and management of Transjakarta buses expired. In 2017, the Company focused on becoming an independent operator. The Company, along with PT Transportasi Jakarta, signed a cooperation agreement for Public Transportation Services with Maxi Diesel Buses for the Jakarta Transportation System using 116 Volvo buses, with a contract period of 10 years starting from March 31, 2017.

VISI PERUSAHAAN / Vission

Menjadi perusahaan nasional dalam jasa transportasi darat yang mengutamakan keselamatan dan keamanan serta berkontribusi kepada masyarakat

To be a national company in land transportation services that prioritizes safety and security and contributes to society

MISI PERUSAHAAN / Mission

Untuk memperoleh pengakuan sebagai yang terdepan dibidang usaha transportasi umum modern dengan cara berkesinambungan memberikan nilai tambah kepada pemegang saham melalui pemberian layanan yang terbaik bagi pelanggan, pertumbuhan jangka panjang, memperhatikan kesejahteraan karyawan dan komitmen untuk meningkatkan nilai-nilai kehidupan masyarakat.

To gain recognition as a leader in the modern public transportation business by continuously providing added value to shareholders through the provision of excellent customer service, long-term growth, attention to employee welfare and commitment to improving community values.

Implementasi visi dan misi Perseroan sudah termasuk didalamnya strategi keberlanjutan dari berbagai aspek baik aspek keuangan, sumber daya manusia, lingkungan, sosial dan energi.

The implementation of the Company's vision and mission includes sustainability strategies from various aspects, including financial, human resources, environmental, social, and energy aspects.

MOTTO PERUSAHAAN / COMPANY MOTTO

"Tetap Semangat, Kerja Keras, Pasti Bisa"

"Stay spirited, work hard, you can do it"

BUDAYA KERJA / WORK CULTURE

Bersih diri, Bersih lingkungan kerja, Bersih hasil kerja

Personal cleanliness, cleanliness of the work environment, cleanliness of work results

Kode Etik dan Nilai Perseroan

Kode etik Perseroan berlaku secara universal dan menjadi panduan perilaku bagi seluruh karyawan Perseroan. Kode etik Perseroan menekankan kepada setiap karyawan tentang pentingnya melaksanakan tugas dan tanggung jawab dan memahami peraturan yang telah ditetapkan Perseroan serta memahami Nilai Perseroan:

- Integritas
  Jujur kepada diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap waktu dan selalu menjunjung tinggi etika dan norma hukum yang berlaku.
- Aman dan Nyaman
  Menjadikan faktor keselamatan dan kenyamanan sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa trasnportasi kita
- Kelestarian Lingkungan
  Menjadikan faktor kelestarian lingkungan dan ekonomi sirkuler sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa transportasi kita
- Prestasi
  Menjadikan prestasi sebagai acuan keberhasilan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Perseroan.
- Kesatuan dalam Keberagaman
  Melihat keberagaman sebagai aset Perseroan dan saling menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan sebagai satu kesatuan yang kokoh.
- Profesional
  Menjalankan tugas sesuai kompetensi yang diiringi dengan kreativitas, keberanian, komitmen dan kerjasama untuk selalu meningkatkan kemampuan.
- Tanggung Jawab Sosial
  Peduli kepada lingkungan dan masyarakat dan berkontribusi terhadap peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat

Penerapan Kode etik yang konsisten akan menghasilkan budaya kerja yang bermutu dan bertanggung jawab, sejalan dengan visi dan misi Perseroan.

Code of Ethics and Company

Values The Company's code of ethics applies universally and serves as a guide for the behavior of all employees of the Company. The Company's code of ethics emphasizes to every employee the importance of carrying out duties and responsibilities, understanding the regulations established by the Company, and understanding the Company's Values:

- Integrity
  Being honest with oneself, others, and in every aspect of work, always upholding ethical standards and legal norms.
- Safety and Comfort
  Making safety and comfort the primary consideration in providing transportation services.
- Environmental Sustainability
  Prioritizing environmental sustainability and circular economy principles in delivering transportation services.
- Achievement
  Using achievement as a benchmark for success and motivation to give our best for the Company.
- Unity in Diversity
  Viewing diversity as an asset of the Company and embracing acceptance, appreciation, complementarity, and strengthening as a solid unity.
- Professionalism
  Executing tasks according to competence, accompanied by creativity, courage, commitment, and cooperation to continually enhance capabilities.
- Social Responsibility
  Caring for the environment and society, contributing to the enhancement of value-added and community welfare.

Consistent implementation of the Code of Ethics will cultivate a culture of quality and responsible work, aligning with the Company's vision and mission.

Skala Usaha Perseroan **The Company's Business Scale**

Tabel total kapitalisasi Aset dan Liabilitas

Table of total capitalization of Assets and Liabilities

Uraian	2023	2022	2021
Jumlah Aset	237.297	270.842	298.604
Jumlah Kewajiban	275.539	328.635	366.839
Jumlah Ekuitas	(38.242)	(57.793)	(68.235)
Pendapatan	242.793	253.249	161.058
Laba Tahun Berjalan	19.668	10.252	0,683

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Status Karyawan

By Employee Status

	2023	%	2022	%
Karyawan Tetap	6	1,8	7	2,1
Karyawan Kontrak	324	98,2	332	97,9
Total	330	100	339	100

Berdasarkan Jenis Kelamin

By Gender

	2023	%	2022	%
Laki-laki	321	97,3	330	97,3
Perempuan	9	2,7	9	2,7
Total	330	100	339	100

Berdasarkan Jabatan

By Position

	2023	%	2022	%
Manager Umum	1	0,3	1	0,3
Manager	4	1,2	5	1,5
Staff	47	14,2	46	13,5
Pengemudi	278	84,3	287	84,7
Jumlah	330	**100**	339	**100**

Berdasarkan Pendidikan By Education

Tingkat pendidikan	2023	%	2022	%
Sarjana	22	6,7	18	5,3
Sarjana Muda	4	1,2	2	0,9
SMA	271	82,1	288	8,8
SMP	33	10	30	85
Jumlah	**330**	**100**	**339**	**100**

Berdasarkan Umur By Age

Usia	2023	%	2022	%
20-30	52	15,7	88	25,9
31-40	90	27,3	140	41,4
41-50	163	49,4	61	18
51-58	25	7,6	50	14,7
Jumlah	**330**	**100**	**316**	**100**

Kepemilikan saham Shareholding

NO	Nama	Alamat	Jualan Saham	Kepemilikan %
1	PT. Infiniti Wahana	Jl RP Soeroso No 24 Menteng	500.838.815	81.42
2	PT. Abdi Raharja	Jl. Panjang No 11 D-E Arteri Kelapa Dua, Kebon Jeruk	61.520.900	10.00
3	Masyarakat		52.785.297	8,58

Kegiatan Bisnis

Perseroan menjalan kegiatan usaha dalam bidang Angkutan Umum berupa Bus Transjakarta. Saat ini Perseroan memiliki 119 unit Bus Maxi merk Volvo yang beroperasi berdasarkan kontrak kerjasama dengan PT Transportasi Jakarta yang ditandatangani pada bulan Maret 2017. Sebanyak 119 unit Bus Transjakarta milik Perseroan dengan Kode SAF mulai beroperasi secara bertahap sejak awal tahun 2018 di koridor-koridor Busway di wilayah Jakarta.

Pengoperasian unit bus diatur dan ditentukan oleh PT Tranportasi Jakarta melalui rencana operasi yang diterbitkan sebelum unit Bus beroperasi. Perseroan wajib menyediakan unit yang siap operasi beserta dengan pramudi yang handal. Perseroan wajib menjalankan proses perekrutan Pramudi dengan prinsip kehati-hatian dengan melakukan beberapa tahapan mulai dari pengecekan dokumen administrasi, test kecakapan mengemudi Bus, serta pemeriksaan kesehatan calon Pramudi.

Keanggotaan Asosiasi

Perseroan sebagai anggota Asosiasi Emiten Indonesia dan sepanjang tahun 2023 Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

Perubahan Signifikan di Tahun 2023

Pada Tahun 2023 tidak terdapat perubahan terkait Perseroan seperti penggabungan usaha, penutupan dan atau pembukaan unit usaha baru.

Business Activity

The company operates in the public transportation sector with Transjakarta buses. Currently, the company owns 119 units of Volvo Maxi buses that operate under a cooperation contract with PT Transportasi Jakarta, signed in March 2017. A total of 119 Transjakarta buses owned by the company with the SAF code have been gradually operating since early 2018 in the Busway corridors in Jakarta.

The operation of bus units is regulated and determined by PT Transportasi Jakarta through an operational plan issued before the bus units operate. The company must provide ready-to-operate units along with reliable drivers. The company must carry out the recruitment process for drivers cautiously by conducting several stages, starting from checking administrative documents, testing driving skills for buses, and conducting health checks for prospective drivers.

Membership in Associations

The Company is member of the Indonesian Public Listed Companies Association and throughout 2023 the Company did not provide any other funds beyond the payment of membership fees.

Significant Changes in 2023

In 2023, there were no significant changes related to the company such as mergers, closures, or opening of new business units.

Penghargaan dan Pengakuan

Perseroan mendapatkan penghargaan dari PT Transportasi Jakarta sebagai "Best Maintanance Performance" yang mencerminkan kinerja perawatan kendaraan bus yang sangat baik. Salah satu indikator kinerja ini adalah terjaganya emisi gas buang dari seluruh unit bus yang beroperasi sesuai dengan standar Euro 4

Perseroan juga mendapatkan penghargaan Operator Terbaik pada SPM Award PT Transportasi Jakarta untuk kategori bus sedang dan bus besar. Penghargaan ini wujud komitmen Perseroan dalam menjalankan visi dan misi serta memberikan pelayanan terbaik dalam menjalankan opoerasional Perseroan. Penghargaan ini juga apreasiasi tinggi kepada sleuruh jajaran staff khususnya pengemudi bus yang dengan dedikasi tinggi selalu mengutamakan keselamatan berkendara.

Pada tahun 2022, Perseroan mendapatkan Piagam Penghargaan dari Gubernur DKI Jakarta sebagai Kolaborator dalam peran aktif Perseroan menyukseskan Bulan Pengguna Angkutan Umum dan Sepeda Provinsi DKI Jakarta.

Awards and Recognition

The company received an award from PT Transportasi Jakarta as "Best Maintenance Performance," reflecting excellent bus vehicle maintenance performance. One of the performance indicators is the maintenance of exhaust emissions from all operating bus units in accordance with Euro 4 standards.

The company also received the Best Operator award at the SPM Award from PT Transportasi Jakarta for the medium-sized and large bus categories. This award reflects the company's commitment to fulfilling its vision and mission and providing the best service in its operations. This award is also a high appreciation for all staff members, especially bus drivers, who with high dedication always prioritize driving safety.

In 2022, the company received an Award Certificate from the Governor of DKI Jakarta as a Collaborator in the active role of the company in the success of the Public Transport and Bicycle Users Month in DKI Jakarta Province.

PENJELASAN DIREKSI

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

PENJELASAN DIREKSI

Puji dan Syukur kami ucapkan atas berkat yang telah diberikan kepada kami oleh Tuhan Yang Maha Esa karena PT Steady Safe Tbk telah dapat melalui tahun 2023 dengan baik. Selanjutnya dengan senang hati kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Steady Safe Tbk ("Perseroan") sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mencapai transportasi yang berkelanjutan yang selaras dengan strategi bisnis dan memperhatikan aspek lingkungan, sosial, tata kelola perusahaan serta kinerja Perseroan.

Kami meyakini bahwa pertumbuhan bisnis dan kebelanjutan tidak dapat dipisahkan, agar dapat maju kami harus mengupayakan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan secara berimbang. Kami memahami bahwa dalam menjaga keberlanjutan usaha, aspek kinerja tidak hanya diukur dari sisi finansial namun juga komitmen dalam mengelola aspek lainnya seperti lingkungan, sosial dan penerapan tata kelola yang baik.

Tahun 2023, Perseroan membukukan kinerja yang positif baik kinerja operasional maupun kinerja keuangan. Sampai akhir tahun 2023, kinerja operasional Bus Transjakarta milik Perseroan mencapai 41.099 unit Bus terjadi peningkatan sebesar 809 unit Bus Operasi dibandingkan tahun 2022 yang mencatat sebesar 40.290 unit operasi. Pendapatan dibukukan sebesar Rp 242,8 miliar, dan laba bersih perusahaan dibukukan sebesar Rp. 19,67 milyar atau mengalami peningkatan sebesar 91,85% atau sebesar Rp. 9,42 milyar dibandingkan tahun 2022 yang mencatat laba bersih sebesar 10.25 milyar

Melalui laporan keberlanjutan ini, Perseroan menyampaikan beberapa inisiatif terkait aspek ESG di sepanjang tahun 2023. Dari aspek lingkungan, Perseroan telah ikut berpartisipasi bersama-sama dengan PT Transportasi Jakarta serta perusahaan angkutan bus besar lainnya menjalankan program penanaman Pohon. Dalam

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

We express our gratitude for the blessings bestowed upon PT Steady Safe Tbk as we successfully navigated through the year 2023. We are pleased to present the Sustainability Report of PT Steady Safe Tbk ("the Company") as part of our commitment to achieving sustainable transportation aligned with our business strategy, while considering environmental, social, corporate governance aspects, and the company's performance.

We believe that business growth and sustainability are inseparable. To progress, we must strive for balanced economic, social, and environmental performance. We understand that in maintaining business sustainability, performance is not only measured financially but also through our commitment to managing other aspects such as environmental, social, and good governance practices.

In 2023, the Company achieved positive performance in both operational and financial aspects. By the end of 2023, the operational performance of our Transjakarta buses reached 41,099 units, marking an increase of 809 operating buses compared to 2022, which recorded 40,290 units in operation. Revenue amounted to Rp 242.8 billion, with a net profit of Rp 19.67 billion, reflecting an increase of 91.85% or Rp 9.42 billion compared to 2022, which recorded a net profit of Rp 10.25 billion.

Through this sustainability report, the Company presents several initiatives related to ESG aspects throughout the year 2023. From an environmental perspective, the Company has participated together with PT Transportasi Jakarta and other large bus transportation companies in a tree planting program. In this program, the Company

program ini Perseroan turut serta menanam sebanyak 510 pohon Mangrove di waduk lapangan Brigift pada bulan Juni 2023. Selain itu Perseroan juga memberlakukan aturan seperti pengendalian pencemaran air, pencemaran udara, penggunaan energi, pemakaian air bersih, pengelolaan limbah, serta melakukan praktek 3R (reduce-reuse-recycle) dari peralatan kantor yang masih dapat digunakan seperti misalnya kertas bekas.

contributed by planting 510 Mangrove trees at the Brigift reservoir field in June 2023. Additionally, the Company has implemented regulations such as controlling water and air pollution, managing energy usage, water consumption, waste management, and practicing the 3R (reduce-reuse-recycle) approach for office equipment that can still be utilized, such as used paper.

Dari aspek sosial, Perseroan melakukan kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia dengan membeikan pelatihan /Training Defensif Driving atau keselamatan dalam mengemudi kepada Pramudi Perseroan secara berkala dalam setiap tahun. Hal ini bertujuan untuk menekan potensi terjadinya kecelakaan pada saat mengoperasikan Bus Transjakarta atau zero accident.

From a social aspect, the Company conducts Human Resources development activities by providing Defensive Driving training to its drivers regularly every year. This aims to minimize the potential for accidents while operating Transjakarta buses or achieving zero accidents.

Penyelengaraan layanan angkutan umum Transjakarta wajib memenuhi prinsip keamanan, keselamatan dan kenyamanan. Keselamatan merupakan standar minimal yang harus dipenuhi Perseroan agar terhindar dari resiko kecelakaan yang dapat merugikan perusahaan dan pihak ketiga yang terdampak dari kecelakaan tersebut. Terkait dengan program sosial kemasyarakatan, Perseroan secara konsisten memberikan santunan kepada anak yatim dilingkungan kerja atau di Pool Kendaraan Perseroan.

The provision of Transjakarta public transportation services must adhere to principles of safety, security, and comfort. Safety is the minimum standard that the Company must meet to avoid the risk of accidents that could harm the company and third parties affected by such accidents. Regarding social and community programs, the Company consistently provides assistance to orphans within the Company's working environment or at the Company's vehicle pool.

Dari aspek tata kelola, Perseroan memastikan aspek compliance sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan juga senantiasa menerapkan tata kelola perusahaan yang baik atau Good Corporate Governance (GCG) sesuai dengan prinsip transparansi, akuntanbilitas, responsibilitas, independensi dan fairness. Penerapan GCG memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dan dapat mendukung Perseroan dalam memberikan layanan yang terbaik.

From a governance perspective, the Company ensures compliance with applicable laws and regulations. The Company also consistently applies good corporate governance (GCG) principles, including transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. The implementation of GCG adds value to all stakeholders and supports the Company in providing the best services.

Perseroan percaya bahwa dengan melakukan penerapan tata kelola yang baik, Perseroan dapat

The Company believes that by implementing good governance, the Company can continue to improve

terus meningkatkan kinerja keberlanjutannya di masa mendatang. Komitmen Keberlanjutan Perseroan diiringi dengan konsistensi akan perbaikan dan penyempurnaan kinerja yang lebih baik dimasa mendatang.

its sustainability performance in the future. The Company's commitment to sustainability is accompanied by consistency in improving and enhancing performance in the future.

Demikian Laporan ini disampaikan, kami atas nama Direksi menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dewan Komisaris, seluruh karyawan, pemegang saham, mitra kerja, pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya atas loyalitas dan kepercayaannya sehingga kami dapat merealisasikan pembangunan usaha yang berkelanjutan. Kami yakin dengan kerjasama dan sinergi yang solid, Perseroan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutannya di masa mendatang.

With this report, we, on behalf of the Board of Directors, express our deepest gratitude to the Board of Commissioners, all employees, shareholders, business partners, customers, and other stakeholders for their loyalty and trust, allowing us to realize sustainable business development. We are confident that with solid cooperation and synergy, the Company can enhance its sustainability performance in the future.

Atas Nama Dewan Direksi / On Behalf of The Directors

John Pieter Sembiring
Direktur Utama / President Director

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan yang baik (GCG) adalah prinsip dasar yang mendasari suatu proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan berlandaskan peraturan perundang-undangan dan etika berusaha. Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan GCG, termasuk mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam tata kelola perusahaan.

Penerapan tersebut didorong oleh kesadaran bahwa tata kelola yang baik merupakan kunci penting untuk meningkatan kinerja dan keunggulan daya saing. Oleh sebab itu Perusahaan selalu berkomitmen untuk memastikan penerpan tata kelola secara berkesinambungan disemua area operasional perusahaan yang didasari oleh prinsip-prinsip:

- Transparasi
  Perseroan menyediakan semua materi dan informasi yang relevan secara rutin melalui akses yang mudah dan tepat waktu bagi para pemangku kepentingan, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang tepat, bukan hanya untuk pemenuhan keterbukaan informasi yang diharuskan pihak berwenang, namun juga informasi material lainnya yang berdampak pada kepentingan para pemangku Kepentingan.

- Akuntabilitas
  Kredibilitas dan kepatutan manajemen Perseroan dalam berkomitmen terhadap transparansi, keadilan dan akuntabilitas dalam kinerjanya. Kredibilitas dan kepatutan ini terukur dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penanganan kepentingan bisnis dan para pemangku kepentingan secara bijak

- Tanggung Jawab
  Perseroan selalu memastikan posisinya sebagai korporasi yang baik dengan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, serta Anggaran Dasar dan praktik korporasi yang tepat, seraya memenuhi tanggung jawab sosial nya secara konsisten terhadap masyarakat, terutama masyarakat setempat dimana Perseroan beroperasi,

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Good Corporate Governance (GCG) is a fundamental principle underlying the process and mechanism of corporate management based on laws and ethical business practices. The company strives to implement GCG as much as possible, including integrating sustainability aspects into corporate governance.

This implementation is driven by the understanding that good governance is a key factor in improving performance and competitiveness. Therefore, the Company is committed to ensuring the continuous implementation of governance in all areas of its operations based on the following principles:

- Transparency
  The Company provides all relevant materials and information routinely through easy and timely access for stakeholders, enabling informed decision-making. This is not only for compliance with regulatory disclosure requirements but also for other material information that impacts stakeholders' interests.

- Accountability
  The Company's management demonstrates credibility and accountability in committing to transparency, fairness, and accountability in its performance. This credibility and accountability are measured and accountable through the prudent handling of business interests and stakeholders.

- Responsibility
  The Company always ensures its position as a good corporate citizen by complying with all applicable laws and regulations, as well as its Articles of Association and appropriate corporate practices, while consistently fulfilling its social responsibilities to the community, especially the local community where the Company operates. This ensures

sehingga keberlanjutan usaha dapat dicapai dan dipelihara.

- Kemandirian
  Perseroan menjaga independensinya sebagai Perseroan dengan secara hati-hati menyusun proses yang mencakup mekanisme pengendalian dan keseimbangan dalam membuat keputusan bisnis yang objektif dan bijak. Hal ini menjamin Dewan Komisaris dan Direksi serta elemen- elemen lain dalam struktur dan sistem manajemen Perseroan sungguh-sungguh menjalankan tugas dan fungsi masing-masing sesuai Anggaran Dasar dan peraturan hukum yang berlaku untuk mencegah konflik kepentingan atau dominasi dan intervensi dari pihak eksternal

- Keadilan dan Kesetaraan
  Perseroan mengutamakan kepentingan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan kebijakan dan prosedur yang setara dan adil, berdasarkan prinsip-prinsip keadilan dan kesetaraan

STRUKTUR TATA KELOLA PERSEROAN

Struktur tata kelola Perusahaan terdiri dari organ-organ utama pendukung penyelengaraan tata kelola perusahaan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi seperti diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. Tata Kelola Perusahaanadalah faktor penting dan menjadikan Perseroan mampu menjaga reputasi baik dalam menjalankan operasional bisnis. Selain itu, penerapan tata Kelola yang baik juga termasuk penerapan keuangan berkelanjutan sesuai POJK No. 51/ POJK.03/2017.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat umum Pemegang saham (”RUPS”) memiliki kewenangan yang tidak dimiliki oleh Direksi dan Dewan Komisaris. RUPS merupakan forum bagi pemegang saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha dan didasarkan pada Anggaran Dasar serta peraturan

the achievement and preservation of business sustainability.

- Independence
  The Company maintains its independence by carefully establishing processes that include control mechanisms and balance in making objective and wise business decisions. This ensures that the Board of Commissioners, Board of Directors, and other elements within the Company’s structure and management system earnestly perform their respective duties and functions in accordance with the Articles of Association and applicable legal regulations to prevent conflicts of interest or domination and intervention from external parties.

- Fairness and Equality
  The Company prioritizes the interests of shareholders and other stakeholders to ensure policies and procedures that are equitable and fair, based on the principles of justice and equality.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

The corporate governance structure of the Company consists of main organs supporting the implementation of corporate governance, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors as regulated in the Company’s Articles of Association. Corporate governance is a crucial factor that enables the Company to maintain a good reputation in conducting its business operations. Additionally, the implementation of good governance also includes sustainable financial practices in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017.

General Meeting of Shareholders (GMS)

The General Meeting of Shareholders (“GMS”) has authority not possessed by the Board of Directors and the Board of Commissioners. The GMS serves as a forum for shareholders to discuss and make strategic and important decisions related to business interests based on the Articles of Association and legal regulations. The organization

perundang-undangan. Penyelanggaraan RUPS diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan POJK nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka. Perseroan tahun 2023 menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 22 Juni 2023.

of the GMS is governed by the Company's Articles of Association and POJK No. 15/POJK.04/2020 regarding the Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies. In 2023, the Company held 1 (one) Annual GMS held on June 22, 2023.

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan terhadap tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris juga bertugas memberi nasehat, saran, dan rekomendasi kepada Direksi guna memastikan bahwa Perseroan dikelola berdasarkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik.

Dewan Komisaris memiliki wewenang untuk memberhentikan sementara anggota Dierksi engan menjelaskan alasannya dan menjalankan fungsi kepengurusan Persroan untuk jangka waktu tertentu sesuai engan Anggaran Dasar Perseroan. Dewan Komisaris juga memiliki wewenang untuk membentuk Komite Audit dan komite lainnya jika diperlukan dan mengevaluasi kinerja mereka pada akhir tahun.

Dewan komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggung jawabkan tugasnya saat RUPS. Komposisi Dewan Komisaris Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 2 orang, Komisaris Utama dan Komisaris Independen.

Susunan Dewan Komisaris:
- Jopie Widjaja selaku Komisaris Utama
- James Rachmat Subekti selaku Komisaris Independen

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is the organ of the Company responsible for supervising the duties and responsibilities of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. The Board of Commissioners also advises, provides guidance, and makes recommendations to the Board of Directors to ensure that the Company is managed based on the application of good corporate governance.

The Board of Commissioners has the authority to temporarily suspend a member of the Board of Directors, stating the reasons, and manage the Company's affairs for a certain period in accordance with the Company's Articles of Association. The Board of Commissioners also has the authority to establish an Audit Committee and other committees if necessary and evaluate their performance at the end of the year.

The Board of Commissioners is elected, appointed, and held accountable for its duties during the General Meeting of Shareholders. The composition of the Company's Board of Commissioners at the time of reporting consists of 2 individuals, the Chief Commissioner and an Independent Commissioner.

Composition of the Board of Commissioners:
- Jopie Widjaja as the Chief Commissioner
- James Rachmat Subekti as the Independent Commissioner

DIREKSI

Direksi adalah organ perusahaan yang mempunyai tanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar Pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Penanggung jawab penerapan keberlanjutan dilakukan oleh Direktur Utama yang bertanggung jawab dalam menentukan kebijakan keberlanjutan, mengkoordinir praktik keberlanjutan yang dilaksanakan Perseroan.

Tugas dan tanggung jawab Direksi ditentukan secara kolektif oleh seluruh anggota Direksi yang mencakup proses pengkajian, pemantauan, dan pengawasan implementasi stategi Perseroan, pengendalian internal, pengembangan organisasi, sumber daya manusia dan manajemen risiko.

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi mendapat arahan dari Dewan Komisaris sesuai dengan Anggaran dasar Perseroan serta kebijakan tertentu yang dibuat Direksi membutuhkan persetujuan Dewan Komisaris atau RUPS.

Komposisi Direksi Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 2 orang, Direktur Utama dan Direktur terdiri dari :

- John Pieter Sembiring selaku Direktur Utama
- Ahmad Fahmi selaku Direktur

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the corporate organ with full responsibility for managing the Company for the Company's interests in accordance with the Company's purposes and objectives, representing the Company both within and outside the Court as stipulated in the Articles of Association.

The implementation of sustainability is the responsibility of the President Director, who is responsible for determining sustainability policies, coordinating sustainability practices implemented by the Company.

The duties and responsibilities of the Board of Directors are collectively determined by all members of the Board of Directors, which include the process of reviewing, monitoring, and overseeing the implementation of the Company's strategies, internal controls, organizational development, human resources, and risk management.

In carrying out their duties, the Board of Directors receives guidance from the Board of Commissioners in accordance with the Company's Articles of Association and specific policies made by the Board of Directors that require the approval of the Board of Commissioners or the General Meeting of Shareholders.

The composition of the Company's Board of Directors at the time of reporting consists of 2 individuals, the President Director and a Director, as follows:

- John Pieter Sembiring as the President Director
- Ahmad Fahmi as the Director

Sekretaris Perseroan

Sekretaris Perseroan mempunyai peran yang sangat penting untuk memperlancar hubungan antar Organ Perseroan serta hubungan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan. Tugas utama Sekretaris Perseroan terutama terkait menjaga persepsi publik atas citra Perseroan dan pemenuhan tanggung jawab keterbukaan Perseroan sebagai Perusahaan Publik.

Sekretaris Perseroan saat ini Efris Indria Y.A, Warga Negara Indonesia diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi sejak tahun 2007

Penilaian Risiko Atas Penerapan keuangan Berkelanjutan

Manajemen risiko telah dilaksanakan oleh Perseroan dalam seluruh aspek operasional dengan menganut prinsip kehati- hatian (prudent philosophy). Untuk dapat memastikan efektivitas pelaksanaan prinsip-prinsip yang mencakup dalam kebijakan keberlanjutan perusahaan, Perseroan merumuskan prosedur manajemen risko yang terdiri dari pemetaan isu-isu penting terkait aspek utama keberlanjutan yaitu sosial, ekonomi dan lingkungan serta pihak-pihak yang terdapak secara langsung maupun tidak langsung dengan penerapannya melalui proses proses yang terdiri atas:

- Penetapan konteks risiko yang diwujudkan melalui pemetaan risiko secara korporasi
- Mengidentifikasi risiko-risiko untuk masing masing konteks risiko sesuai dengan pemetaan risiko
- Menganalisa risiko untuk menentukan dampak dan kemungkinan terjadinya risiko
- Mengevaluasi risiko
- Membuat rencana penanganan risiko yang telah diidentifikasi

Keseluruhan proses tersebut dilakukan dalam suatu proses berkelanjutan dengan adanya komunikasi serta monitoring dan review.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary plays a crucial role in facilitating communication among the Company's organs and between the Company and stakeholders. The main duties of the Corporate Secretary are primarily related to maintaining the public perception of the Company's image and fulfilling the Company's transparency responsibilities as a Public Company.

The current Corporate Secretary, Efris Indria Y.A, an Indonesian citizen, was appointed based on the Board of Directors' Decree since 2007.

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

Risk management has been implemented by the Company in all operational aspects, adhering to the principle of prudence. To ensure the effectiveness of implementing the principles encompassed in the company's sustainability policy, the Company has formulated risk management procedures consisting of mapping important issues related to the main aspects of sustainability, namely social, economic, and environmental, as well as parties directly or indirectly affected by its implementation through the following processes:

- Determination of risk context manifested through corporate risk mapping
- Identifying risks for each risk context according to risk mapping
- Analyzing risks to determine their impact and likelihood
- Evaluating risks
- Creating action plans for identified risks.

The entire process is conducted in a continuous manner with communication, monitoring, and review.

Pelaksanaan kegiatan manajemen risiko yang terintegrasi dengan proses bisnis Perseroan semakin diperkuat dengan adanya Risk Based Audit yang dilaksanakan oleh fungsi Satuan Pengawas Intern, sehingga penangganan risiko secara proaktif dapat berjalan dengan optimal. Melalui sinergi antara dua fungsi tersebut diharapkan akan mempercepat tumbuhnya budaya sadar akan risiko. Seperti halnya bidang usaha lainnya, bidang usaha Perseroan juga tidak lepas dari tantangan dan risiko secara makro maupun mikro

Perseroan secara berkesinambungan memperkuat dan membangun Sistem Pengelolaan Risiko yang lebih komprehensif, untuk meningkatkan tindakan mitigasi terhadap risiko dan praktiknya guna mendukung tata kelola yang baik. Sementara Perseroan telah menghadapi beberapa risiko selama periode pelaporan, Perseroan juga telah mampu melakukan tindakan mitigasi untuk meminimalkan kerugian.

The implementation of integrated risk management activities with the Company's business processes is further strengthened by the presence of Risk-Based Audits carried out by the Internal Audit function. This allows proactive risk management to proceed optimally. Through the synergy between these two functions, it is expected to accelerate the growth of a risk-aware culture. Like any other business sector, the Company's business activities are also subject to macro and micro-level challenges and risks.

The Company continuously strengthens and develops a more comprehensive Risk Management System to enhance risk mitigation actions and practices to support good governance. While the Company has faced several risks during the reporting period, it has also been able to take mitigation actions to minimize losses.

Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan

Keberlangsungan usaha secara jangka panjang bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan. Para Pemangku kepentingan memiliki kepentingan lansung maupun tidak langsung dengan Perseroan. Oleh karena itu Perseroan telah mengidentifikasi pemangku kepentingan Perseroan sebagai pihak yang peduli pada operasi maupun dampak dari aktivitas operasional Perseroan. Perseroan terud berupaya untuk membangun hubungan yang harmonis dan melibatkan para pemangku kepentingan sebagai pihak yang memberikan masukan untuk kemajuan Perseroan sehingga menjadi lebih baik.

Pemangku kepentingan tersebut adalah Pemegang Saham dan Investor, Pelanggan, Karyawan, Mitra Kerja/Pemasok, Pemerintah/ Regulator, Komunitas Lokal.

Involvement of Stakeholders

The long-term sustainability of the business depends on the success of fostering harmonious relationships with stakeholders. Stakeholders have both direct and indirect interests in the Company. Therefore, the Company has identified stakeholders as parties concerned with the Company's operations and the impact of its operational activities. The Company strives to build harmonious relationships and involve stakeholders as contributors to the Company's progress, making it better.

These stakeholders include Shareholders and Investors, Customers, Employees, Business Partners/Suppliers, Government/Regulators, and the Local Community.

Pemangku Kepentingan	Jenis Keterlibatan	Batasan
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham	Tahunan
	Laporan tahunan	Tahunan
	Pengumuman Kinerja Triwulan	Triwulan
	Paparan Publik	Tahunan
	Konferensi Pers	Sebagaimana diperlukan
Regulator	Kepatuhan Terhadap Peraturan	Sebagaimana diperlukan
	Laporan Tahunan	Tahunan
	Laporan Bulanan	Bulanan
	Laporan Triwulan	Triwulan
	Laporan Isidentil	Sebagaimana diperlukan
Karyawan	Pertemuan Karyawan	Tahunan
	Pendidikan dan Pelatihan	Sebagaimana diperlukan
Pelanggan	Layanan Pelanggan	Sebagaimana diperlukan
	Survei Kepuasan Pelanggan	Sebagaimana diperlukan
Mitra Kerja	Pertemuan Bisnis	Sebagaimana diperlukan
	Evaluasi Berkala	Sebagaimana diperlukan
Komunitas Lokal	Program Pengembangan	Sebagaimana diperlukan
	Berpartisipasi dalam kegiatan Kemasyarakatan	Sebagaimana diperlukan

Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi dan Fraud

Perseroan mendukung segala upaya untuk menghilangkan praktek - pratek bisnis yang tidak sehat, melanggar hukum seperti korupsi, dan kolusi karena dapat menyebabkan inefisiensi operasional yang pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja Perseroan. Hal tersebut juga bertentangan dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik yang merupakan dasar pengelolaan perusahaan terbuka

Seluruh jajaran di Perseroan wajib untuk mencegah terjadinya transaksi orang dalam, korupsi dan kecurangan. Perseroan akan mengambil sikap tegas dalam bentuk pengenaan sanksi terhadap karyawan maupun Pramudi yang terbukti melakukan pelanggaran baik berupa sanksi teguran. Peringatan, atau pemutuan hubungan kerja.

Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penerapan Keuangan berkelanjutan tidak terlepas dari berbagai tantangan. Salah satu tantangan penerapan Keuangan Berkelanjutan adalah keterbatasan wawasan karyawan terkait usaha berkelanjutan. Untuk itu Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi dan memberikan pengetahuan terhadap pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan bagi Perseroan di masa mendatang.

Prevention and Combating Corruption and Fraud

The Company supports all efforts to eliminate unhealthy business practices, such as corruption and collusion, as they can lead to operational inefficiencies that ultimately affect the Company's performance. Such practices also contradict the principles of good corporate governance, which form the basis of open company management.

All levels within the Company are obligated to prevent insider transactions, corruption, and fraud. The Company will take firm action, including imposing sanctions on employees or drivers who are found guilty of violations, such as warnings, reprimands, or termination of employment.

Challenges in Implementing Sustainable Finance

The implementation of sustainable finance faces various challenges. One challenge is the limited understanding of employees regarding sustainable practices. Therefore, the Company strives to raise awareness and provide knowledge about the importance of sustainable finance for the Company's future.

Contact Center:
1500-102
transjakarta
VOLVO
B11R
B 7159 PGA

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KINERJA KEBERLANJUTAN

Perseroan berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usaha untuk memberikan jasa layanan yang berkualitas terbaik, dan memberikan nilai tambah dalam pelayanan bagi seluruh pengguna jasa angkutan umum.

Dalam menjalankan kegiatan usaha dibidang jasa Transprotasi Angkutan Umum, keamanan dan kenyamanan menjadi landasan utama yang wajib Perseroan sajikan kepada masyarakat DKI Jakarta. Keamanan yang identik dengan keselamatan, serta kenyamanan yang identik dengan kebersihan terus menerus diupayakan. Perseroan memegang teguh prinsip keberlanjutan dalam menjalankan usaha guna menghasilkan layanan berbasis keberlanjutan.

Kegiatan membangun Budaya Keberlanjutan

Perseroan mengoptimalisasi layanan yang bermutu, mulai dari tahap hulu, kualitas, pengendalian dan pemeliharaan antara lain melalui langkah-langkah sebagai berikut:

Training Pengemudi yang meliputi peningkatan kemampuan mengemudi, pengenalan zona berbahaya lalulintas, ketaatan atas aturan berlalulintas, ketaatan atas aturan prosedur beroperasi.

Memastikan proses pemeriksaaan kesehatan harian (Fit to work) Pramudi yang dijalankan setiap hari sebelum pramudi beroperasi/bertugas sesuai standar yang ditetapkan diantaranya:

1. melakukan pengecekan kesehatan (tekanan darah, dan pengecekan suhu tubuh) melakukan wawancara singkat kepada Pramudi atas kondisi kesehatannya, waktu tidur dan obat yang sedang dikonsumsi oleh Pramudi bila sakit).
2. Penerapan teknologi GPS untuk memantau kecepatan operasional bus sebagai salah satu cara menjamin keselamatan dan kenyamanan penumpang.
3. Penyiapan armada bus melalui perawatan berkala dan kontrol kelaikan Teknik setiap hari sebagai syarat diijinkan beroperasi.
4. Perseroan juga selalu mentaati ketentuan uji

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

The Company is committed to applying sustainability principles in its business activities to provide the best quality services and add value to the service for all public transportation users.

In carrying out its public transportation service activities, safety and comfort are the primary foundations that the Company must provide to the people of DKI Jakarta. Safety, synonymous with security, and comfort, synonymous with cleanliness, are continuously pursued. The Company adheres firmly to the principle of sustainability in its business operations to deliver sustainable-based services.

Building a Sustainability Culture

The Company optimizes quality services from upstream to downstream stages, including quality, control, and maintenance, through the following steps:

Driver Training, which includes improving driving skills, awareness of traffic danger zones, compliance with traffic rules, and adherence to operating procedures.

Ensuring daily health checks (Fit to Work) for drivers conducted every day before they operate/work, according to established standards, including:

1. Health checks (blood pressure, body temperature) and brief interviews with drivers about their health conditions, sleep patterns, and medication if they are unwell.
2. GPS technology implementation to monitor bus operational speeds as one way to ensure passenger safety and comfort.
3. Fleet preparation through regular maintenance and daily technical fitness checks to meet operational requirements.
4. Compliance with the government's regulations for bi-annual vehicle inspections conducted by the Transportation Agency, ensuring the technical reliability of buses according to

Keur yang dilakukan oleh Dinas Perhubungan setiap 6 bulan sekali, sehingga kehandalan teknis bus terjaga sesuai ketentuan Pemerintah.

government standards.

Selain langkah-langkah tersebut diatas, untuk memastikan bahwa Perseroan telah melaksanakan kegiatan usahanya secara aman atau "zero accident" dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku tentang keselamatan Transportasi, Perseroan menerapkan langkah-langkah keselamatan dan menyelenggarakan program keselamatan bagi para sopir dan karyawan antara lain sebagai berikut:

1. Sebelum Pramudi beroperasi terlebih dahulu dilakukan screening pemeriksanaan kondisi kesehatan pengemudi dengan melakukan pemeriksaan tensi dan suhu tubuh.
2. Sebelum unit armada meninggalkan pool setiap harinya, Perseroan mewajibkan para Pramudi untuk melakukan pemeriksaan terhadap unit kendaraannya guna memastikan bahwa standar keselamatan serta keamanan dijalan yang berlaku telah terpenuhi;
3. Perseroan juga melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan unit kendaraan secara rutin dan melengkapinya dengan alat keselamatan disamping yang sudah ada di kendaraan, termasuk peralatan P3K dan Apar;
4. Perseroan memberikan pelatihan kepada Pramudi tentang keadaan darurat dan penanggulangan bahaya kebakaran.

In addition to the above-mentioned steps, to ensure that the Company conducts its business activities safely or achieves "zero accidents" and complies with applicable transportation safety regulations, the Company implements safety measures and organizes safety programs for drivers and employees, including:

1. Before drivers operate, a health screening is conducted, including checking blood pressure and body temperature.
2. Before the fleet leaves the depot each day, drivers are required to inspect their vehicles to ensure that safety and security standards on the road are met.
3. The Company conducts regular inspections and maintenance of the vehicles, equipping them with safety equipment in addition to the existing ones, including first aid kits and fire extinguishers.
4. The Company provides training to drivers on emergency situations and firefighting.

Kinerja Ekonomi

Bisnis Transportasi angkutan umum yang dijalankan Perseroan dengan mengacu pada aturan dan ketentuan yang tercantum dalam Kontrak kerjasama yang telah ditandatangani Perseroan dengan PT Transportasi Jakarta. Selaku regulator atau perwakilan Pemprov DKI Jakarta, PT Transprotasi Jakarta telah memberikan pekerjaan kepada Perseroan atas layanan angkutan umum kepada masyarakat sesuai dengan jangka waktu dan volume pekerjaan yang telah ditetapkan PT Transportasi Jakarta. Kerjasama pengoperasioan bus transjakarta dalam waktu 10 tahun wajib dijalankan Perseroan secara berkesinambungan dan berkelanjutan.

Dalam tahun 2023, pendapatan Perseroan dibukukan sebesar Rp. 242,8 milyar, dibandingkan dengan tahun 2022 yang membukukan pendapatan sebesar Rp. 253,25 milyar atau tercatat penurunan sebesar 10,2 milyar. Hal ini disebabkan karena biaya tarif service maintenance tahun 2023 yang ditagihkan Perseroan ke PT Transportasi Jakarta lebih rendah dibandingkan dengan tarif di tahun 2022. Laba bersih dibukukan sebesar Rp. 19,67 milyar tahun 2023 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022 yang dibukukan sebesar Rp. 10,25 atau mengalami peningkatan sebesar Rp. 9,42 milyar. Seluruh pendapatan berasal dari pendapatan jasa operasional 119 unit Bus Transjakarta. Perseroan berkontribusi pada penerimaan negara melalui pembayaran pajak setiap tahun.

Economic Performance

The public transportation business operated by the Company adheres to the rules and regulations stated in the cooperation contract signed between the Company and PT Transportasi Jakarta. As the regulator or representative of the Jakarta Provincial Government, PT Transportasi Jakarta has awarded contracts to the Company for public transportation services to the community according to the specified timeframe and volume of work. The cooperation for operating Transjakarta buses is required to be carried out continuously and sustainably by the Company for a period of 10 years, as specified by PT Transportasi Jakarta.

In 2023, the Company recorded revenue of Rp. 242.8 billion, compared to Rp. 253.25 billion in 2022, representing a decrease of Rp. 10.2 billion. This was due to the lower service maintenance tariff charged by the Company to PT Transportasi Jakarta in 2023 compared to the tariff in 2022. Net profit amounted to Rp. 19.67 billion in 2023, an increase from Rp. 10.25 billion in 2022, reflecting an increase of Rp. 9.42 billion. All revenue was generated from the operational services of 119 Transjakarta buses. The Company contributes to state revenue through annual tax payments.

Kinerja Lingkungan Hidup

Kegiatan operasional Perseroan berhubungan secara langsung dengan lingkungan, Perseroan tentunya menyadari dan sangat perhatian sekali terhadap dampak dari kegiatan operasional perusahaan. Perseroan mematuhi seluruh peraturan lingkungan yang berlaku, termasuk peraturan-peraturan yang berhubungan dengan emisi dan pembuangan limbah. Dalam rangka menjaga tingkat emisi Perseroan sesuai dengan pedoman pemerintah, Perseroan mewajibkan setiap unit armada untuk mengikuti dan melewati uji emisi yang dilakukan setiap enam bulan di unit pemeriksaan kendaraan bermotor dari lembaga Transportasi setempat. Perseroan juga melakukan perawatan dan pemerliharaan armada secara profesional dengan merangkul angen pemegang merk untuk melakukan service maintenance secara berkala.

Environmental Performance

The Company's operational activities have a direct impact on the environment, and the Company is highly aware of and attentive to the impacts of its operational activities. The Company complies with all applicable environmental regulations, including regulations related to emissions and waste disposal. In order to maintain emission levels in accordance with government guidelines, the Company requires every fleet unit to undergo emission testing every six months at the local transportation inspection unit. The Company also professionally maintains and services its fleet by collaborating with brand holder agents to perform regular service maintenance.

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan

Perseroan menyadari akan dampak dari aktivitas kinerja oeprasional bagi lingkungan, untuk itu Perseroan berkomitmen untuk dapat berkontribusi menjaga kelestarian lingkungan, salah satu upaya yang dilakukan Perseroan adalah ikut berpartisipasi bersama-sama dengan PT Transportasi Jakarta dan operator angkutan umum lainnya melakukan penanaman pohon.

Pada tahun 2023 biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan adalah sebesar Rp. 20 juta. Biaya tersebut dikeluarkan untuk penanaman pohon liang liu dan pohon mangrove.

Environmental Management Policy

The Company is aware of the impact of its operational activities on the environment, and therefore, it is committed to contributing to environmental conservation. One of the efforts undertaken by the Company is participating together with PT Transportasi Jakarta and other public transportation operators in tree planting initiatives.

In 2023, the Company incurred environmental costs amounting to Rp. 20 million. These expenses were allocated for the planting of liang liu and mangrove trees.

Pengunaan Energi

Perseroan membutuhkan energi dalam menjalankan kegiatan operasional dan kegiatan pendukung lainnya. Perseroan menyadari ketersediaan pasokan listrik dan BBM semakin terbatas. Sebab itu Perseroan berupaya untuk menggunakan sumber energi tersebut secara bijaksana antara lain dengan berupaya melakukan penghematan. Hal ini sebagai wujud komitmen Perseroan dalam menjaga dan memelihara kelestarian lingkungan. Upaya pelestarian lingkungan Perseroan dimulai dari pengehematan

Energy Usage

The Company requires energy to conduct its operational activities and other supporting functions. The Company acknowledges the increasingly limited availability of electricity and fuel supplies. Therefore, the Company strives to use these energy sources wisely, including efforts to conserve energy. This commitment reflects the Company's dedication to preserving the environment. The Company's environmental conservation efforts begin with energy conservation, ultimately reducing greenhouse gas

energi yang pada akhirnya mengurangi emisi gas rumah kaca dan pemicu global warming. Berbagai upaya penghematan listrik dilakukan seperti sistim pencahayaan di kantor, penggunaan lampu LED yang lebih hemat energi dan upaya-uypaya lainnya.

Pengunaan Air

Dalam kegiatan operasional baik di kantor Pusat maupun di Poll kendaran, Perseroan menggunakan air yang bersumber dari perusahaan daerah air minum (PDAM). Perseroan berkomitmen untuk tidak boros dan seefisien mungkin dalam penggunaan air dalam kegiatan operasional khususnya dalam pencucian armada.

Pengelolaan Limbah

Sebagai wujud nyata atas komitmen dalam menjaga kelestarian lingkungan maka salah satu upaya Perseroan menjaga dampak limbah dari operasional adalah dengan melakukan pengelolaan limbah berbahaya seperti accu dan pelumas. Perseroan telah menetapkan standar operasional atas pengelolaan limbah operasional tersebut yakni dengan cara mengumpulkan seluruh limbah tersebut, untuk selanjutnya dilakukan penjualan atas limbah tersebut kepada pihak ketiga yang telah mempunyai izin resmi untuk pengelolaan limbah sesuai dengan mekanisme dan proseedur yang telah ditentukan Perseroan.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3L) Lingkungan Hidup

Untuk keselamatan kerja khususnya di lokasi Pool diusahakan melalui pelatihan mulai dari pengenalan dan penguasaan alat kerja, pengelolaan limbah produksi (barang rongsokan, ban bekas, oli bekas, aki bekas) meliputi cara pengumpulan dan penyimpanannya serta pemusnahan/dijual kepada pihak yang berkompeten. Hal ini sekaligus untuk menjaga kelestarian lingkungan.

Untuk memastikan bahwa Perseroan telah melaksanakan kegiatan usahanya secara aman dan sesuai dengan peraturan perundang-

emissions and contributing to mitigating global warming. Various electricity-saving measures are implemented, such as utilizing energy-efficient lighting systems in offices, LED lights, and other energy-saving initiatives.

Water Usage

In its operational activities, both at the headquarters and vehicle pools, the Company utilizes water sourced from the local water supply company (PDAM). The Company is committed to being conservative and as efficient as possible in water usage, particularly in fleet washing activities.

Waste Management

As a tangible manifestation of its commitment to environmental conservation, one of the Company's efforts to mitigate the impact of waste from its operations is by managing hazardous waste such as batteries and lubricants. The Company has established operational standards for managing this waste, which involves collecting all such waste and then selling it to third parties with official permits for waste management, in accordance with the Company's designated mechanisms and procedures.

Occupational Health and Safety (OHS) Environmental

Safety, particularly at pool locations, is ensured through training programs covering equipment familiarity and proficiency, as well as the management of production waste (scrap items, used tires, used oil, and used batteries), including collection, storage, and disposal/sale to competent parties. This practice is also aimed at preserving the environment.

To ensure that the Company conducts its operations safely and in compliance with applicable transportation safety regulations, the Company implements safety measures

undangan yang berlaku tentang keselamatan Transportasi, Perseroan menerapkan langkah-langkah keselamatan dan menyelenggarakan program keselamatan bagi para sopir dan karyawan sebagai berikut sebelum unit armada meninggalkan pool setiap harinya, Perseroan mewajibkan para sopir untuk melakukan pemeriksaan terhadap unit kendaraannya guna memastikan bahwa standar keselamatan serta keamanan di jalan yang berlaku telah terpenuhi.

and organizes safety programs for drivers and employees. Before leaving the pool every day, drivers are required to inspect their vehicles to ensure that they meet the prevailing road safety and security standards.

Kinerja Sosial

Perseroan menyadari bahwa Karyawan dan Pramudi merupakan intengible asset yang memeiliki peran penting bagi perkembangan bisnis Perseroan. Untuk itu Perseroan berkomitmen menyediakan sarana dan prasarana kerja yang memadai dan aman guna menciptakan lingkungan kerja yang nyaman baik karyawan dan pramudi sehingga dapat memotivasi produktivitas, loyalitas seta dedikasi mereka terhadap Perseroan.

Social Performance

The Company recognizes that employees and drivers (Pramudi) are intangible assets that play a crucial role in the Company's business development. Therefore, the Company is committed to providing adequate and safe working facilities and infrastructure to create a comfortable working environment for both employees and drivers, thereby motivating their productivity, loyalty, and dedication to the Company.

Tanggung jawab pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia berada dibawah Divisi HRD dan bersinergi dengan Divisi Operasional khususnya dalam perekturan, pelatihan dan pengembangan sektor transprotasi bagi Pramudi Perseroan. Proses perekrutan Pramudi dilakukan sesuai dengan standart yang telah ditetapkan oleh PT Transportasi Jakarta.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan memegang teguh prinsip kesetaraan dalam kesempatan bekerja di segala jajaran Perseroan. Segala bentuk proses penerimaan karyawan atrau Pramudi dilakukan dengan transparan, adil, berdasarkan kualifikasi dan kebutuhan. Perseroan senantiasa memastikan bahwa lingkungan kerja terbebas dari diskriminasi serta adil bagi setiap gender. Karyawan Perseroan baik staf maupun pramudi belatar belakang dari berbagai macam tingkat pendidikan.

Mengacu kepada peraturan pemerintah mengenai tenaga kerja, Perseroan dengan tegas menentang mempekerjakan pegawai dibawah umur dan tenaga kerja paksa.

Upah Minimum Regional

Perseroan menghargai dan memberikan imbalan atas jasa karyawan berdasarkan pengalaman, kompetensi dan kinerja setiap karyawan serta mempertimbangkan kesesuaian terhadap peraturan perundangan serta upah minimum regional/provinsi. Perseroan tidak memberikan upah kepada karyawan dibawah dari upah minimum regional yang telah ditetapkan.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman dengan menciptakan tata ruang kantor yang mengacu kepada beberapa kebutuhan dan kelengkapan sarana kerja seperti tempat ibadah, toilet yang bersih, maupun ruangan kerja yang nyaman melalui sirkulasi udara yang baik di seluruh sisinya dan Perseroan juga menyiapkan mess untuk tempat istirahat Pramudi Perseroan.

The responsibility for managing and developing human resources lies under the HRD Division and synergizes with the Operational Division, especially in the structuring, training, and development of the transportation sector for the Company's drivers. The recruitment process for drivers is conducted according to the standards set by PT Transportasi Jakarta.

Equality of Opportunity in Employment

The Company firmly upholds the principle of equality of opportunity in employment across all levels of the Company. All forms of employee or driver recruitment processes are conducted transparently, fairly, based on qualifications and needs. The Company ensures that the working environment is free from discrimination and fair to all genders. The Company's employees, both staff and drivers, come from various educational backgrounds.

In accordance with government regulations on labor, the Company strongly opposes the employment of underage workers and forced labor.

Regional Minimum Wage

The Company values and compensates employees based on their experience, competence, and performance, while also considering compliance with legal regulations and the regional/provincial minimum wage. The Company does not pay employees below the established regional minimum wage.

Decent and Safe Working Environment

The Company creates a safe and comfortable working environment by establishing office layouts that meet various needs and provide essential facilities such as places of worship, clean toilets, and comfortable workspaces with good air circulation throughout. Additionally, the Company provides accommodations for the rest of the Company's drivers.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan operasional Perseroan oleh seluruh jajaran di Perseroan baik manajemen dan seluruh karyawan. Berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku, Perseroan wajib memberikan perlindungan yang memadai kepada seluruh karyawan dari resiko kecelakaan kerja. Perseroan yakin bahwa penerapan K3 serta prosedur keselamatan dan kesehatan yang proaktif akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif yang secara langsung meningkatkan produktivitas Perseroan.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Masyarakat

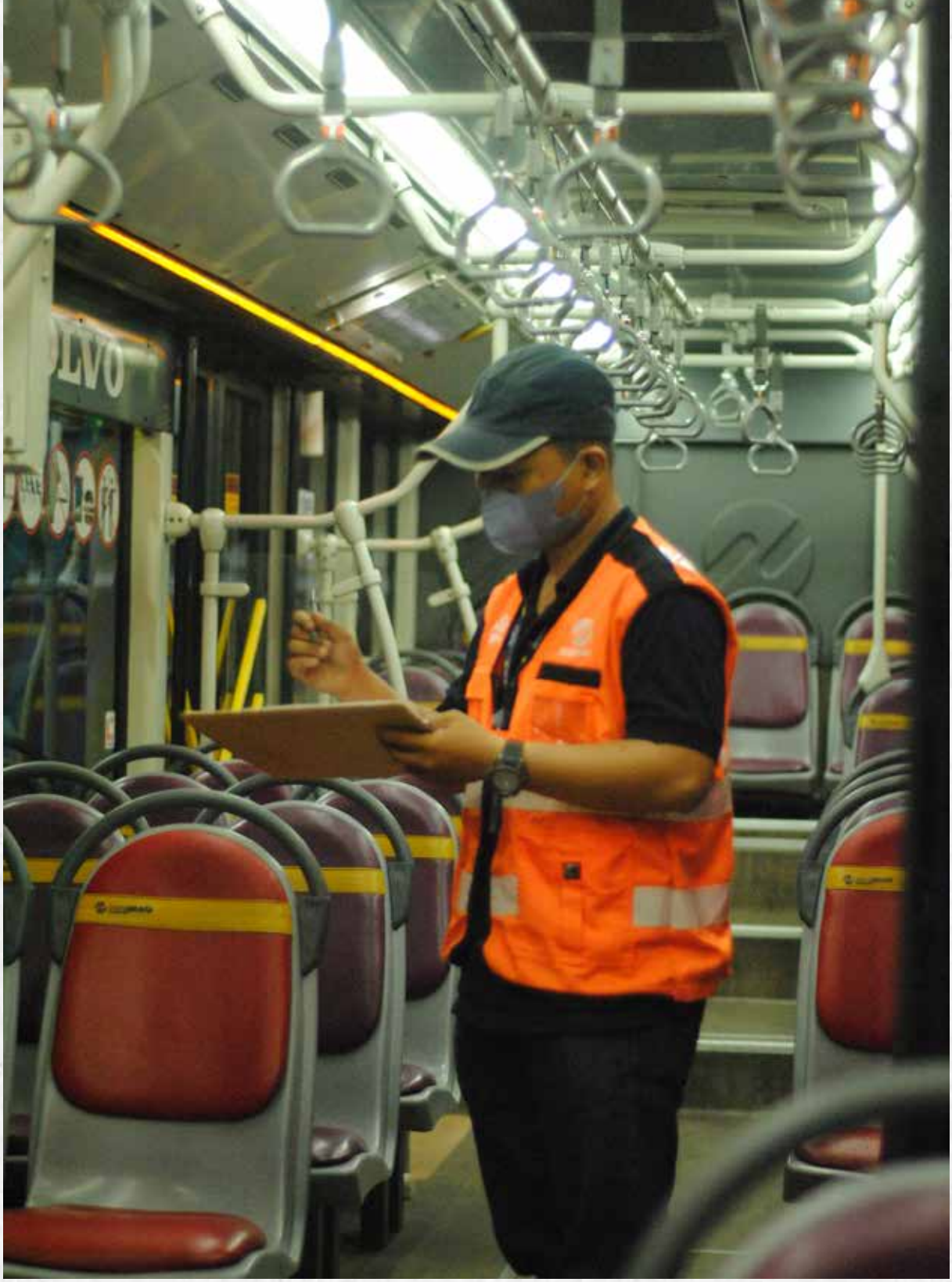
Pelaksanaan program Corporate Social Responsibilities (CSR) pada masyarakat yang berada disekitar wilayah operasional Perseroan berorientasi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan yang menciptakan hubungan harmonis antara Perseroan dengan masyarakat sekitar. Dalam tahun 2023 Perseroan melakukan CSR dalam bentuk kegiatan berbuka bersama dan pemberian santunan kepada anak-anak yatim, pemberian sumbangan hewan qurban pada hari Raya Idul Adha serta pemberian sumbagan pendingin ruangan (Air Condition) kepada Gereja dengan total biaya sebesar Rp. 145 juta.

Health and Safety at Work

The Company implements Occupational Health and Safety (OHS) programs in its operational environment for all levels of the Company, including management and all employees. According to applicable regulations, the Company is obligated to provide adequate protection to all employees against the risks of work accidents. The Company believes that implementing OHS and proactive safety and health procedures will create a conducive work environment that directly enhances the Company's productivity.

Social Responsibility Towards the Community

The implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) programs within the communities around the Company's operational areas is oriented towards achieving sustainable development goals that create a harmonious relationship between the Company and the surrounding community. In 2023, the Company conducted CSR activities, including iftar gatherings and providing aid to orphaned children, donating sacrificial animals during Eid al-Adha, and donating air conditioners to a church, with a total cost of Rp. 145 million.



UMPAN BALIK

FEEDBACK

Lembar Umpan Balik

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Steady Safe Tbk 2022. Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirimkan email atau formulir ini melalui fax/pos.

Feedback Sheet

Thank you for reading the Sustainability Report of PT Steady Safe Tbk 2022. To improve the Company's sustainability performance, stakeholders are requested to provide feedback after reading this Sustainability Report by sending an email or this form by fax/post.

DATA DIRI / Personal Data

Nama (bila berkenan) / Name (if pleased) : _____
Institusi/Perusahaan / Institution/Company : _____
Telepon/HP / Telp/Mobile : _____

Golongan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Group

- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Karyawan / Employee
- ☐ Pemegang Saham / Shareholder
- ☐ Pemerintah dan DPR / Government and Parliament
- ☐ Mitra Kerja / Business Partner
- ☐ Media Massa / Mass Media
- ☐ Masyarakat / Community
- ☐ Lain-lain, mohon disebutkan / Other, please specify _____

.

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda √) /
Please choose the most appropriate answer (mark √)

1. Laporan ini bermanfaat untuk anda / This report is useful for you
   - ☐ Sangat tidak setuju / Strongly disagree
   - ☐ Tidak setuju / Disagree
   - ☐ Netral / Neutral
   - ☐ Setuju / Agree
   - ☐ Sangat setuju / Strongly agree

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan / This report describes the Company's performance in sustainable development
   - ☐ Sangat tidak setuju / Strongly disagree
   - ☐ Tidak setuju / Disagree
   - ☐ Netral / Neutral
   - ☐ Setuju / Agree
   - ☐ Sangat setuju / Strongly agree

3. Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understood

- ☐ Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- ☐ Tidak setuju / Disagree
- ☐ Netral / Neutral
- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Sangat setuju / Strongly agree

4. Laporan ini menarik / This report is interesting

- ☐ Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- ☐ Tidak setuju / Disagree
- ☐ Netral / Neutral
- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Sangat setuju / Strongly agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perusahaan / This report increases your confidence in the Company's sustainability

- ☐ Sangat tidak setuju / Strongly disagree
- ☐ Tidak setuju / Disagree
- ☐ Netral / Neutral
- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Sangat setuju / Strongly agree

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your suggestions/suggestions/comments on this:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar ini dikirimkan ke alamat berikut :
Thank you for your participation. Please send this sheet to the following address:

KANTOR PUSAT / HEAD OFFICE

PT Steady Safe Tbk
Gedung Istana Kana Lt 2
Jl. RP Soeroso No. 24 Cikini, Menteng, Jakarta 10330
Telepon (+62-21) 3922222
(+62-21) 75931377 / 75931378

Tanggapan terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya

Selama tahun 2023, PT Steady Safe Tbk tidak mendapatkan tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan Tahun 2022. Walau demikian, Perseroan terus menyempurnakan laporan tahun 2023 agar memenuhi standar penulisan, yaitu Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017. Perseroan berharap laporan ini menjadi sumber informasi tepercaya tentang kinerja keberlanjutan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkannya selama tahun pelaporan.

Response to Feedback from Previous Year's Report

During 2023, PT Steady Safe Tbk did not receive specific feedback regarding the 2022 Sustainability Report. However, the Company continues to refine the 2023 report to meet writing standards, namely the GRI Standard and POJK No. 51/POJK.03/2017. The Company hopes this report will serve as a reliable source of information about its sustainability performance and the impacts it has generated during the reporting year.

Gedung Istana Kana Lt 2
Jl RP Soeroso No 24 Kel. Cikini,
Menteng, Jakarta Pusat

www.steadysafetbk.co.id