



PT. STEADY SAFE Tbk



LAPORAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY REPORT

2022

DAFTAR ISI**CONTENT**

	Halaman/ Page	
IKHTISAR KEBERLANJUTAN	1-3	<i>SUISTAINABILITY HIGHLIGHTS</i>
SEKILAS PERUSAHAAN	4-5	<i>COMPANY AT GLANCE</i>
KATA PENGANTAR DARI DIREKTUR UTAMA	6-10	<i>FOREWORD FROM THE PRESIDENT DIRECTOR</i>
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP LAPORAN KEBERLANJUTAN	11	<i>RESPONSIBILTY FOR SUISTAINABILITY REPORT</i>
PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN	12	<i>AWARDS AND RECOGNITION</i>
STRATEGI KEBERLANJUTAN	13-14	<i>SUISTAINABILITY STRATEGY</i>
IKHTISAR KEBERLANJUTAN	15-41	<i>SUISTAINABILITY OVERVIEW</i>
LEMBAR UMPAN BALIK	i-iii	<i>FEEDBACK SHEET</i>
INDEKS POJK-51/2017		<i>POJK-51 2017 INDEX</i>

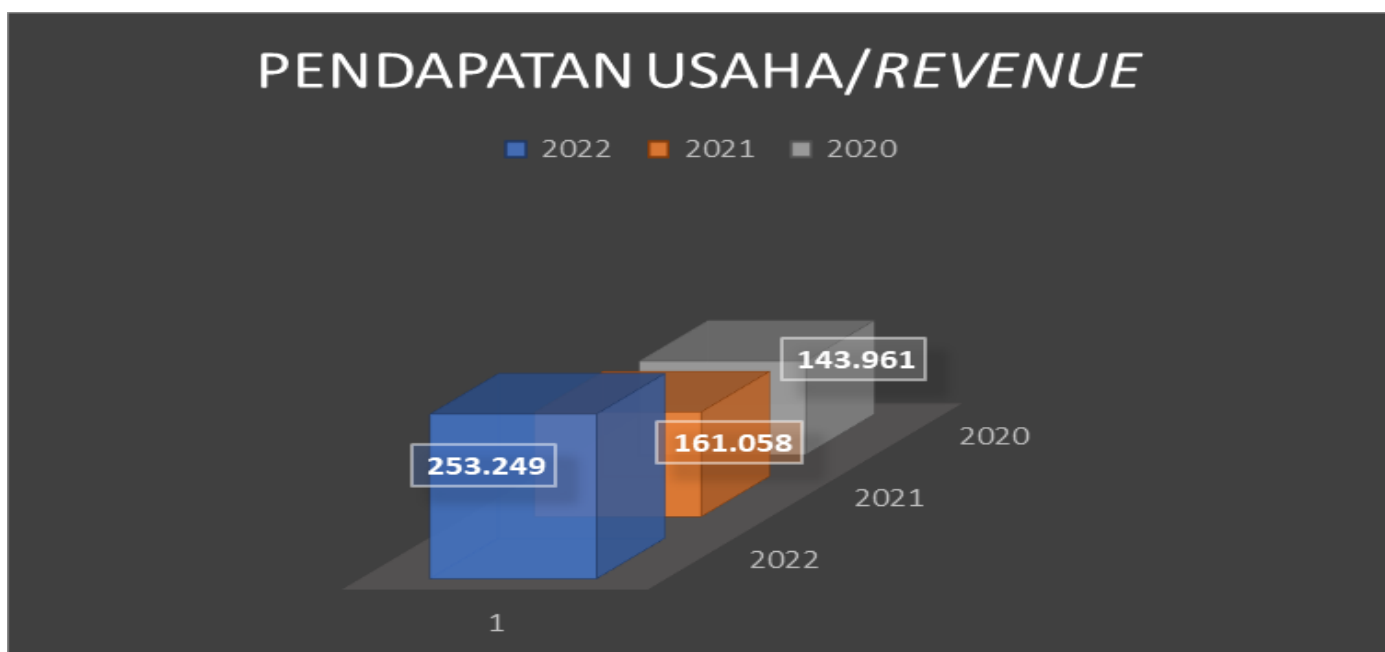
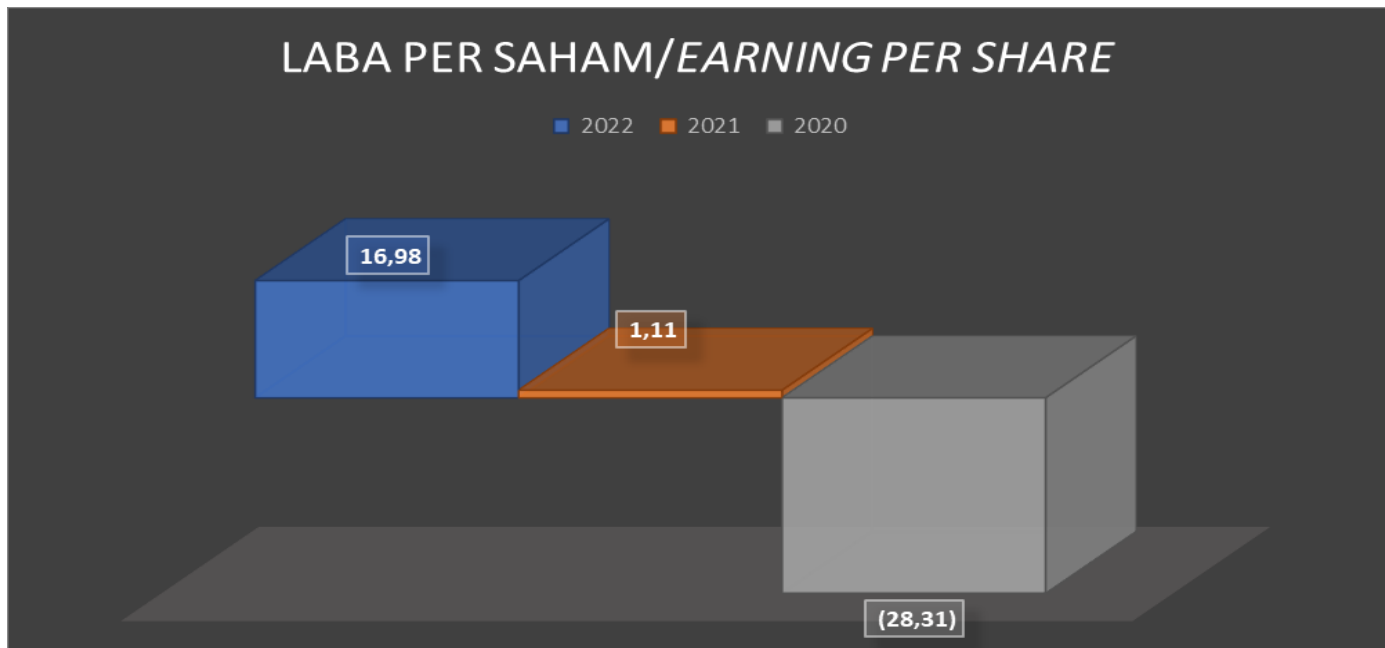
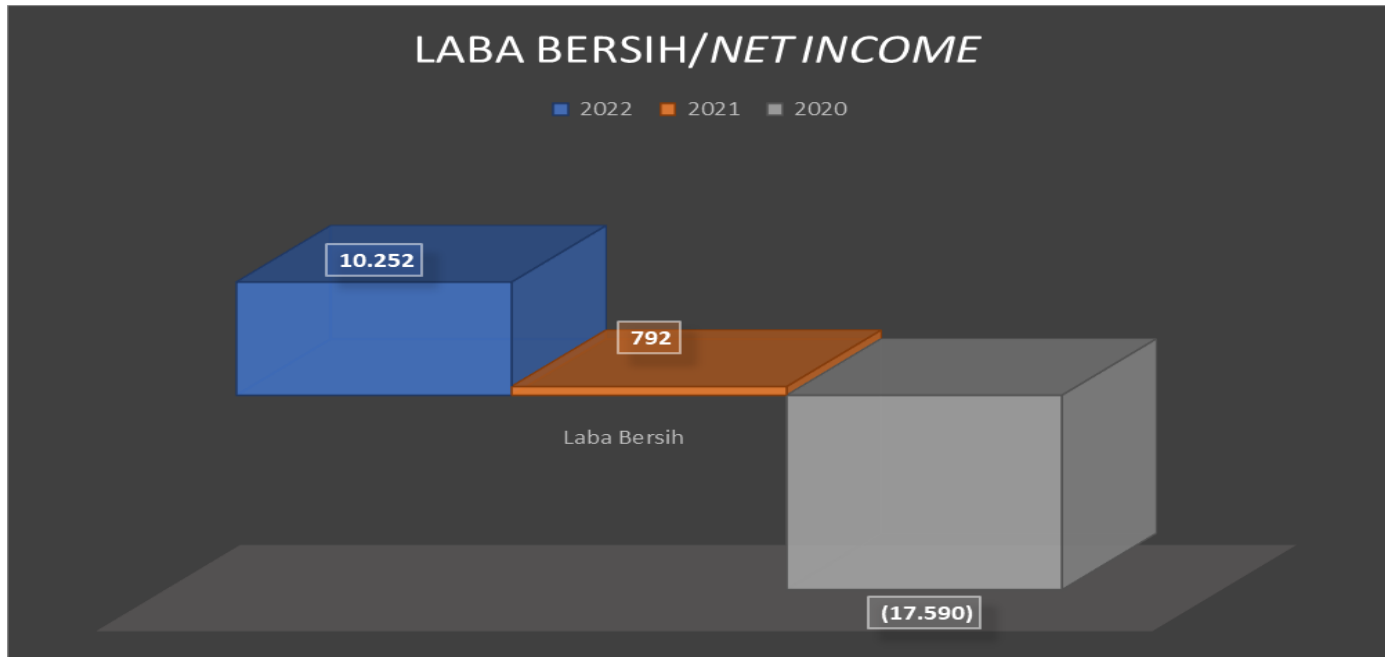


IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Ikhtisar Kinerja Ekonomi

Economic Performance Overview

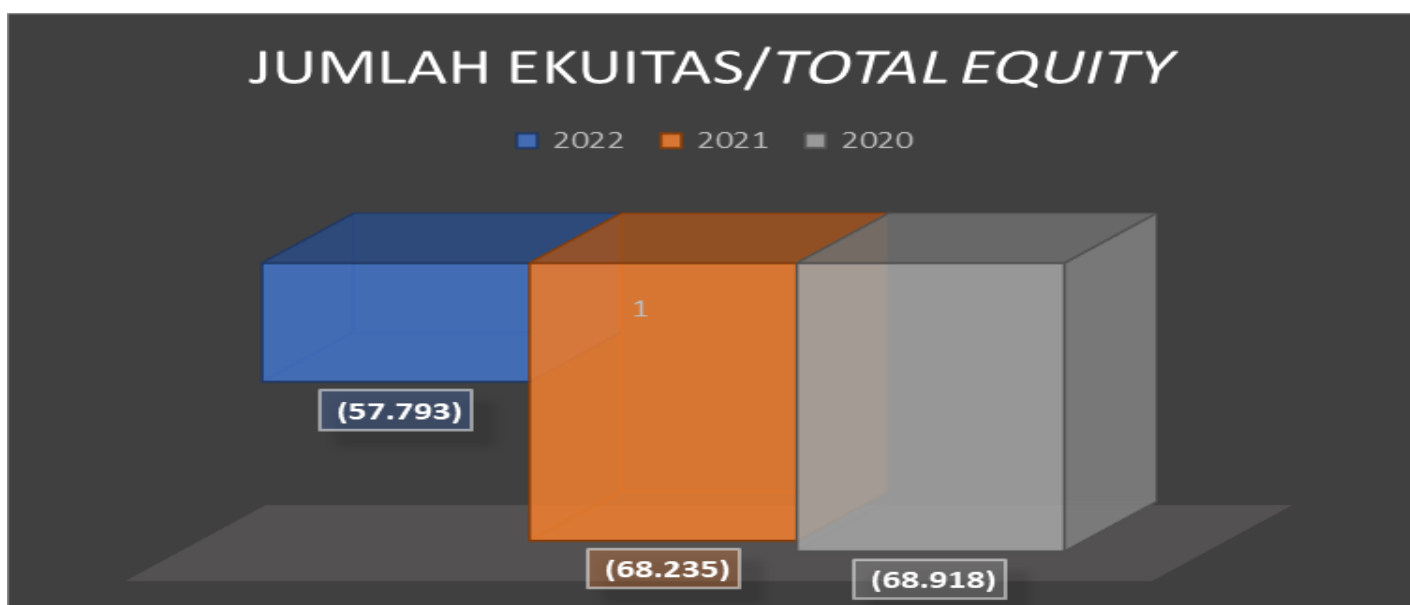
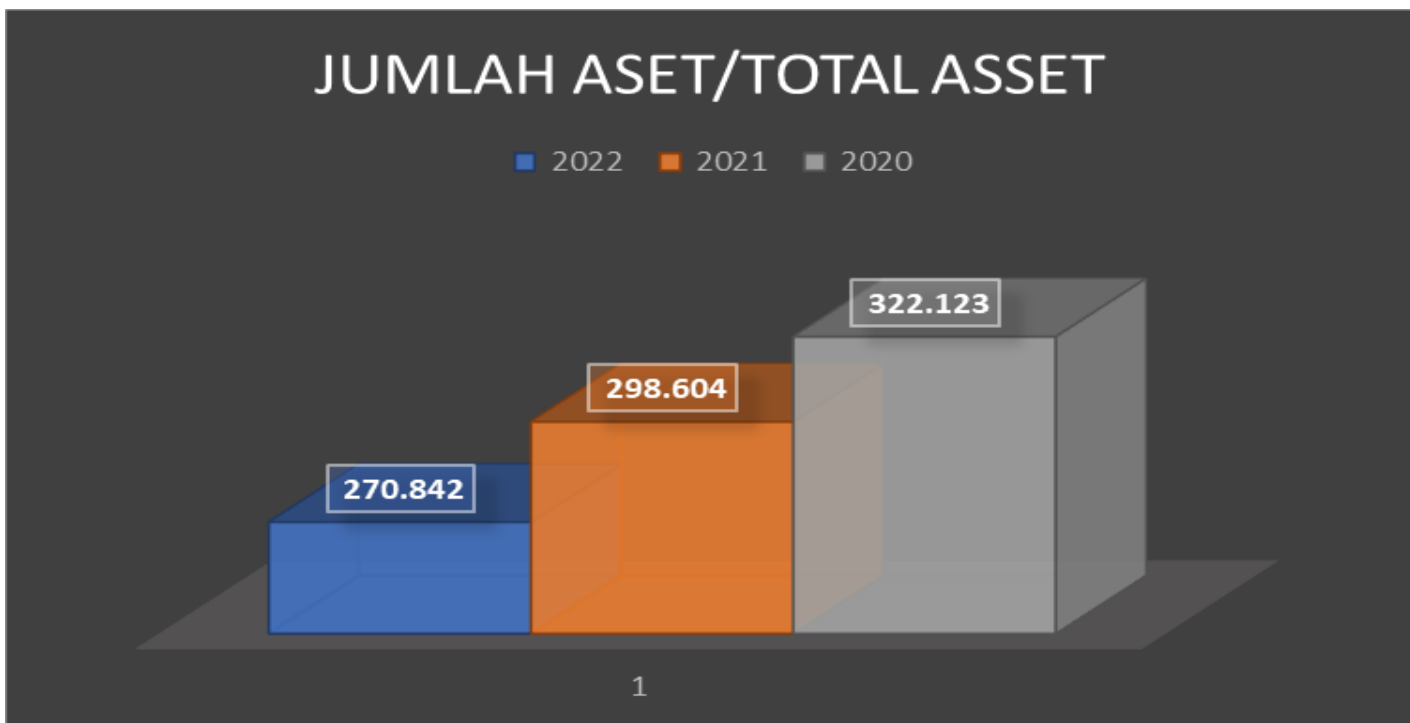
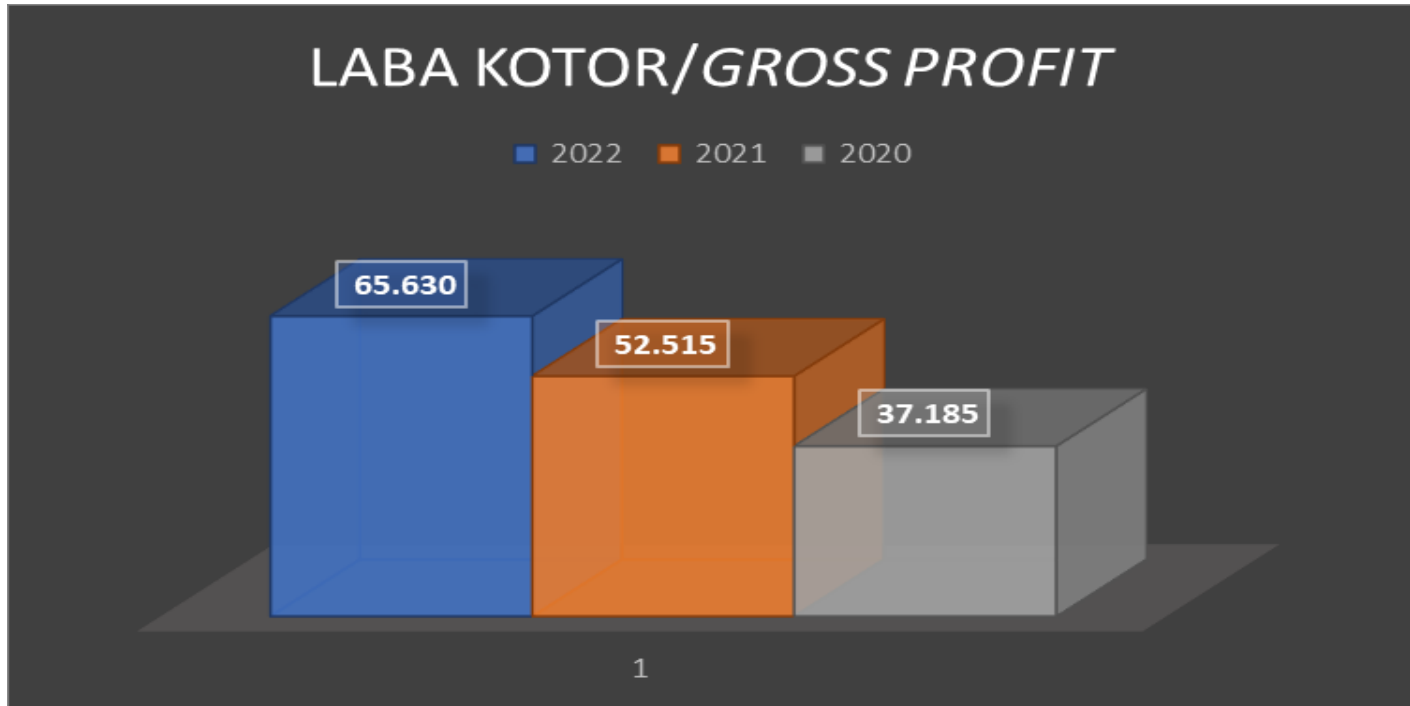


IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Ikhtisar Kinerja Ekonomi

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Economic Performance Overview

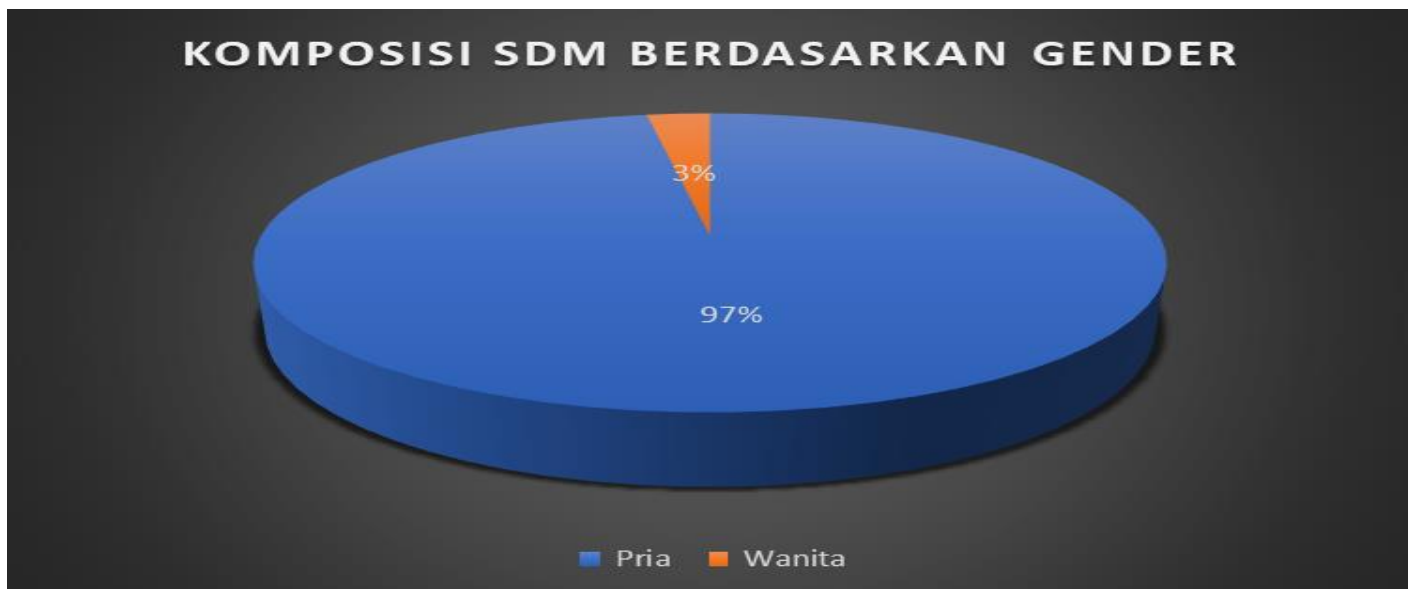
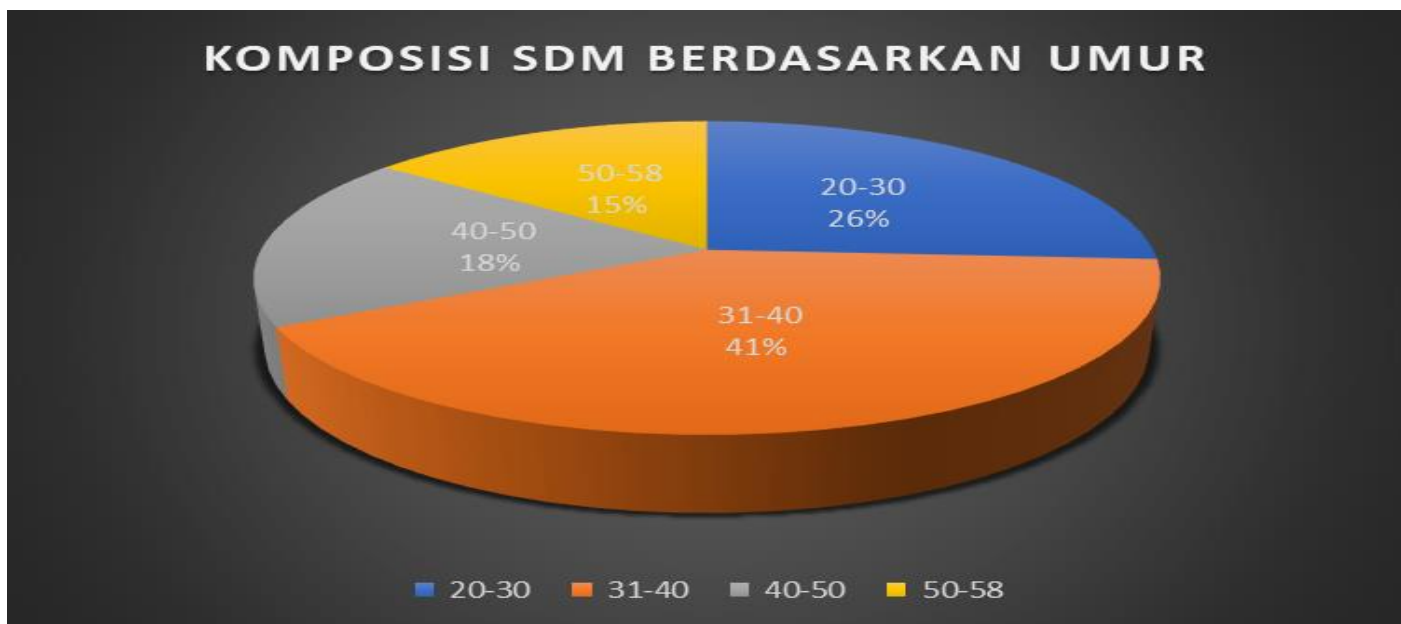
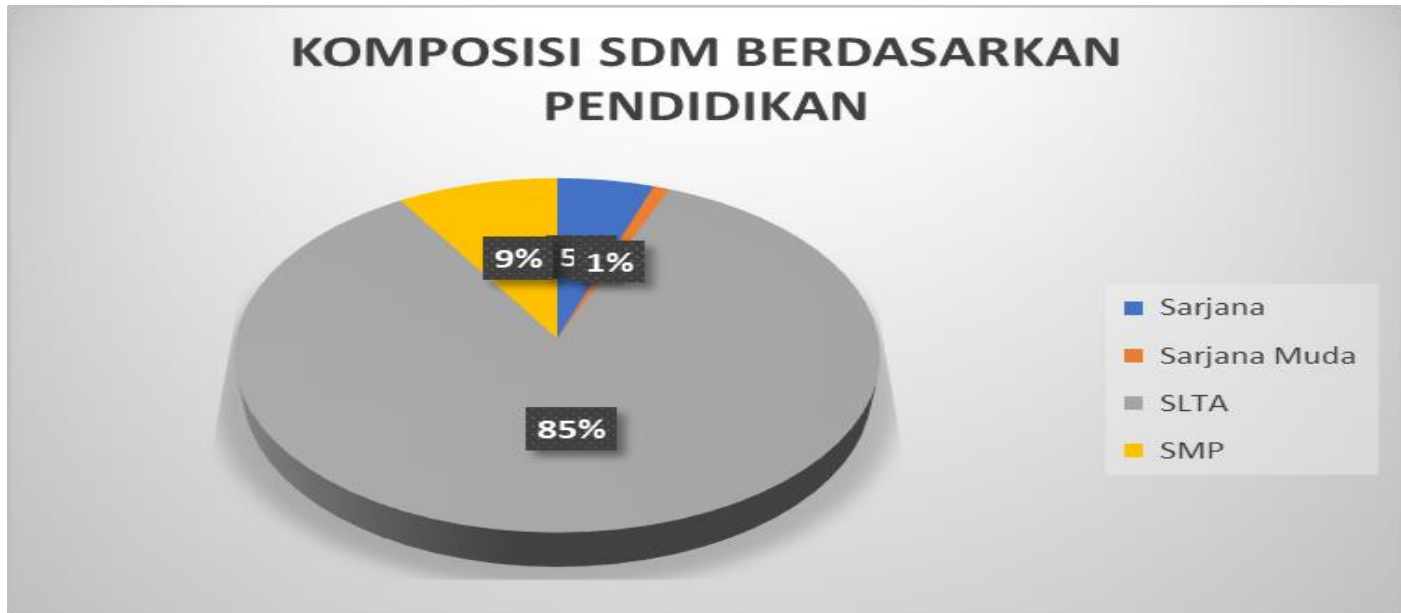


IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Lingkungan Perusahaan

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Company environment



SEKILAS PERUSAHAAN

PT STEADY SAFE Tbk (selanjutnya disebut Perseroan atau Steady Safe) merupakan salah satu perusahaan transportasi umum yang ada di Jakarta. Didirikan pada tanggal 21 Desember 1971 dengan nama PT Tanda Widjaja Sakti berdasarkan akta Pendirian yang dimuat Dalam Akta No. 97 yang dibuat dihadapan Ridwan Susilo SH, Notaris di Jakarta, sebagaimana telah diubah dengan akta no. 32 tanggal 13 Maret 1972 dan Akta No. 254 tanggal 23 Januari 1976 yang dibuat dihadapan Notaris yang sama. Akta-akta mana telah memperoleh persetujuan Menteri Kehakiman RI dengan Keputusan Menkeh RI tanggal 12 Pebruari 1976 No. Y.A 5/61/23. dan telah didaftarkan dalam buku Register Pengadilan Negeri Jakarta dibawah No. 3477 tanggal 5 Oktober 1981, telah diumumkan dalam BNRI tanggal 16 Februari 1982 No. 14 Tambahan No. 197.

Pada tahun 1994 Perseroan melakukan Penawaran Umum atas saham-sahamnya kepada masyarakat dan sebagai persiapan menjelang Go Publik tersebut, tanggal 28 Desember 1993 Perseroan mengubah namanya menjadi PT Steady Safe Tbk.

Perseroan mempunyai 12 anak Perusahaan dengan kepemilikan mayoritas, yaitu PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia dan PT Infiniti Indomarga.

Sejak tahun 2004 Perseroan telah mengembangkan sayap usahanya dengan menjadi salah satu anggota perusahaan konsorsium PT Jakarta Express Trans yang didirikan guna mengelola proyek Pemerintah DKI Jakarta yakni Busway koridor 1 dengan persentase kepemilikan saham sebesar 14,74%. Pada tahun 2005 Perseroan kembali ikut menjadi salah satu anggota Perusahaan konsorsium dengan nama PT Trans Batavia guna mengelola Busway koridor 2 & 3 dengan jumlah kepemilikan saham sebesar 23,8%.

Pada bulan Agustus 2006, Perseroan bersama dengan Perusahaan angkutan umum lainnya mendirikan Perusahaan Konsorsium dengan nama PT Jakarta Trans Metropolitan guna mengelola Busway Koridor 4 & 6 dengan kepemilikan saham 41,18% dan PT Jakarta Mega Trans guna mengelola Busway koridor 5 & 7 dengan kepemilikan saham sebesar 19.05%

COMPANY at A GLANCE

PT STEADY SAFE Tbk (hereinafter referred to as the Company or Steady Safe) is one of the public transportation companies in Jakarta. Established on December 21, 1971 under the name PT Tanda Widjaja Sakti based on the deed of establishment contained in Deed No. 97 made before Ridwan Susilo SH, Notary in Jakarta, as amended by deed no. 32 dated March 13, 1972 and Deed No. 254 dated January 23, 1976 made before the same Notary. Which deeds have been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia dated 12 February 1976 No. Y.A 5/61/23. and has been registered in the Jakarta District Court Register book under No. 3477 dated October 5, 1981, was announced in BNRI dated February 16, 1982 No. 14 Supplement No. 197.

In 1994 the Company conducted a Public Offering of its shares to the public and in preparation for the Public Go Public, on December 28, 1993 the Company changed its name to PT Steady Safe Tbk.

The Company has 12 subsidiaries with majority ownership, namely PT Buana Metropolitan Taksi, PT Citra Pancakabraja, PT Wahana Artha Sentosa, PT Fajar Utama Semesta, PT Has Muda Internusa, PT Luhursatria Dwiraya, PT Mastrans Swadarma, PT Sembada Permai Sejati, PT Sonnypong Yatim, Steady Safe Finance BV, PT Volgren Indonesia and PT Infiniti Indomarga.

Since 2004 the Company has expanded its business wings by becoming one of the members of the consortium company PT Jakarta Express Trans which was established to manage the DKI Jakarta Government project, namely Busway corridor 1 with a percentage of share ownership of 14.74%. In 2005, the Company again became one of the members of a consortium company under the name PT Trans Batavia to manage Busway corridors 2 & 3 with a total share ownership of 23.8%.

In August 2006, the Company together with other public transportation companies established a Consortium Company under the name PT Jakarta Trans Metropolitan to manage Busway Corridor 4 & 6 with 41.18% share ownership and PT Jakarta Mega Trans to manage Busway corridor 5 & 7 with share ownership of 19.05%.

Keikutsertaan Perseroan dalam pendirian perusahaan konsorsium tersebut merupakan salah satu upaya Perseroan untuk mengembangkan usaha serta merupakan wujud komitmen Perseroan untuk selalu berupaya memberikan dan menyediakan layanan angkutan yang nyaman dan aman bagi masyarakat pengguna jasa angkutan umum.

SEKILAS PERUSAHAAN (lanjutan)

Pada tahun 2016, komposisi kepemilikan saham Perseroan pada perusahaan konsorsium bertambah karena PT Mayasari Bakti mengundurkan diri dan keluar dari perusahaan konsorsium yaitu pada PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan dan PT Jakarta Mega Trans. Sehingga dengan keluarnya PT Mayasari Bakti dari Perusahaan tersebut maka komposisi saham Perseroan dalam Perusahaan Konsorsium PT Trans Batavia menjadi sebesar 238.000 saham atau 47,60%, pada PT Jakarta Trans Metropolitan sebesar 636.408 saham atau 63,64% dan pada PT Jakarta Mega Trans sebesar 313.735 saham atau 31,40%.

Pada pertengahan tahun 2016 kontrak kerjasama antara Perusahaan Konsorsium dengan PT Transportasi Jakarta untuk pengopersian dan pengelolaan Bus Transjakarta telah berakhir. Pada tahun 2017 Perseroan memfokuskan diri menjadi operator mandiri. Perseroan dengan PT Transportasi Jakarta telah menandatangani perjanjian kerjasama Jasa layanan Angkutan Umum Transportasi Jakarta Dengan Maxi Bus Diesel Untuk Sistem Transportasi Jakarta dengan menggunakan bus Volvo sebanyak 116 unit, dengan jangka waktu kontrak selama 10 tahun pada tanggal 31 Maret 2017.

The Company's participation in the establishment of the consortium company is one of the Company's efforts to develop its business and is a manifestation of the Company's commitment to always strive to provide and provide comfortable and safe transportation services for people who use public transportation services.

COMPANY at A GLANCE (conituned)

In 2016, the composition of the Company's share ownership in consortium companies increased because PT Mayasari Bakti resigned and left the consortium companies, namely PT Trans Batavia, PT Jakarta Trans Metropolitan and PT Jakarta Mega Trans. So that with the exit of PT Mayasari Bakti from the Company, the composition of the Company's shares in the PT Trans Batavia Consortium Company became 238,000 shares or 47.60%, in PT Jakarta Trans Metropolitan amounted to 636,408 shares or 63.64 % and PT Jakarta Mega Trans amounted to 313,735 shares or 31.40%.

In mid-2016 the cooperation contract between the Consortium Company and PT Transportasi Jakarta for the operation and management of Transjakarta Buses has ended. In 2017 the Company focused on being a self-directed operator. The Company and PT Transportasi Jakarta have signed a cooperation agreement between Jakarta Transportation Public Transport Services and Maxi Diesel Bus for the Jakarta Transportation System using 116 Volvo buses, with a contract period of 10 years on March 31, 2017.



Kata Pengantar Direktur Utama

Pemegang Saham yang Terhormat,

Pertama-tama perkenankan kami menyampaikan ucapan terima kasih atas dukungan para pemangku kepentingan sehingga tahun 2022 dapat dilalui dengan baik dan laporan keberlanjutan ini dapat disampaikan sebagai bagian penting dari upaya kami untuk terus berkomitmen dalam mewujudkan sarana transportasi berkelanjutan yang memberikan dampak positif bagi ekonomi, lingkungan dan sosial. Isu lingkungan, sosial, dan tata kelola semakin hangat diperbincangkan khususnya pasca pelaksanaan event G20 di Bali yang salah satu fokusnya adalah akselerasi ekonomi hijau, maka dengan ini Perseroan siap mendorong dan turut serta dalam penerapan transisi ekonomi low carbon secara bertahap, sejalan dengan pemerintah. Peran serta Perseroan secara nyata salah satunya adalah dengan rencana penyediaan bus listrik untuk kebutuhan transportasi massal yang ramah lingkungan.

Tema keberlanjutan dan perubahan iklim merupakan isu global yang harus ditangani bersama oleh seluruh lapisan masyarakat. Keterlibatan dalam mengelola isu ini tidak hanya bermanfaat secara global, namun juga bagi Perseroan itu sendiri. Hal ini dapat membantu membangun kepercayaan dan menjaga kelangsungan usaha Perseroan. Menyadari hal tersebut, Perseroan telah menetapkan nilai-nilai dan strategi keberlanjutan dalam seluruh bisnis dan operasional usahanya.

Nilai berkelanjutan ini dicantumkan dalam visi dan misi Perseroan. Visi kami untuk menjadi perusahaan berbasis supply chain optimizer yang bermanfaat bagi kebaikan masyarakat, bangsa, negara dan dunia mencerminkan komitmen kami untuk membangun kepercayaan *stakeholder* dengan tata kelola yang baik (Good Corporate Governance), SDM yang berkualitas, dan imbalan yang tinggi bagi pemegang saham.

Dalam rangka mencapai visi tersebut, tahun 2022 ini kami telah mempertegas misi Perseroan yaitu "Melakukan optimasi sarana prasarana rantai pasok (supply chain) melalui digitalisasi proses ekonomi sirkular dan pemanfaatan renewable energy sehingga menciptakan keterjangkauan masyarakat serta optimasi manfaat bagi dunia usaha".

Respon Terhadap Isu Keberlanjutan

Perseroan berkomitmen dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan diwujudkan dengan mengembangkan RAKB (Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan) sesuai dengan POJK 51/2017, yang mencakup pengembangan produk/jasa transportasi berkelanjutan, peningkatan kapasitas internal, dan pengaturan tata kelola organisasi sesuai dengan prinsip keberlanjutan.

Report of the President Director

Dear Shareholders,

First of all, allow us to express our gratitude for the support of stakeholders so that 2022 can be passed well and this sustainability report can be submitted as an important part of our efforts to continue to be committed to realizing sustainable transportation facilities that have a positive impact on the economy, environment and social. Environmental, social and governance issues are increasingly being discussed, especially after the implementation of the G20 event in Bali where one of the focuses is accelerating the green economy, so with this the Company is ready to encourage and participate in the gradual implementation of a low carbon economic transition, in line with the government. One of the concrete participations of the Company is with the plan to provide electric buses for mass transportation needs that are environmentally friendly.

The themes of sustainability and climate change are global issues that must be handled jointly by all levels of society. Involvement in managing this issue is not only beneficial globally, but also for the Company itself. This can help build trust and maintain the continuity of the Company's business. Realizing this, the Company has established sustainability values and strategies in all of its business and business operations.

This sustainable value is included in the Company's vision and mission. Our vision to become a supply chain optimizer-based company that is beneficial for the good of society, nation, country and the world reflects our commitment to building stakeholder trust with good corporate governance, quality human resources, and high returns for shareholders.

In order to achieve this vision, in 2022 we have emphasized the Company's mission, namely "Optimizing supply chain infrastructure facilities through digitizing circular economic processes and utilizing renewable energy so as to create community affordability and optimize benefits for the business world".

Response to Sustainability Issues

The Company is committed to implementing sustainability initiatives realized by developing an RAKB (Sustainable Financial Action Plan) in accordance with POJK 51/2017, which includes the development of sustainable transportation products/services, internal capacity building, and organizational governance arrangements in accordance with the principles of sustainability.

Komitmen Pimpinan dalam Menerapkan Prinsip Keberlanjutan

Keberhasilan penerapan prinsip berkelanjutan tidak bisa dipisahkan dari komitmen para pimpinan yang senantiasa mendorong inisiatif tersebut. Pembentukan komitmen kebijakan yang mendukung prinsip berkelanjutan oleh jajaran pimpinan Perseroan, yang diwujudkan dalam RAKB jangka panjang dan jangka pendek. Penyusunan RAKB dilakukan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris.

Pencapaian Kinerja Berkelanjutan

Pencapaian kinerja operasional bus Perseroan pada tahun 2022 mengalami peningkatan yang signifikan dibandingkan pencapaian tahun 2021. Pada tahun 2022 total unit bus yang dioperasikan sebesar 40.290 unit bus, jika dibandingkan dengan total unit bus yang dioperasikan tahun 2021 sebesar 34.411 unit bus, maka terdapat kenaikan unit bus operasi sebesar 5.879 unit bus atau meningkat 17,08%.

Untuk pencapaian Kilometer Tempuh pada tahun 2022 sebesar 9.420.897 km, jika dibandingkan pencapaian Kilometer Tempuh tahun 2021 sebesar 7.432.413 km, maka terdapat kenaikan kilometer tempuh sebesar 1.988.483 km atau meningkat 26,75%. Pencapaian kilometer tempuh per bus operasional pada tahun 2022 sebesar 234 km/bus operasional atau meningkat sebesar 8,3% jika dibandingkan pencapaian tahun 2021 sebesar 216 km/bus operasional.

Peningkatan unit operasi dan kilometer tempuh bus pada akhirnya meningkatkan pendapatan Perseroan. Pada tahun 2022, Perseroan membukukan pendapatan bersih sebesar Rp. 253.248.613.734 atau naik sebesar Rp. 92.191.043.734, - dibandingkan pendapatan tahun 2021 sebesar Rp. 161.057.570.000, -.

Prospek Keberlanjutan Perseroan

Transportasi Publik merupakan bisnis usaha yang telah digeluti Perseroan selama puluhan tahun dan masih sangat menjanjikan untuk terus dikembangkan. Saat ini Perseroan mengoperasikan bus maksi Volvo berbahan bakar minyak diesel.

Leadership Commitment in Applying the Principles of Sustainability

The successful implementation of sustainable principles cannot be separated from the commitment of the leaders who always encourage these initiatives. Formation of policy commitments that support sustainable principles by the Company's leadership, which is manifested in long-term and short-term RAKB. RAKB is prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners.

Achievement of Sustainable Performance

The Company's bus operational performance in 2022 has increased significantly compared to the achievement in 2021. In 2022, the total bus units operated were 40,290 bus units, when compared to the total bus units operated in 2021 of 34,411 bus units, there was an increase in operating bus units of 5,879 bus units or an increase of 17.08%.

For the achievement of Kilometers Traveled in 2022 of 9,420,897 km, when compared to the achievement of Kilometers Traveled in 2021 of 7,432,413 km, there is an increase in kilometers traveled by 1,988,483 km or an increase of 26.75%. The achievement of kilometers traveled per operational bus in 2022 was 234 km/operational bus, an increase of 8.3% compared to the achievement in 2021 of 216 km/operational bus.

The increase in operating units and bus mileage will ultimately increase the Company's revenue. In 2022, the Company posted net income of Rp.253,248,613,734 or an increase of Rp.92,191,043,734, - compared to 2021 income of Rp.161,057,570,000, -.

Company Sustainability Prospects

Public Transportation is a business that the Company has been in for decades and is still very promising to continue to develop. Currently the Company operates diesel-fueled Volvo maxi buses.



Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)
Penerapan Tata kelola Perseroan

Perseroan sangat menyadari penerapan tata kelola yang baik dalam Perseroan akan memberikan dampak yang baik juga bagi perkembangan dan jalannya pengelolaan Perseroan. Dalam menjalankan pengelolaan Perseroan, Direksi selalu berkoordinasi dengan Dewan Komisaris. Arahan dan masukan dari Dewan Komisaris akan diperhatikan dan menjadi pertimbangan bagi Direksi dalam menjalankan pegurusan Perseroan.

Direksi Perseroan telah melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan untuk mengesahkan laporan Direksi atas kinerja Perseroan pada tahun buku 2022 pada tanggal 26 Juli 2022 dan melaksanakan Publik Expose ditanggal yang sama setelah pelaksanaan RUPS Tahunan diselenggarakan.

Pembenahan internal terus dilakukan dengan mengadopsi Sistem Manajemen Keselamatan Perseroan Angkutan Umum (SMKPAU). Melalui kerjasama dengan instansi terkait seperti PT Transportasi Jakarta, Komite Nasional Keselamatan Transportasi (KNKT) terus dilakukan pembinaan dan latihan menanamkan pentingnya nilai nilai keselamatan dalam pelayanan jasa transportasi yang diberikan.

Sasaran pembinaan meliputi seluruh level dalam Perseroan sehingga terbentuk kesadaran bersama yang lebih kuat akan pentingnya keselamatan dalam memberikan layanan jasa transportasi. Mengingat bahwa Pengemudi merupakan ujung tombak pelayanan, maka penguatan pembinaan diprioritaskan pada seluruh Pengemudi dengan mewajibkan mengikuti Pendidikan dan Latihan Keselamatan Bertransportasi. Tujuan akhirnya adalah memberikan rasa aman, nyaman dan berkeselamatan khususnya bagi warga DKI Jakarta sebagai konsumen langsung layanan bus busway kami.

Report of the President Director (continued)
Implementation of Corporate Governance

The Company is very aware that the implementation of good governance within the Company will also have a good impact on the development and running of the Company's management. In carrying out the management of the Company, the Board of Directors always coordinates with the Board of Commissioners. Directions and input from the Board of Commissioners will be taken into account and taken into consideration by the Board of Directors in carrying out the management of the Company.

The Company's Directors have held an Annual General Meeting of Shareholders to ratify the Directors' report on the Company's performance for the 2022 financial year on July 26 2022 and held a Public Expose on the same date after the Annual GMS was held.

Internal improvements continue to be made by adopting the Public Transport Company Safety Management System (SMKPAU). Through collaboration with related agencies such as PT Transportasi Jakarta, the National Transportation Safety Committee (KNKT) continues to provide guidance and training to instill the importance of safety values in the transportation services provided.

The target of coaching covers all levels within the Company so that a stronger shared awareness of the importance of safety is formed in providing transportation services. Bearing in mind that drivers are the spearhead of service, the strengthening of guidance is prioritized for all drivers by requiring them to take part in Transportation Safety Education and Training. The ultimate goal is to provide a sense of security, comfort and safety, especially for DKI Jakarta residents as direct consumers of our busway bus service.

2. Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)

Penerapan Tata kelola Perseroan (lanjutan)

Selanjutnya sebagai bentuk kepedulian Perseroan kepada masyarakat warga lingkungan sekitar Pool Kendaraan, Perseroan telah menyumbangkan 1 ekor Sapi pada saat perayaan Hari Raya Idul Adha dan Perseroan juga mengadakan acara berbagi sembako dan memberikan penghargaan kepada Pramudi teladan yang telah mengabdikan dan memberikan dedikasinya kepada Perseroan.

Atas nama Direksi, kami ucapkan terima kasih kepada seluruh Pemegang Saham, Dewan Komisaris, seluruh karyawan dan pramudi yang telah bekerja keras, memberikan dedikasi dan loyalitasnya sehingga Kinerja operasional Perseroan membaik di tahun 2022. Dengan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, Perseroan yakin akan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan dimasa mendatang.

2. Report of the President Director (continued)

Implementation of Corporate Governance (continued)

Furthermore, as a form of the Company's concern for the environmental residents around the Vehicle Pool, the Company has donated 1 cow during the Eid al-Adha celebration and the Company also held an event to share basic necessities and gave awards to exemplary Drivers who have served and given their dedication to the Company.

On behalf of the Board of Directors, we thank all Shareholders, the Board of Commissioners, all employees and flight attendants who have worked hard, provided dedication and loyalty so that the Company's operational performance improves in 2022. With the support of all stakeholders, the Company is confident that it will be able to improve future sustainable performance.



**PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP LAPORAN
KEBERLANJUTAN TAHUN 2022**

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABILITY REPORT 2022

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Berkelanjutan PT Steady Safe, Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan ini.

We, undersigned below, stated that all information contained in this 2021 Sustainability Report of PT Steady Safe, Tbk has been fully disclosed and are responsible for the accuracy of its content.

Jakarta, 28 April 2023/Jakarta, April 28, 2023

DEWAN KOMISARIS/BOARD OF COMMISSIONERS

Daud Joseph
Komisaris Utama
President Commissioner


Rd James Rachmat Subekti
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI/DIRECTORS



John Pieter Sembiring
Direktur Utama
President Director



Ahmad Fahmi
Direktur
Director

PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN

Penghargaan untuk PT Steady Safe, Tbk

Pada tahun 2022 Perseroan mendapatkan penghargaan dari PT Transportasi Jakarta sebagai "Best Maintenance Performance" yang mencerminkan kinerja perawatan kendaraan bus yang sangat baik. Salah satu indikator kinerja ini adalah terjaganya emisi gas buang dari seluruh unit bus yang beroperasi sesuai dengan standar Euro 4

Perseroan juga mendapatkan penghargaan Operator Terbaik pada SPM Award PT Transportasi Jakarta untuk kategori bus sedang dan bus besar. Penghargaan ini wujud komitmen Perseroan dalam menjalankan visi dan misi serta memberikan pelayanan terbaik dalam menjalankan operasional Perseroan. Penghargaan ini juga apresiasi tinggi kepada seluruh jajaran staff khususnya pengemudi bus yang dengan dedikasi tinggi selalu mengutamakan keselamatan berkendara.



AWARD AND RECOGNITION

Award for PT Steady Safe, Tbk

In 2022 the Company received an award from PT Transportasi Jakarta as "Best Maintenance Performance" which reflects the excellent maintenance performance of bus vehicles. One of these performance indicators is the maintenance of exhaust emissions from all bus units operating according to Euro 4 standards

The company also received the Best Operator award at PT Transportasi Jakarta's SPM Award for the category of medium buses and large buses. This award is a form of the Company's commitment to carrying out its vision and mission and providing the best service in carrying out the Company's operations. This award is also a high appreciation for all levels of staff, especially bus drivers who with high dedication always prioritize driving safety.



Pada tanggal 17 September 2022 Perseroan mendapatkan Piagam Penghargaan dari Gubernur DKI Jakarta sebagai Kolaborator dalam peran aktif Perseroan menyukseskan Bulan Pengguna Angkutan Umum dan Sepeda Provinsi DKI Jakarta tahun 2022.

On September 17, 2022 the Company received a Certificate of Appreciation from the Governor of DKI Jakarta as a Collaborator in the Company's active role in the success of the 2022 DKI Jakarta Provincial Public Transport and Bicycle User Month.



STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sesuai dengan Visi dan Misi Perseroan serta pemetaan terhadap situasi dan kondisi yang dihadapi pada tahun 2022, Perseroan telah menetapkan berbagai inisiatif strategis agar Perseroan tetap tubuh dan berkelanjutan. Perseroan juga selalu melakukan konsolidasi manajemen, antara lain konsolidasi struktur organisasi dan standar&prosedur, efisiensi kegiatan operasional Perseroan dengan melakukan pengurangan pengeluaran capital expenditure/biaya yang tidak memberikan dampak lebih bagi perseroan.

Pendapatan bersih Perseroan selama 3 tahun terakhir, sebagai berikut: tahun 2020 Rp143,96 milyar, tahun 2021 Rp 161 milyar dan tahun 2022 Rp 253.2 milyar dan diharapkan pada tahun 2023 pendapatan bersih Perseroan dapat mengalami kenaikan minimal seperti tahun - tahun sebelumnya seiring pandemi Covid 19 di dunia maupun di Indonesia menjadi suatu endemi.

Di tahun 2022 ini, Perseroan menghasilkan laba kotor sebesar Rp 65.63milyar, meningkat 25% dibanding tahun 2021.

Setelah memperhitungkan pendapatan lain-lain, beban penjualan, beban umum dan administrasi, beban keuangan serta beban lainnya, maka Perseroan membukukan laba komprehensif tahun berjalan sebesar Rp10,44 milyar di tahun 2022, dimana angka ini adanya peningkatan yang signifikan sebesar 1429% dibandingkan dengan tahun 2021 (pencapaian terbesar perseroan sepanjang 10 tahun terakhir)

Perseroan percaya dengan tata kelola Perseroan yang baik akan mendatangkan nilai tambah bagi Perseroan dan mendorong dijalankannya bisnis sesuai dengan etika yang berlaku dan secara transparan mungkin. Praktik tata kelola perseroan menjadi hal pokok dalam pengelolaan dan pengurusan Perseroan, tidak hanya sebatas pemenuhan peraturan perundang-undangan, namun juga dikembangkan menjadi budaya kerja dasar di Perseroan.

SUSTAINABILITY STRATEGY

In accordance with the Company's Vision and Mission and the mapping of the situation and conditions faced in 2022, the Company has established various strategic initiatives so that the company remains healthy and sustainable. The company also always consolidates management, including consolidating organizational structures and standards & procedures, efficiency of the company's operational activities by reducing capital expenditure expenditures/costs that do not have more impact on the company.

The Company's net income for the last 3 years is as follows: in 2020 Rp. 143.96 billion, in 2021 Rp. 161 billion and in 2022 Rp. 253.2 billion and it is hoped that in 2023 the Company's net income can increase at least as in previous years due to the Covid 19 pandemic in the world and in Indonesia to become an endemic.

In 2022, the Company generates a gross profit of IDR 65.63 billion, an increase of 25% compared to 2021.

After taking into account other income, selling expenses, general and administrative expenses, financial expenses and other expenses, the Company recorded a comprehensive income for the current year of IDR 10.44 billion in 2022, where this figure is a significant increase of 1429% compared to last year. 2021 (the company's biggest achievement in the last 10 years)

The Company believes that good corporate governance will bring added value to the Company and encourage business operations in accordance with applicable ethics and as transparently as possible. The practice of corporate governance is the main thing in the management and management of the Company, not only limited to compliance with laws and regulations, but also developed into a basic work culture in the Company.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Penerapan Tata Kelola Perseroan di Perseroan berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris yang dibantu oleh Audit Internal Perseroan yang menjalankan fungsinya dalam mengaudit, melakukan evaluasi dan menganalisa kegiatan bisnis Perseroan. Dewan Direksi juga dibantu oleh divisi pengembangan usaha untuk melakukan fungsi pengelolaan serta identifikasi risiko usaha. Divisi pengembangan usaha membantu Dewan Direksi dalam menganalisis proposal terkait pembukaan klaster baru serta memberikan arahan strategis dalam rangka meminimalisasi risiko usaha.

Perseroan menyadari bahwa sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting seperti salah satu program yang ada di pemerintahan Jokowi - Maruf Amin, sehingga Perseroan di bidang ketenagakerjaan juga tetap melakukan pelatihan dan pengembangan secara rutin untuk mendapatkan karyawan berkualitas, berdaya saing dan berpengalaman yang dapat mengikuti perkembangan di sektor transportasi. Divisi personalia dan manajemen terus bersinergi dan bekerja sama dalam memberikan program pelatihan, komunikasi dan suasana kerja yang kondusif agar dapat memberikan efek positif bagi Perseroan secara keseluruhan.

Sesuai dengan visi dan misi Perseroan, sekaligus sejalan dengan spirit kegiatan berkelanjutan seperti diatur dalam POJK Keuangan Berkelanjutan, Perseroan memberikan perhatian yang sama terhadap aspek lingkungan dalam menjalankan usaha. Perseroan memastikan bahwa analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) di lingkungan pool bus telah tersedia, dijamin kebenaran informasi dan data di dalamnya, serta telah diverifikasi oleh institusi yang berwenang.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The implementation of Good Corporate Governance in the Company is under the supervision of the Board of Commissioners who is assisted by the Company's Internal Audit which carries out its functions in auditing, evaluating and analyzing the Company's business activities. The Board of Directors is also assisted by the business development division to perform management functions and identify business risks. The business development division assists the Board of Directors in analyzing proposals related to the opening of new clusters and provides strategic direction in order to minimize business risk.

The Company realizes that human resources are very important assets such as one of the programs in the Jokowi - Maruf Amin government, so that the Company in the employment sector also continues to carry out training and development regularly to get qualified, competitive and experienced employees who can keep up with developments in the transportation sector. The personnel and management divisions continue to synergize and work together in providing training programs, communication and a conducive working atmosphere in order to have a positive effect on the Company as a whole.

In accordance with the company's vision and mission, as well as in line with the spirit of sustainable activities as stipulated in the POJK on Sustainable Finance, the Company pays equal attention to environmental aspects in running its business. The company ensures that the environmental impact analysis (AMDAL) in the pool bus environment is available, the information and data in it are guaranteed to be correct, and has been verified by an authorized institution.



**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
VISI DAN MISI Perseroan**

VISI

Menjadi perusahaan berbasis supply chain optimizer yang bermanfaat bagi kebaikan masyarakat, bangsa, negara dan dunia

MISI

Melakukan optimasi sarana prasarana rantai pasok (supply chain) melalui digitalisasi proses ekonomi sirkular dan pemanfaatan renewable energy sehingga menciptakan keterjangkauan masyarakat serta optimasi manfaat bagi dunia usaha.

Implementasi visi dan misi Perseroan sudah termasuk didalamnya strategi keberlanjutan dari berbagai aspek baik aspek keuangan, sumber daya manusia, lingkungan, sosial dan energi.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
COMPANY VISION AND MISSION**

VISION

To become a supply chain optimizer-based company that is beneficial for the good of society, nation, state and the world

MISION

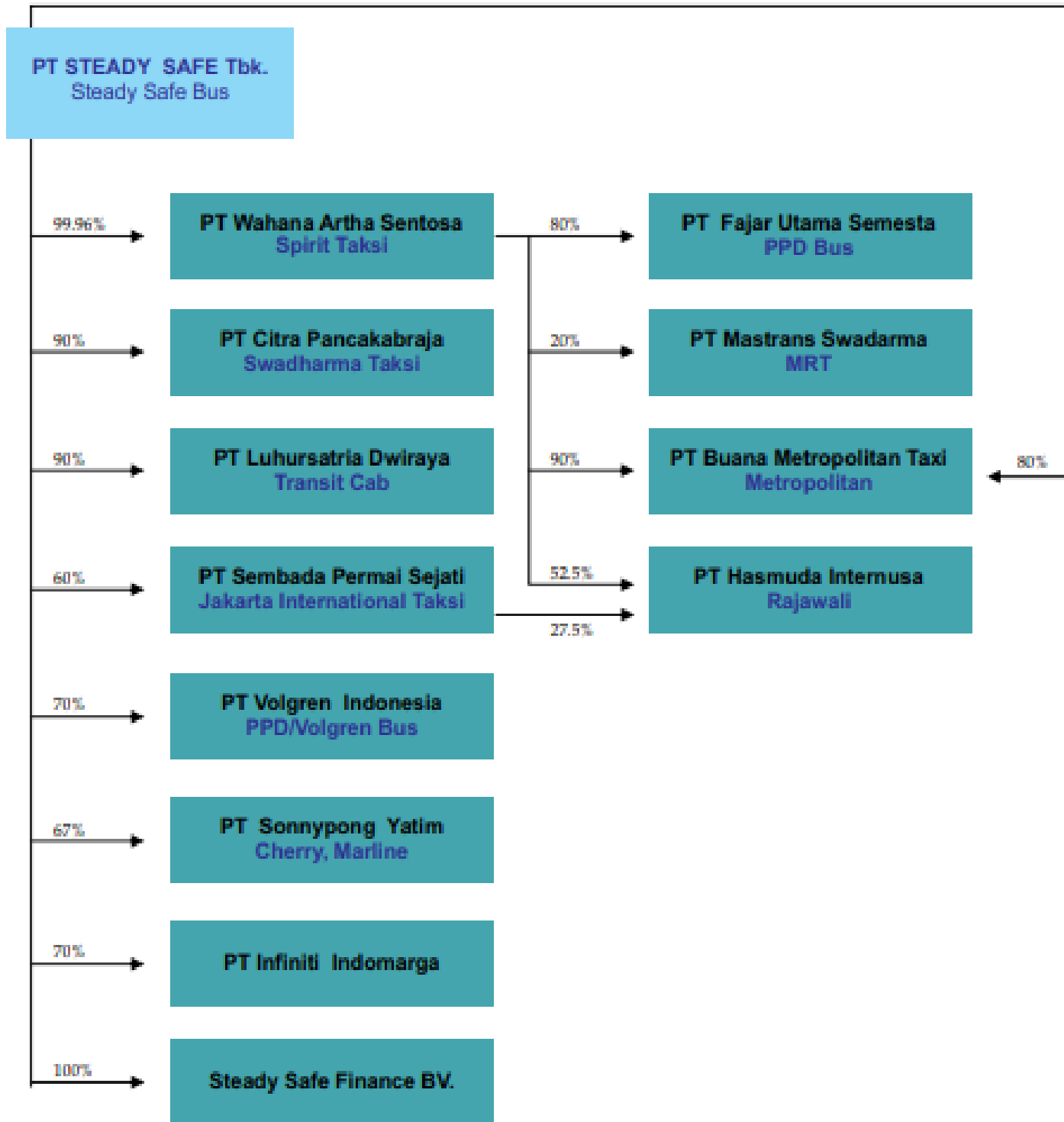
Optimizing supply chain infrastructure facilities through digitizing circular economy processes and utilizing renewable energy so as to create community affordability and optimize benefits for the business world.

The implementation of the Company's vision and mission includes a sustainability strategy from various aspects, including financial, human resources, environmental, social and energy aspects.

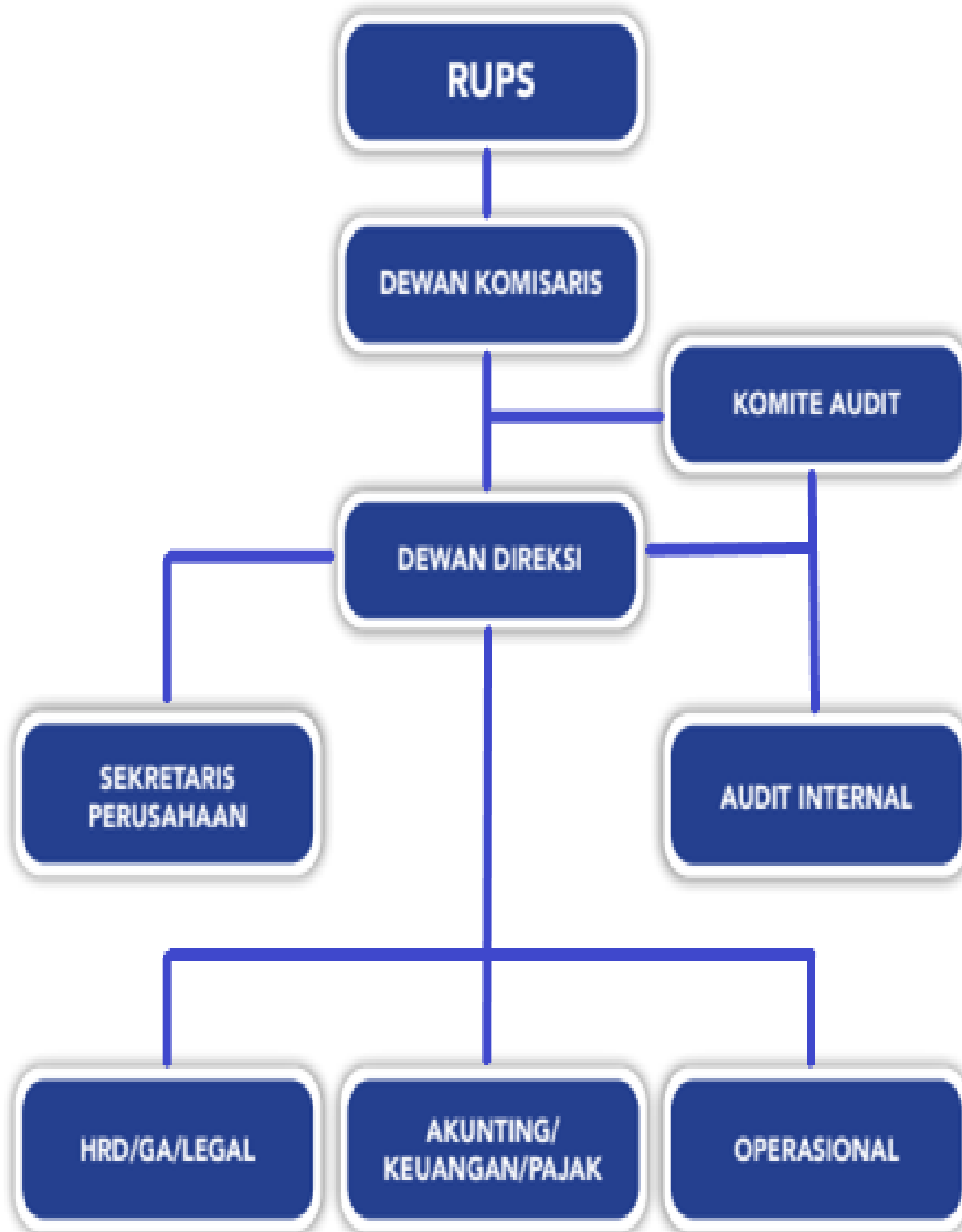


IKHTISAR KEBERLANJUTAN
 STRUKTUR PERSEROAN

SUSTAINABILITY OVERVIEW
 CORPORATE STRUCTURE



4. SUSTAINABILITY OVERVIEW
CORPORATE ORGANISATION STRUCTURE



IKHTISAR KEBERLANJUTAN
ASPEK EKONOMI

SUSTAINABILITY OVERVIEW
ECONOMIC ASPECT

LAPORAN LABA RUGI KONSOLIDASI	2022	2021	2020	CONSOLIDATED STATEMENT OF INCOME
Pendapatan Bersih	253.249	161.058	143.961	Net Revenues
Laba (Rugi) Kotor	65.630	52.515	37.185	Gross Profit (Loss)
Laba (Rugi) Usaha	50.703	39.264	23.911	Income (Loss) from Operations
Laba (Rugi) Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan	13.579	1.631	(15.951)	Income (Loss) before Provision for Income Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	10.252	792	(17.590)	Income (Loss) for the Current year
Jumlah Penghasilan / (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	10.443	683	(17.415)	Comprehensive Income (Loss) of the Current Year
Laba (Rugi) Tahun Berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	10.252	792	(17.590)	Income /Loss for year attribut- able for owner of the parent
Laba (Rugi) Tahun Berjalan yang dapat diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	0	0	0	Income / Loss for the year attribut- able to non controlling interest
Penghasilan (Rugi) Komprehensif tahun Berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	10.443	683	(17.415)	Total Comprehensive Income / Loss for the year attributable to owner of the parent
Penghasilan (Rugi) Komprehensif tahun Berjalan yang dapat diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	0	0	0	Total Comprehensive Income / Loss for the year attributable to non - controlling interest
Jumlah Saham Beredar	218.234	218.234	218.234	Outstanding Shares
Laba (Rugi) Per Saham Dasar	16.98	1,11	(28.31)	Income / (Loss) per Shares

IKHTISAR KEBERLANJUTAN
ASPEK EKONOMI (lanjutan)

SUSTAINABILITY OVERVIEW
ECONOMIC ASPECT (continued)

DESKRIPSI	2022	2021	2020	DESCRIPTION
Aset				Assets
Aset Lancar	29.138	27.205	20.982	Current Assets
Aset Pajak Tanggungan Bersih	-	-	-	Deferred Tax Assets-Net
Penyertaan Saham	559	559	559	Investment in Shares
Aset Tetap Nilai Buku	241.145	270.840	300.582	Property and Equipment - Net Book Value
Jumlah Aktiva	270.842	298.604	322.123	Total Assets

Liabilitas & Ekuitas (Defisiensi Modal)	2022	2021	2020	Liabilities & Stock Holder (Capital Deficiency)
Liabilitas Lancar	207.036	323.988	187.447	Current Liability
Liabilitas Pajak Tangguhan	4.789	1.497	658	Deferred Tax Liabilities
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja	620	923	1.261	Employee Benefits Obligation
Hutang Jangka Panjang	-	-	-	Long-term debt
Hutang Bank	-	6.766	6.766	Bank debt
Hutang Pembiayaan Konsumen	-	-	339	Consumer Financing Loans
Hutang Perolehan Aset Bus	115.634	33.111	194.014	Acquisition of Bus Assets
Hutang Lain-Lain	555	555	555	Other debts
Jumlah Liabilitas	328.635	366.839	391.041	Total Liability
Ekuitas (Defisiensi Modal)				Equity (Capital Deficiency)
Yang dapat diatribusikan kepada Entitas Induk	(57.320)	(67.762)	(68.445)	Attributable to Parent Entity
Kepentingan non Pengendali	(473)	(473)	(473)	Non-controlling Interest
Jumlah Ekuitas (Defisiensi Modal)	(57.793)	(68.235)	(68.918)	Total Equity (Capital Deficiency)
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas (Defisiensi Modal)	270.842	298.604	322.123	Total Liabilities and Equity (Capital Deficiency)

DESKRIPSI RASIO PERTUMBUHAN	2022	2021	2020	DESCRIPTIONS GROWTH RATES
Pendapatan Bersih	57	12	(20)	Net Revenues
Laba (Rugi) Usaha	29	64	(56)	Income (Loss) from Operations
Laba (Rugi) Bersih	1.194	(105)	(291)	Net Income (Loss)
Aktiva	(9)	(7)	(10)	Total Assets
Ekuitas (Defisiensi Modal)	(15)	(1)	34	Equity (Capital Deficiency)

IKHTISAR KEBERLANJUTAN
ASPEK EKONOMI (lanjutan)

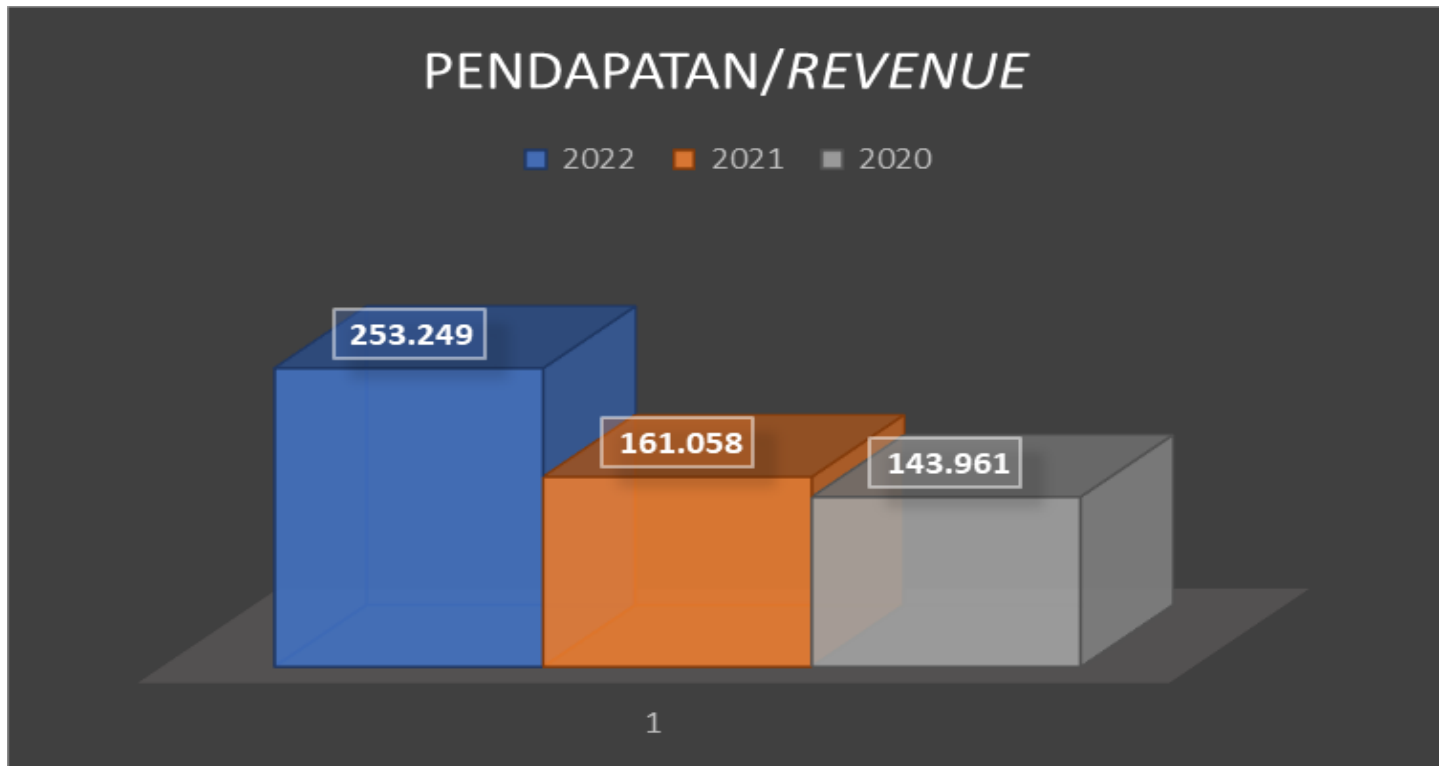
SUSTAINABILITY OVERVIEW
ECONOMIC ASPECT (continued)

RASIO USAHA				BUSINESS RATIOS
Laba (Rugi) Kotor Terhadap Pendapatan Bersih	26	33	26	Gross Profit (Loss) to Net Revenues
Laba (Rugi) Usaha Terhadap Pendapatan Bersih	20	24	17	Income (Loss) from Operations to Net Revenues
Laba (Rugi) Usaha Terhadap Ekuitas	(88)	(58)	(35)	Income (Loss) from Operations to Stockholder's Equity
Laba (Rugi) Usaha Terhadap Jumlah Aktiva	19	13	7	Income (Loss) from Operations to Total Assets
Laba (Rugi) Bersih Terhadap Pendapatan Bersih	4	0	(12)	Net Income (Loss) to Net Revenues
Laba (Rugi) Bersih Terhadap Ekuitas	(18)	(1)	25	Net Income (Loss) to Stockholder's Equity
Laba (Rugi) Bersih Terhadap Jumlah Aktiva	4	0	(5)	Net Income (Loss) to Total Assets

RASIO KEUANGAN				FINANCIAL RATIOS
Aktiva Lancar Terhadap Liabilitas	14	8	11	Current Assets to Current Liabilities
Jumlah Kewajiban Terhadap Ekuitas	(569)	(538)	(567)	Total Liabilities to Stockholder's Equity
Jumlah Liabilitas Terhadap Jumlah Aset	121	123	121	Total Liabilities to Total Assets

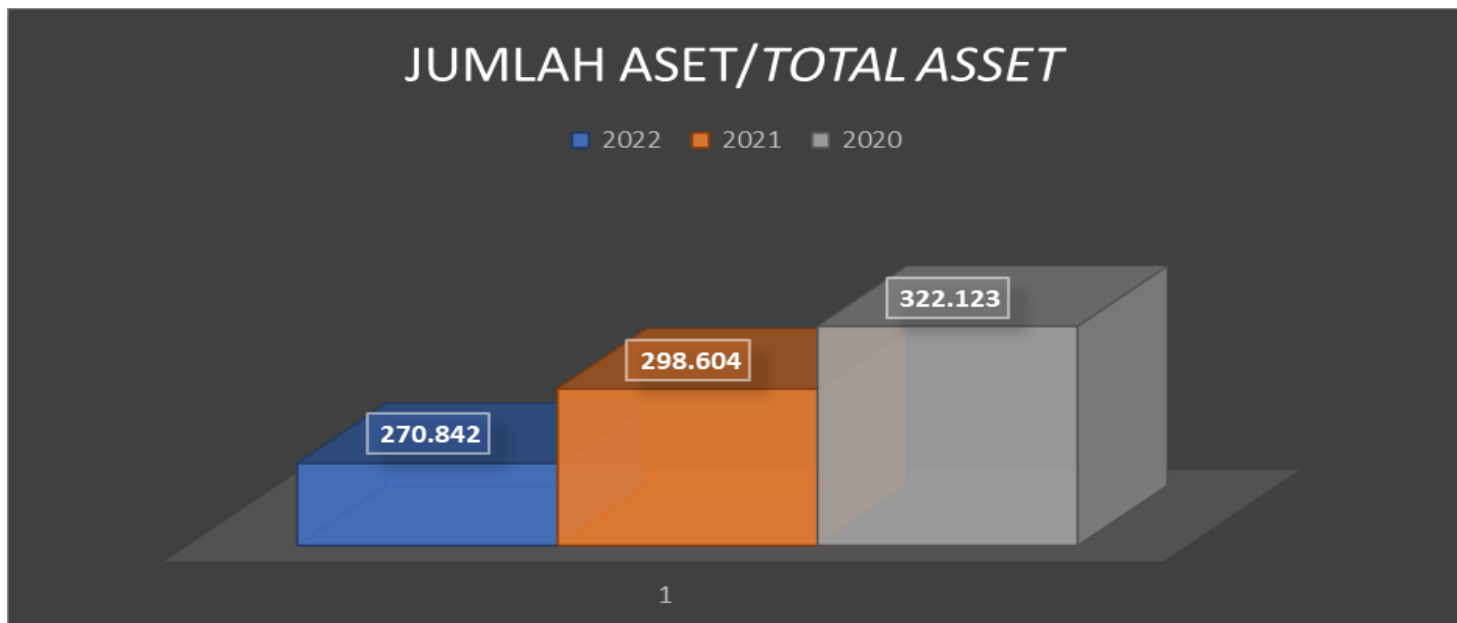
Pendapatan

Revenue



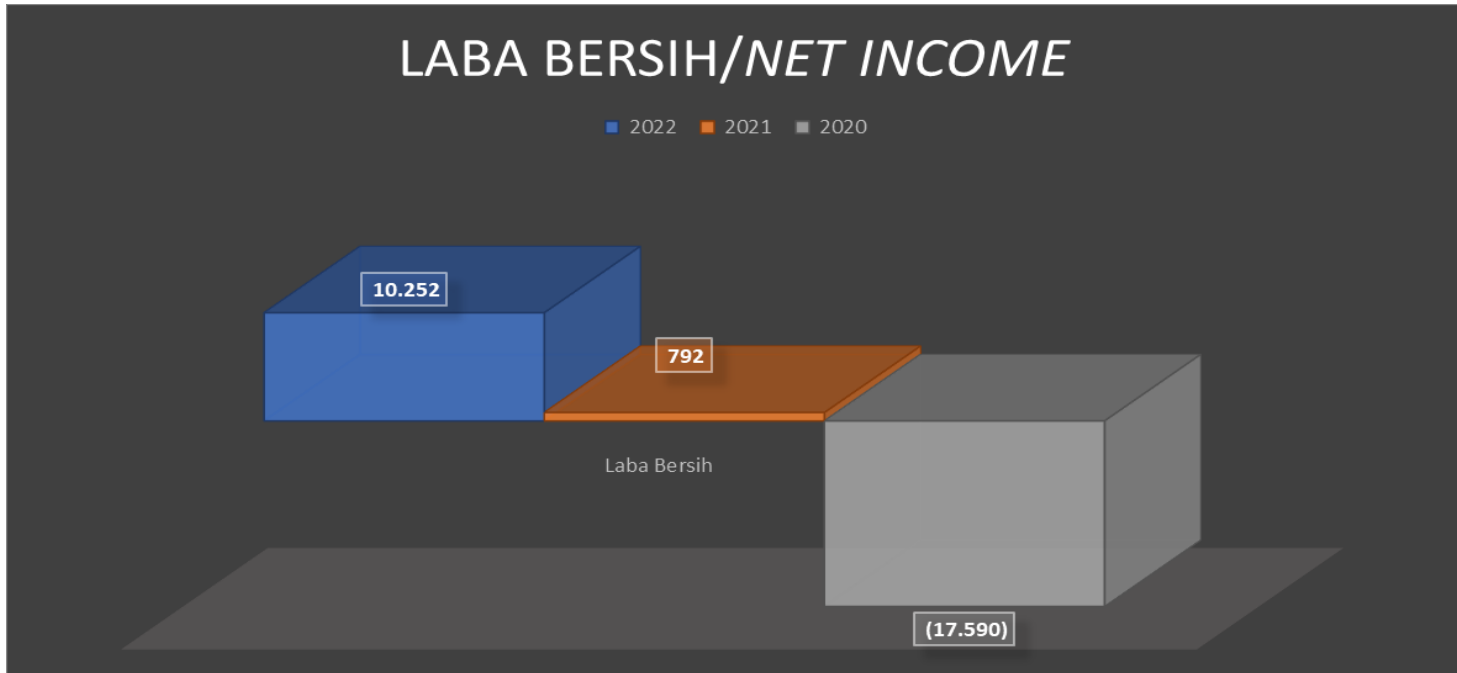
Jumlah Aset

Total Assets



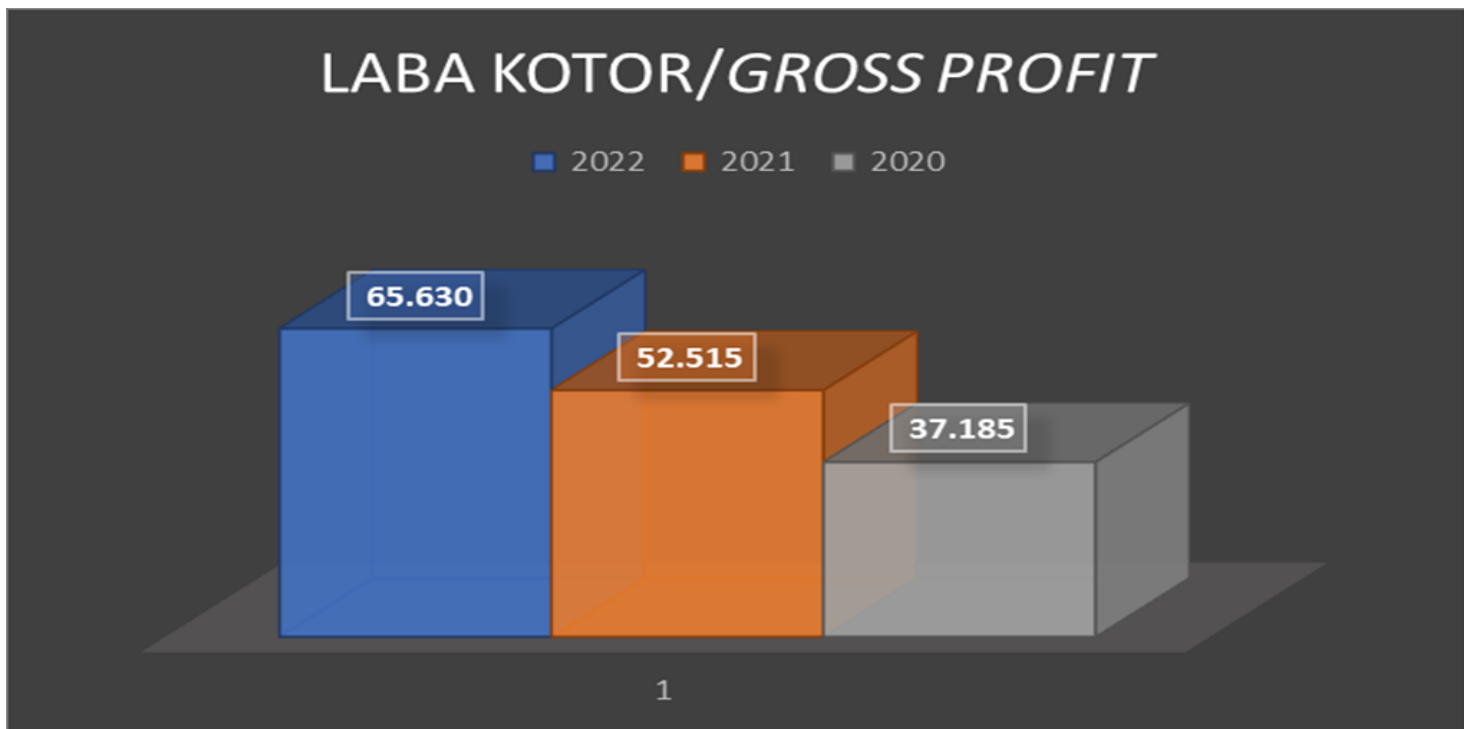
Laba Bersih

Nett Income



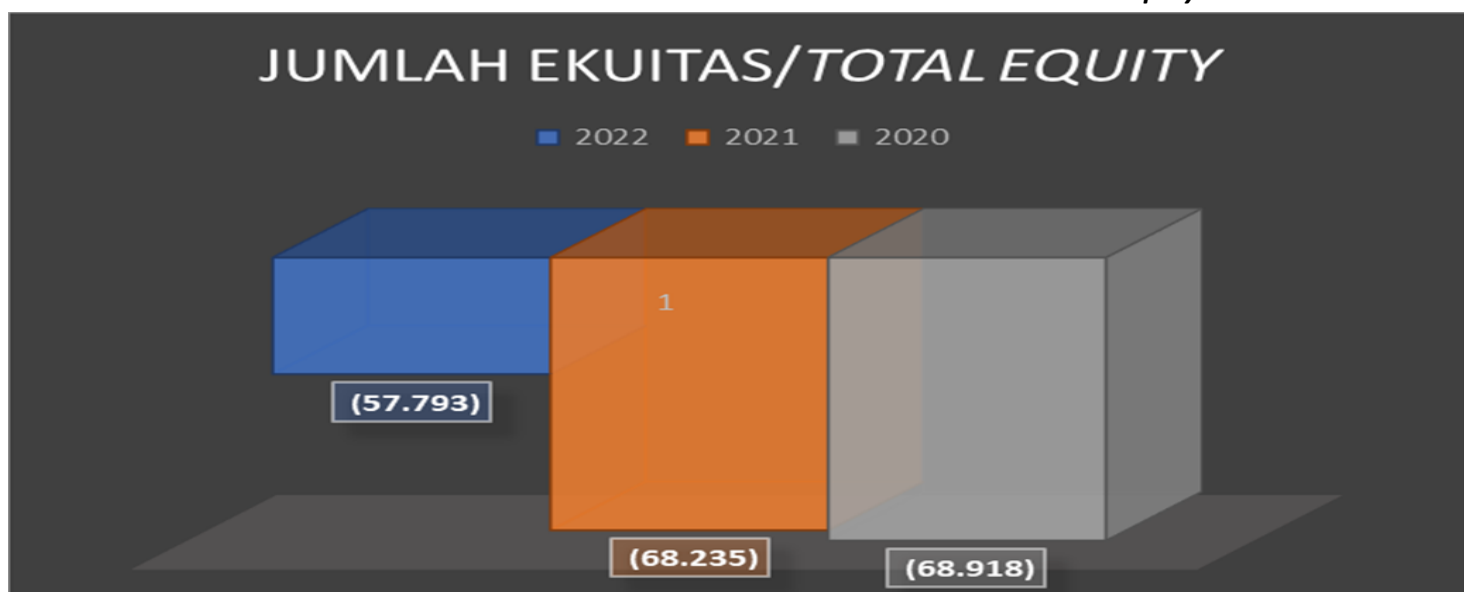
Laba kotor

Gross profit



Jumlah ekuitas

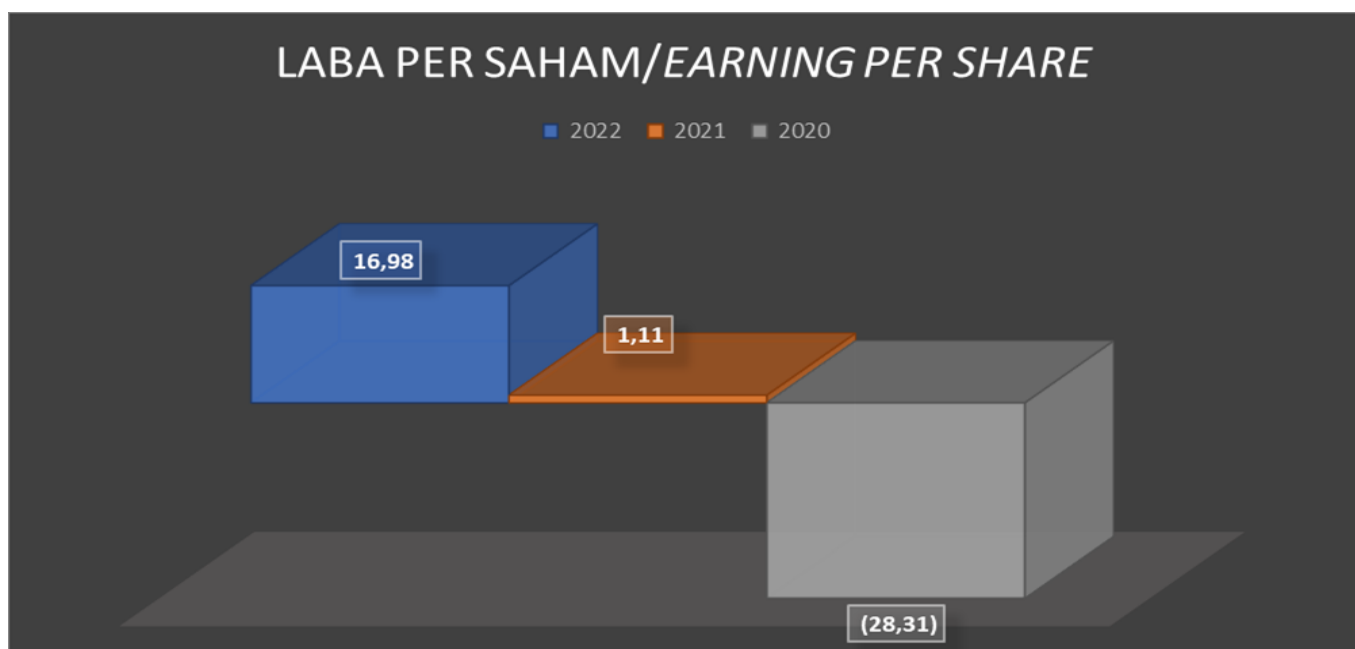
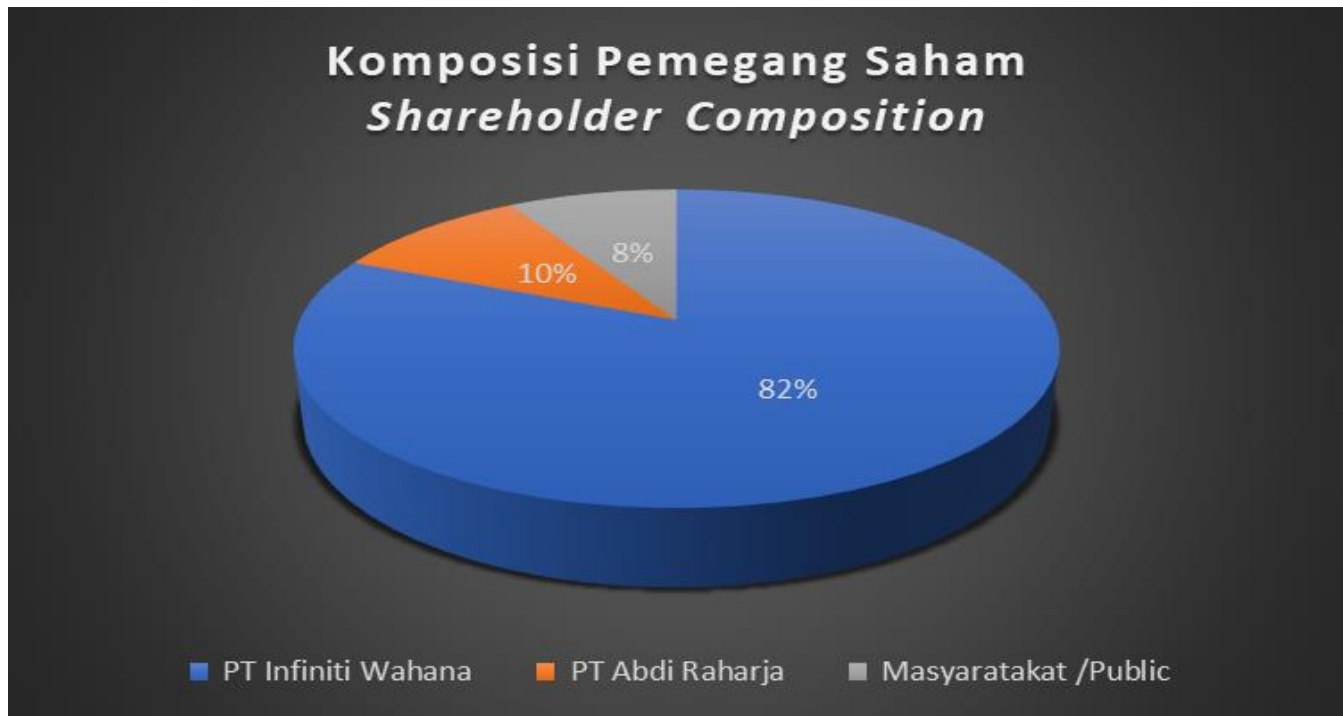
Total equity



Komposisi Pemegang Saham

Shareholding Compositition

Pemegang Saham	Jumlah ditempatkan dan disetor penuh	Persentase	Total Saham	Share Holders
PT Infiniti Wahana	501.405.515	81,51%	173.210.639.900	PT Infiniti Wahana
PT Abdi Raharja	61.520.900	10,00%	18.914.325.600	PT Abdi Raharja
Masyarakat (masing-masing di bawah 5 %)	52.218.597	8,49%	26.109.298.500	Public (each below 5 %)
Jumlah	615.145.012	100,00%	218.234.264.000	Total



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tinjauan Bsnis

Transportasi Publik merupakan bisnis usaha yang sangat menjanjikan dan akan terus berkembang. Kebijakan Pemerintah DKI Jakarta untuk terus memperbaiki sistem transportasi publik menjadi aman dan nyaman. Program langit biru yang dicanangkan Pemprov DKI Jakarta, telah direalisasikan dengan penggunaan Bus Listrik sebagai angkutan umum. Perseroan terus berupaya untuk dapat berkontribusi dengan program langit biru ini.

Kebijakan Pemerintah DKI Jakarta untuk terus melanjutkan Program langit biru yang bertujuan untuk mengurangi tingkat polusi udara, saat ini direalisasikan dengan penggunaan Bus Listrik sebagai angkutan umum. Perseroan siap menyesuaikan diri untuk berperan aktif dalam program langit biru. Program kedepan Perseroan akan menggunakan unit bus listrik. Langkah awal Perseroan adalah telah mengikuti lelang layanan jasa angkutan umum bus besar berbasis bus listrik yang diadakan oleh Pemprov DKI dan hasilnya sudah tayang dalam website Layanan Pengadaan Barang dan Jasa secara Elektronik (LPSE).

Tinjauan Kinerja Segmen Usaha

Tahun 2022, kinerja operasional Perseroan mengalami peningkatan yang cukup signifikan dibandingkan di tahun 2021. Operasional Bus Transjakarta milik Perseroan ditahun 2022 mengalami peningkatan 17,08% dibandingkan tahun 2021. Total unit bus yang dioperasikan sebesar 40.290 unit bus, sedangkan di tahun 2021 sebesar 34.411 unit bus atau terdapat kenaikan unit bus operasi sebesar 5.879 unit bus sepanjang tahun 2022 ini.

Kilometer Tempuh mengalami peningkatan 26,75% atau sebesar 1.988.483 km sepanjang tahun 2022. Sepanjang tahun 2021 kilo meter tempuh tercatat sebesar 7.432.413 km sedangkan ditahun 2022 naik menjadi sebesar 9.420.897 km.

Pencapaian kilometer tempuh per bus operasional pada tahun 2022 sebesar 234 km/bus operasional atau meningkat sebesar 8,3% jika dibandingkan pencapaian tahun 2021 sebesar 216 km/bus operasional.

Peningkatan kinerja operasional ini berdampak positif pada pendapatan Perseroan. Pada tahun 2022, Pendapatan bersih Perseroan dibukukan sebesar Rp. 253.248.613.734 naik sebesar Rp. 92.191.043.734,- dibandingkan tahun 2021 yang membukukan sebesar Rp. 161.057.570.000.-.

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Business Overview

Public Transportation is a business that is very promising and will continue to grow. The DKI Jakarta Government's policy is to continue to improve the public transportation system to make it safe and comfortable. The blue sky program launched by DKI Jakarta Provincial Government has been realized by using Electric Buses as public transportation. The company continues to strive to be able to contribute to this blue sky program.

DKI Jakarta Government's policy to continue the blue sky program which aims to reduce air pollution levels, is currently being realized by using Electric Buses as public transportation. The company is ready to adjust itself to play an active role in the blue sky program. In the future, the Company will use electric bus units. The Company's initial step was to take part in an auction for electric bus-based public transportation services held by the DKI Provincial Government and the results have been published on the Electronic Goods and Services Procurement Service (LPSE) website.

Business Segment Performance Review

In 2022, the Company's operational performance has increased significantly compared to 2021. The Company's Transjakarta Bus operations in 2022 have increased by 17.08% compared to 2021. The total number of bus units operated is 40,290 units of buses, while in 2021 there are 34,411 units buses or there is an increase in operational bus units of 5,879 bus units throughout 2022.

Mileage has increased by 26.75% or 1,988,483 km throughout 2022. Throughout 2021, kilometers traveled were recorded at 7,432,413 km, while in 2022 it increased to 9,420,897 km.

The achievement of kilometers traveled per operational bus in 2022 is 234 km/operational bus, an increase of 8.3% compared to the achievement in 2021 of 216 km/operational bus.

This increase in operational performance has had a positive impact on the Company's revenue. In 2022, the Company's net income is recorded at Rp. 253,248,613,734 an increase of Rp. 92,191,043,734, - compared to 2021 which recorded Rp. 161,057,570,000.-.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN
Aspek Pemasaran

Perseroan dalam memberikan pelayanan jasa angkutan kepada masyarakat selalu tunduk dan taat atas ketentuan yang teruang dalam Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta No. 13 Tahun 2019 atas perubahan Pergub No. 33 tahun 2017 tentang tentang Standar Pelayanan Minimal Layanan Angkutan Umum Transjakarta. Didalamnya diatur mengenai kondisi kebersihan dan kesiapan teknis bus, kesiapan Pengemudi dan cara pelayanan yang harus dipenuhi oleh Perseroan sebagai operator Transjakarta.

Dalam hal luasnya jangkauan wilayah pemasaran produk berupa layanan jasa transportasi dengan menggunakan bus Transjakarta kepada warga DKI Jakarta sangat tergantung dari penugasan koridor/rute mana yang dilayani dari PT Transportasi Jakarta kepada Perseroan. Kondisi saat ini PT Transportasi Jakarta menetapkan aturan Clustering, dimana satu koridor dilayani oleh maksimal 2 Operator yang letak Pool Busnya paling dekat dengan Halte awal koridor Bus Transjakarta tersebut.

Perseroan selalu berusaha menjaga nama baik dengan selalu berusaha memenuhi SPM dan menjalankan penugasan sebaik baiknya, dengan demikian secara otomatis menjaga nama baik Perseroan dan juga PT Transportasi Jakarta.

SUSTAINABILITY OVERVIEW
Marketing Aspect

In providing transportation services to the public, the Company always obeys and obeys the provisions contained in the Regulation of the Governor of DKI Jakarta Province No. 13 of 2019 on changes to Governor Regulation No. 33 of 2017 concerning Minimum Service Standards for Transjakarta Public Transport Services. It regulates the cleanliness conditions and technical readiness of buses, driver readiness and service methods that must be met by the Company as a Transjakarta operator.

In terms of the broad reach of the product marketing area in the form of transportation services using Transjakarta buses to DKI Jakarta residents, it really depends on which corridor/route assignment is served from PT Transportasi Jakarta to the Company. Currently, PT Transportasi Jakarta stipulates a clustering rule, in which one corridor is served by a maximum of 2 operators whose Pool Bus locations are closest to the initial stop of the Transjakarta bus corridor.

The company always tries to maintain a good name by always trying to meet the SPM and carry out assignments as well as possible, thereby automatically maintaining the good name of the company and also PT Transportasi Jakarta.



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Risiko Usaha

Transportasi umum adalah salah satu bidang usaha yang memiliki tingkat regulasi tinggi dan terkadang membuat Perseroan harus melakukan hitung ulang atas kelayakan usaha. Sebagai contoh, Pemprov DKI menetapkan program langit biru dengan kebijakan menggunakan jenis bus berbahan bakar Gas, namun hal ini hanya bertahan kurang lebih 5 tahun, selanjutnya Pemprov DKI memperbolehkan kembali penggunaan bus berbahan bakar Diesel. Terhitung mulai tahun 2020, Pemprov DKI berangsur-angsur melakukan konversi secara bertahap atas pemakaian bus Diesel menjadi Bus Listrik.

Perseroan berupaya terus mengikuti kebijakan yang ditetapkan Pemprov DKI Jakarta agar memperoleh hasil yang positif demi kebaikan Perseroan dan kepentingan masyarakat pengguna jasa angkutan umum.

Kecelakaan merupakan risiko yang ada dalam usaha transportasi, ketidak hati-hatian serta kelalaian Pramudi menjadi penyebab utama timbulnya kecelakaan. Untuk mengantisipasi terjadinya kecelakaan selama operasional, Perseroan melakukan upaya pencegahan mulai dari tahap awal proses perekrutan pramudi, yakni dengan memenuhi persyaratan yang ditentukan perseroan antara lain, mempunyai SIM B 1 umum, Surat Keterangan Bebas Narkoba, Surat keterangan Sehat, dan Surat SKCK dari Kepolisian serta berpengalaman dan memiliki Sertifikat Profesi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) yang dilanjutkan dengan test wawancara dan praktek mengemudi. Selanjutnya Perseroan juga mengadakan pelatihan system manajemen keselamatan bagi seluruh pramudi secara periodik. Selama bekerja Pramudi setiap hari dilakukan test kesehatan dan secara periodic dilakukan medical cek up. Langkah-langkah ini diharapkan dapat menekan tingkat kecelakaan oleh Pramudi dalam mengoperasikan Bus Transjakarta.

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Business Risk

Public transportation is a business sector that has a high level of regulation and sometimes the Company has to re-calculate its business feasibility. For example, the DKI Pemprov established the blue sky program with a policy of using Gas-fueled buses, but this only lasted for about 5 years, then the DKI Pemprov allowed the use of Diesel-fueled buses again. As of 2020, the Provincial Government of DKI has gradually converted the use of Diesel buses into Electric Buses.

The Company strives to continue to follow the policies set by the DKI Jakarta Provincial Government in order to obtain positive results for the good of the Company and the interests of the public who use public transportation services.

Accidents are a risk in the transportation business, driver's carelessness and negligence are the main causes of accidents. To anticipate accidents during operations, the Company takes preventive measures starting from the early stages of the driver recruitment process, namely by fulfilling the requirements set by the company, among others, having a general SIM B 1, Drug-Free Certificate, Health Certificate, and SKCK Letter from the Police and experienced and have a Professional Certificate from the National Professional Certification Agency (BNSP) followed by an interview test and driving practice. Furthermore, the Company also periodically conducts safety management system training for all flight attendants. While working, Pramudi conducts health tests every day and periodically carries out medical check-ups. These steps are expected to reduce the accident rate by Pramudi in operating Transjakarta Buses.



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan

Perseroan percaya bahwa penerapan Tata Kelola Perseroan yang Baik / Good Corporate Governance (GCG) dapat berfungsi untuk mengarahkan dan mengendalikan Perseroan sehingga dapat memenuhi harapan semua pemangku kepentingan, sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku, dan sesuai dengan norma-norma bisnis yang berlaku.

Dasar penerapan GCG di Perseroan dikembangkan berdasarkan hal-hal sebagai berikut :

- Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT)
- Peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perseroan Publik
- Peraturan OJK Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perseroan Emiten atau Perseroan Publik
- Peraturan OJK Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka
- Surat Edaran OJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka
- Peraturan OJK Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit
- Peraturan OJK Nomor 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal
- Peraturan OJK Nomor 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perseroan Publik
- Pedoman Nasional Tata Kelola Perseroan yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Tata Kelola Perseroan

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Corporate Governance

The Company believes that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) can function to direct and control the Company so that it can meet the expectations of all stakeholders, in accordance with applicable laws and regulations, and in accordance with applicable business norms.

The basis for implementing GCG in the Company is developed based on the following:

- *Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.*
- *OJK Regulation Number 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies*
- *OJK Regulation Number 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies*
- *OJK Regulation Number 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines*
- *OJK Circular Letter Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies*
- *OJK Regulation Number 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee*
- *OJK Regulation Number 56/POJK.04/2015 concerning Formation and Guidelines for Drafting an Internal Audit Unit Charter*
- *OJK Regulation Number 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies*
- *The National Code of Good Corporate Governance issued by The National Committee on Corporate Governance*

IKHTISAR KEBERLANJUTAN
Tata Kelola Perseroan (lanjutan)

Implementasi Tatakelola Perseroan

a. Transparansi

Perseroan menyediakan semua materi dan informasi yang relevan secara rutin melalui akses yang mudah dan tepat waktu bagi para pemangku kepentingan, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang tepat, bukan hanya untuk pemenuhan keterbukaan informasi yang diharuskan pihak berwenang, namun juga informasi material lainnya yang berdampak pada kepentingan para pemangku kepentingan.

b. Akuntabilitas

Kredibilitas dan kepatutan manajemen Perseroan dalam berkomitmen terhadap transparansi, keadilan, dan akuntabilitas dalam kinerjanya. Kredibilitas dan kepatutan ini terukur dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penanganan kepentingan bisnis dan para pemangku kepentingan secara bijak.

c. Tanggungjawab

Perseroan selalu memastikan posisinya sebagai korporasi yang baik dengan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, serta Anggaran Dasar dan praktik korporasi yang tepat, seraya memenuhi tanggung jawab sosial nya secara konsisten terhadap masyarakat, terutama masyarakat setempat dimana Perseroan beroperasi, sehingga keberlanjutan usaha dapat dicapai dan dipelihara.

d. Kemandirian

Perseroan menjaga independensinya sebagai Perseroan dengan secara hati-hati menyusun proses yang mencakup mekanisme pengendalian dan keseimbangan dalam membuat keputusan bisnis yang objektif dan bijak. Hal ini menjamin Dewan Komisaris dan Direksi serta elemen-elemen lain dalam struktur dan sistem manajemen Perseroan sungguh-sungguh menjalankan tugas dan fungsi masing-masing sesuai Anggaran Dasar dan peraturan hukum yang berlaku untuk mencegah konflik kepentingan atau dominasi dan intervensi dari pihak eksternal.

SUSTAINABILITY OVERVIEW
Corporate Governance (continued)

Implementation of Corporate Governance

a. Transparency

Perseroan provides all relevant materials and information on a regular basis through easy and timely access for stakeholders, thus enabling the right decision making, not only to fulfill the information disclosure required by the authorities, but also other material information that has an impact on the interests of stakeholders. interest.

b. Accountability

Credibility and appropriateness of the Company's management in its commitment to transparency, fairness, and accountability in its performance. This credibility and propriety is measurable and can be accounted for by handling business interests and stakeholders wisely.

c. Responsibility

Perseroan always ensures its position as a good corporation by complying with all applicable laws and regulations, as well as the Articles of Association and appropriate corporate practices, while consistently fulfilling its social responsibilities to the community, especially the local communities where the Company operates, so that business sustainability can be achieved and maintained.

d. Independency

Perseroan maintains its independence as a company by carefully developing processes that include control and balance mechanisms in making objective and wise business decisions. This ensures that the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as other elements in the structure and management system of the Company truly carry out their respective duties and functions in accordance with the Articles of Association and applicable laws to prevent conflicts of interest or domination and intervention from external parties.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan (lanjutan)

IMPLEMENTASI TATAKELOLA Perseroan (lanjutan)

e. Keadilan dan Kesetaraan

Perseroan mengutamakan kepentingan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan kebijakan dan prosedur yang setara dan adil, berdasarkan prinsip-prinsip keadilan dan kesetaraan

Struktur Tatakelola Perseroan

Sebagai badan hukum di Indonesia, Perseroan patuh pada Undang-Undang Perseroan. Di bawah Undang-Undang ini, organ Perseroan terdiri dari RUPS, Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan organ tertinggi di Perseroan yang memegang seluruh wewenang di luar yang telah didelegasikan kepada Komisaris ataupun Direksi.

a. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasehat kepada Direksi. Dewan Komisaris juga melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang lainnya sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, peraturan Perundangan-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan RUPS, termasuk memantau efektifitas pelaksanaan GCG yang diterapkan Perseroan. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS.

Susunan Dewan Komisaris :

Nama Name	Jabatan Position	Anggota Sejak Member Since	Berakhir Ended
Daud Joseph	Komisaris Utama dan Independen/ President and Independent Commissioner	2021	2026
Rd James Rachmat Subekti	Komisaris/ Commissioner	2021	2026

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Corporate Governance (continued)

**IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE
(Continued)**

e. Fairness and Equality

Perseroan prioritizes the interests of shareholders and other stakeholders to ensure equitable and fair policies and procedures, based on the principles of fairness and equity

Corporate Governance Structure

As a legal entity in Indonesia, the Company complies with the Company Law. Under this Law, the company's organs consist of the GMS, Commissioners and Directors. The GMS is the highest organ in the Company that holds all authorities outside those that have been delegated to the Commissioners or Directors.

a. Board of Commissioners

The Board of Commissioners supervises management policies, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, and provides advice to the Board of Directors. The Board of Commissioners also carries out other duties, responsibilities and authorities in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association, prevailing laws and regulations and/or based on the resolutions of the GMS, including monitoring the effectiveness of GCG implementation implemented by the Company. The Board of Commissioners is responsible to the GMS.

Composition of the Board of Commissioners:

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan (lanjutan)

Struktur Tatakelola Perseroan (lanjutan)

b. Dewan Direksi

Dewan Direksi menjalankan pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Dewan Direksi juga melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang lainnya sesuai dengan ketentuan anggaran dasar Perseroan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan RUPS, termasuk penerapan praktek GCG dalam pengelolaan Perseroan

Susunan Dewan Direksi :

Nama Name	Jabatan Position	Anggota Sejak Member Since	Berakhir Ended
John Pieter Sembiring	Direktur Utama/ <i>President Director</i>	2021	2026
Ahmad Fahmi	Direktur/ <i>Director</i>	2021	2026

c. Komite Audit

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Komisaris telah membentuk Komite Audit dengan merujuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 untuk membantu Dewan Komisaris menilai integritas laporan operasional dan keuangan yang disiapkan oleh Direksi, serta mengidentifikasi ketidaksesuaian aspek operasional Perseroan dan entitas anak terhadap ketentuan hukum dan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam menjalankan tugasnya, Komite Audit memiliki akses penuh pada informasi dari karyawan, termasuk Direktur dan sumber eksternal, serta dapat meminta opini pihak ketiga yang independen apabila diperlukan. Komite Audit berkoordinasi dengan grup audit internal dalam melaksanakan tugasnya.

Susunan Komite Audit :

Nama Name	Jabatan Position	Anggota Sejak Member Since	Berakhir Ended
Rd James Rachmat Subekti	Ketua Komite Audit/ <i>Chairman of Audit Committee</i>	2021	2026
Tauperta Siregar, M.Ak, CA, CPA	Anggota/ <i>Member</i>	2021	2026
Ayu Rahmaliah	Anggota/ <i>Member</i>	2021	2026

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Corporate Governance (continued)

Corporate Governance Structure (continued)

b. Board of Directors

The Board of Directors carries out the management of the Company for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company. The Board of Directors also carries out other duties, responsibilities and authorities in accordance with the provisions of the Company's articles of association, prevailing laws and regulations and/or based on the decision of the GMS, including the implementation of GCG practices in the management of the Company.

Composition of the Board of Directors:

c. Audit Committee

In carrying out its responsibilities, the Commissioners have formed an Audit Committee by referring to the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 dated 23 December 2015 to assist the Board of Commissioners in assessing the integrity of the operational and financial reports prepared by the Board of Directors, as well as identifying discrepancies in the operational aspects of the Company and its subsidiaries against the applicable laws and regulations.

In carrying out its duties, the Audit Committee has full access to information from employees, including the Director and external sources, and can request an independent third party opinion if necessary. The Audit Committee coordinates with the internal audit group in carrying out its duties.

Composition of Audit Committee

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan (lanjutan)

Struktur Tatakelola Perseroan (lanjutan)

d. Sekretaris Perseroan

Sekretaris Perseroan mempunyai peran yang sangat penting untuk memperlancar hubungan antar Organ Perseroan serta hubungan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan.

Tugas utama Sekretaris Perseroan terutama terkait menjaga persepsi publik atas citra Perseroan dan pemenuhan tanggung jawab keterbukaan Perseroan sebagai Perseroan publik.

Sehubungan dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No 35 /POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 Perseroan telah membentuk struktur Sekretaris Perseroan dan mengangkat sdr. Efris Indria berdasarkan Surat Keputusan Direksi.

e. Unit Audit Internal

Perseroan telah membentuk unit audit internal sehubungan dengan peraturan Bapepam & LK No. Kep-496/BL/2008 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal

f. Sistem Pengendalian Internal

Perseroan membangun Sistem Pengendalian Intern yang mencakup aspek keuangan dan kegiatan operasional, untuk memastikan:

- Semua risiko yang ada telah diidentifikasi dan dikelola secara memadai
- Interaksi antara Auditor Internal dengan semua kelompok tata kelola korporasi di Perseroan berlangsung semestinya
- Semua informasi keuangan, manajerial, dan kegiatan operasional yang penting disajikan secara akurat, dapat dipercaya, dan tepat waktu
- Semua tindakan karyawan tidak ada yang bertentangan dengan kebijakan, standar, prosedur, dan ketentuan hukum maupun peraturan perundangan yang berlaku
- Semua sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan kegiatan usaha didapatkan secara ekonomis, digunakan secara efisien, dan dipelihara secara memadai

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Corporate Governance (continued)

Corporate Governance Structure (continued)

d. Corporate Secretary

The Corporate Secretary has a very important role to facilitate the relationship between the Company's organs and the relationship between the Company and stakeholders.

The main duties of the Corporate Secretary are mainly related to maintaining public perception of the Company's image and fulfilling the responsibility for transparency of the Company as a public company.

In connection with the regulation of the Financial Services Authority No. 35/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 the Company has formed the structure of the Corporate Secretary and appointed Ms. Efris Indria based on the Decree of the Board of Directors.

e. Internal Audit Unit

The Company has established an internal audit unit in accordance with Bapepam & LK regulation no. Kep-496/BL/2008 concerning the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Charter

f. Internal Control System

Perseroan builds an Internal Control System that covers financial aspects and operational activities, to ensure:

- *All existing risks have been identified and adequately managed*
- *The interaction between the Internal Auditor and all corporate governance groups in the Company takes place properly*
- *All important financial, managerial and operational information is presented in an accurate, reliable and timely manner*
- *All employee actions do not conflict with policies, standards, procedures, and provisions of applicable laws and regulations*
- *All resources needed to carry out business activities are obtained economically, used efficiently, and adequately maintained*

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Tata Kelola Perseroan (lanjutan)

Struktur Tatakelola Perseroan (lanjutan)

f. Sistem Pengendalian Internal (lanjutan)

- Semua program, rencana, dan tujuan Perseroan dapat dicapai
- Kualitas pengelolaan Perseroan telah ditingkatkan secara berkala.
- Semua isu mengenai ketentuan hukum dalam regulasi yang berdampak buruk terhadap Perseroan telah diketahui dan diantisipasi secara memadai

g. Manajemen Risiko

Manajemen risiko telah dilaksanakan oleh Perseroan dalam seluruh aspek operasional dengan menganut prinsip kehati-hatian (prudent philosophy). Dalam menjalankan fungsinya sebagai penanggung jawab pengendalian risiko-risiko yang dimiliki oleh pemilik risiko (risk owner) di seluruh satuan/unit kerja korporasi, penerapannya melalui proses proses yang terdiri atas :

- Penetapan konteks risiko yang diwujudkan melalui pemetaan risiko secara korporasi
- Mengidentifikasi risiko-risiko untuk masing masing konteks risiko sesuai dengan pemetaan risiko
- Menganalisa risiko untuk menentukan dampak dan kemungkinan terjadinya risiko
- Mengevaluasi risiko,
- Membuat rencana penanganan risiko yang telah diidentifikasi

Keseluruhan proses tersebut dilakukan dalam suatu proses berkelanjutan dengan adanya komunikasi serta monitoring dan review

Pelaksanaan kegiatan manajemen risiko yang terintegrasi dengan proses bisnis Perseroan semakin diperkuat dengan adanya Risk Based Audit yang dilaksanakan oleh fungsi Satuan Pengawas Intern, sehingga penanganan risiko secara proaktif dapat berjalan dengan optimal. Melalui sinergi antara dua fungsi tersebut diharapkan akan mempercepat tumbuhnya budaya sadar akan risiko. Seperti halnya bidang usaha lainnya, bidang usaha Perseroan juga tidak lepas dari tantangan dan risiko secara makro maupun mikro

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Corporate Governance (continued)

Corporate Governance Structure (continued)

f. Internal Control System (continued)

- *All of the Company's programs, plans and objectives can be achieved*
- *The quality of the Company's management has been improved periodically.*
- *All issues regarding legal provisions in regulations that have a negative impact on the Company have been known and adequately anticipated*

g. Risk Management

Risk management has been implemented by the Company in all operational aspects by adhering to the prudent philosophy. In carrying out its function as the person in charge of controlling the risks owned by the risk owner in all corporate work units/units, the implementation is carried out through a process consisting of:

- *Determination of the risk context that is realized through corporate risk mapping*
- *Identify risks for each risk context according to risk mapping*
- *Analyze risks to determine the impact and likelihood of the risk occurring*
- *evaluate risk,*
- *Create a plan for handling the identified risks*

The whole process is carried out in a continuous process with communication as well as monitoring and review

The implementation of risk management activities that are integrated with the Company's business processes is further strengthened by the existence of a Risk Based Audit carried out by the Internal Supervisory Unit function, so that proactive risk management can run optimally. Through the synergy between the two functions, it is hoped that it will accelerate the growth of a risk-aware culture. Like other business fields, the Company's business fields are also inseparable from challenges and risks, both macro and micro.

**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
TANGGUNG JAWAB SOSIAL Perseroan**

Penerapan tanggung jawab sosial Perseroan (CSR) dilakukan tidak hanya untuk memenuhi persyaratan peraturan, tetapi juga sebagai perwujudan tanggung jawab Perseroan untuk pemangku kepentingan yang sejalan dengan visi Perseroan

Salah satu visi Perseroan yakni memberi peluang bagi seluruh masyarakat Indonesia untuk menikmati kehidupan yang nyaman. Definisi dari kehidupan yang nyaman adalah hidup bahagia dan sejahtera, dikelilingi oleh orang-orang yang disayangi dan teman dekat, dalam tempat tinggal yang nyaman dan indah, serta di lingkungan yang bersih dan fasilitas yang memadai.

Perseroan memiliki keyakinan kuat bahwa sinergi antara kegiatan CSR dan kinerja bisnis berperan penting untuk mencapai pertumbuhan yang berkesinambungan.

Sebagai bentuk kepedulian Perseroan kepada masyarakat warga lingkungan sekitar Pool Kendaraan, Perseroan telah menyumbangkan 1 ekor Sapi pada saat perayaan Hari Raya Idul Adha dan Perseroan juga mengadakan acara berbagi sembako dan memberikan penghargaan kepada Pramudi teladan yang telah mengabdikan dan memberikan dedikasinya kepada Perseroan.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

The implementation of corporate social responsibility (CSR) is carried out not only to meet regulatory requirements, but also as a manifestation of Perseroan's responsibilities to stakeholders in line with the Company's vision

One of the Company's visions is to provide opportunities for all Indonesian people to enjoy a comfortable life. The definition of a comfortable life is a happy and prosperous life, surrounded by loved ones and close friends, in a comfortable and beautiful place to live, and in a clean environment and adequate facilities.

Perseroan has a strong belief that the synergy between CSR activities and business performance plays a role in achieving sustainable growth.

As a form of the Company's concern for the local community around the Vehicle Pool, the Company has donated 1 cow during the Eid al-Adha celebration and the Company also held an event to share staple foods and gave awards to exemplary Drivers who have served and dedicated to the Company.



**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Tahun 2022 masih menjadi tahun yang penuh tantangan bagi Perseroan. Dibutuhkan upaya maksimal di setiap aspek bisnis untuk menghadapi tantangan tersebut, salah satunya melalui peningkatan Sumber Daya Manusia yang berkualitas.

Untuk memastikan peningkatan efisiensi perasional, peningkatan kinerja dan internalisasi nilai Perseroan, Perseroan telah mengembangkan sistem untuk merekrut dan mengembangkan talenta terbaik, meningkatkan kompetensi dan pengembangan karir bagi karyawan, dan mempertahankan karyawan. Sumber Daya Manusia yang memiliki integritas tinggi, unggul, dan berdaya merupakan salah satu aset penting dan kunci mencapai keberhasilan Perseroan untuk waktu jangka panjang.

Setiap tahunnya, divisi Human Resource dari Perseroan selalu menyertakan karyawannya dalam pelatihan internal dan eksternal seperti seminar, on-the-job training, workshop dan lainnya yang mencakup aspek soft skill dan hard skill untuk setiap jenjang. Perseroan juga menyadari pentingnya struktur organisasi yang dapat menunjang visi Perseroan yang ditentukan sesuai dari mekanisme, struktur, dan tanggung jawab. Dimana, setiap jenjang selalu diseleksi secara matang dan mengikuti berbagai asesmen untuk dapat memenuhi kebutuhan setiap divisi dengan efektif dan efisien.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
HUMAN RESOURCES**

2022 is still a year full of challenges for the Company. Maximum efforts are needed in every aspect of the business to face these challenges, one of which is through increasing quality Human Resources.

To ensure increased operational efficiency, improved performance and internalized corporate values, Perseroan has developed a system to recruit and develop the best talent, enhance competence and career development for employees, and retain employees. Human Resources who have high integrity, excellence, and power are one of the important assets and the key to achieving the Company's success for the long term.

Every year, the Human Resource division of the Company always includes its employees in internal and external training such as seminars, on-the-job training, workshops and others covering aspects of soft skills and hard skills for every level. The Company also realizes the importance of an organizational structure that can support the Company's vision which is determined according to the mechanism, structure, and responsibility. Where, each level is always carefully selected and follows various assessments to be able to meet the needs of each division effectively and efficiently.



**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
SUMBER DAYA MANUSIA (lanjutan)**

Perseroan senantiasa membuat lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif untuk mendukung sarana kerja karyawan agar dapat merangsang semangat kerja karyawan untuk terus tumbuh dan berkembang sejalan dengan visi dan misi. Nilai budaya kerja juga terus disosialisasikan dan dikembangkan untuk meningkatkan rasa kebersamaan antar karyawan yang dapat menopang dan mendorong pertumbuhan Perseroan. Penilaian kerja karyawan juga terus dievaluasi setiap tahunnya untuk meningkatkan performa dan kualitas kerja karyawan, serta memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri untuk jenjang karir kedepannya. Penilaian ini akan menentukan penghargaan yang diberikan kepada karyawan dari Perseroan sebagai imbal balik atas usaha dan kerja keras yang telah dilakukan.

Selain kegiatan internal, Perseroan juga melakukan kegiatan eksternal setiap tahunnya untuk memupuk rasa kebersamaan serta keharmonisan, seperti outbond, outing, halal bihalal, wisata bersama, dan lainnya. Tidak lupa, Perseroan juga mengutamakan kesehatan dan keselamatan dalam bekerja agar dapat menciptakan lingkungan yang aman serta nyaman, yang didukung dengan perlindungan kecelakaan kerja, pelatihan prosedur keselamatan kerja, dan latihan rutin penanggulangan kebakaran.



Perseroan memahami bahwa remunerasi dan penghargaan yang tepat akan menjaga dan meningkatkan motivasi kerja dan rasa keterikatan karyawan terhadap Perseroan. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang adil berbasis kompetensi dan prestasi.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
HUMAN RESOURCES (continued)**

The Company always creates a comfortable and conducive work environment to support employees' work facilities in order to stimulate employee morale to continue to grow and develop in line with the vision and mission. Work culture values also continue to be socialized and developed to increase the sense of togetherness among employees who can support and encourage the Company's growth. Employee performance appraisals are also continuously evaluated every year to improve employee performance and work quality, as well as provide opportunities for employees to develop themselves for future career paths. This assessment will determine the award given to employees of the Company as a return for the effort and hard work that has been done.

In addition to internal activities, the Company also carries out external activities every year to foster a sense of togetherness and harmony, such as outbound, outing, halal bihalal, joint tours, and others. Not to forget, the Company also prioritizes health and safety at work in order to create a safe and comfortable environment, which is supported by work accident protection, training on work safety procedures, and routine fire prevention training.

The Company understands that appropriate remuneration and rewards will maintain and increase employee motivation and a sense of attachment to the company. Therefore, we apply a fair remuneration policy based on competency and merit.

**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
 SUMBER DAYA MANUSIA (lanjutan)**

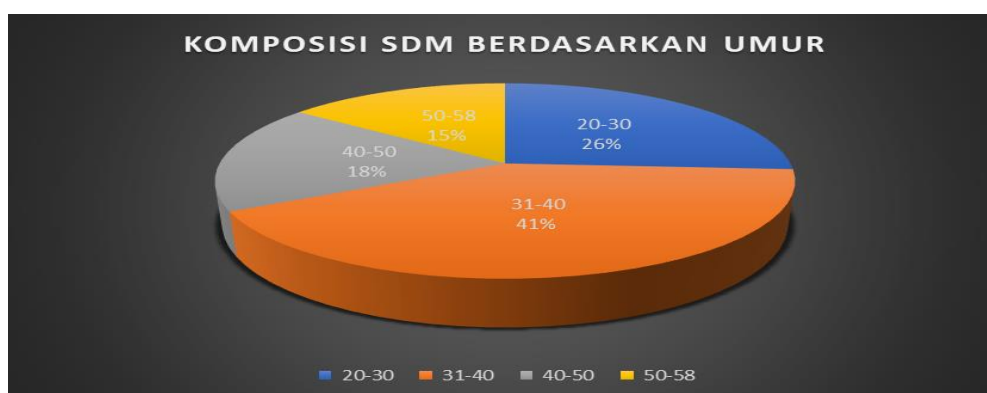
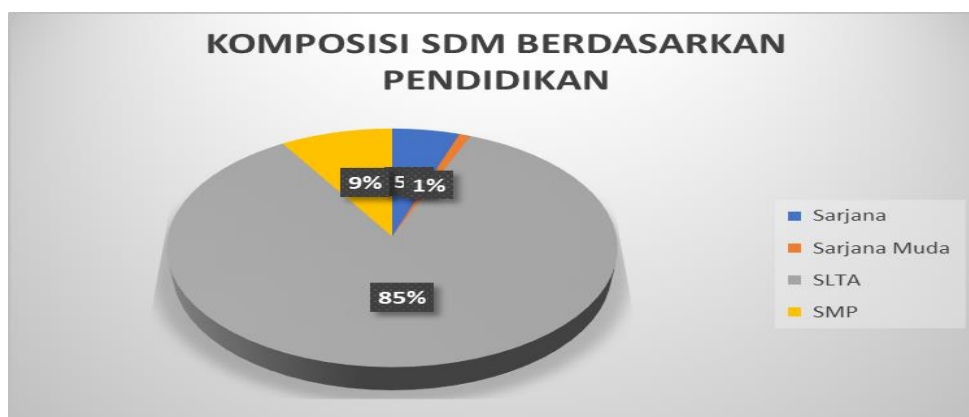
Perseroan memberikan remunerasi yang kompetitif dengan mengacu pada tingkat rata-rata pengupahan pada industri sejenis, peraturan ketenagakerjaan, serta kondisi Perseroan. Perseroan dapat memastikan bahwa sistem remunerasi yang kami terapkan telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan tingkat Upah Minimum Provinsi (UMP) yang ditentukan pemerintah daerah setempat. Di luar remunerasi dalam bentuk gaji pokok dan tunjangan lainnya, kami memberikan remunerasi dalam bentuk non-cash benefit, termasuk mengikutsertakan semua karyawan dalam program asuransi BPJS Kesehatan dan BPJS dari Pemerintah.

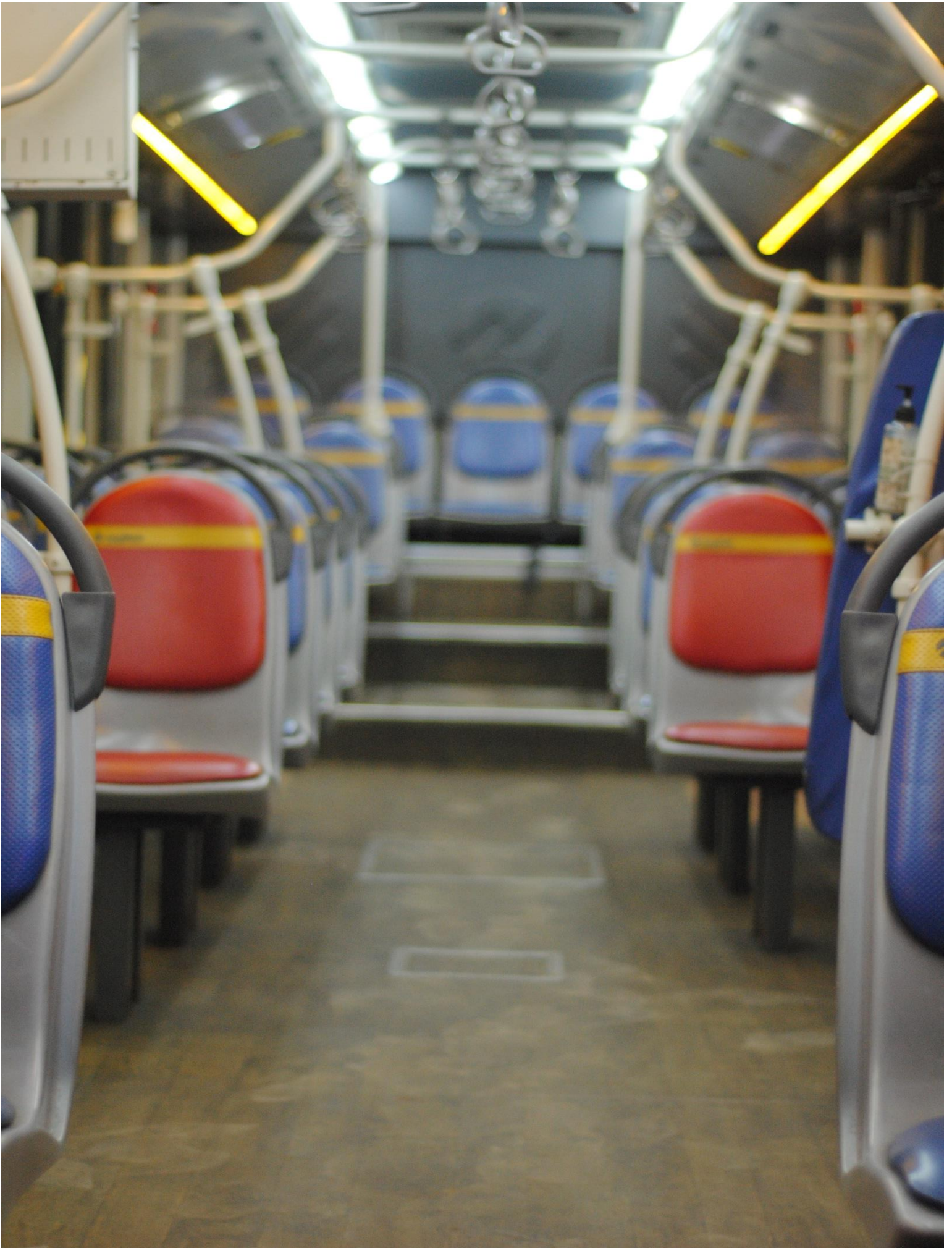
Berikut ini adalah komposisi karyawan tetap dan kontrak yang aktif bekerja di Perseroan pada tahun 2022 berdasarkan tingkat pendidikan, usia, dan gender.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
 HUMAN RESOURCES (continued)**

The company provides competitive remuneration by referring to the average level of wages in similar industries, labor regulations, and company conditions. The company can ensure that the remuneration system that we implement is in accordance with the applicable laws and regulations and the Provincial Minimum Wage (UMP) level determined by the local government. Apart from remuneration in the form of basic salary and other benefits, we provide remuneration in the form of non-cash benefits, including involving all employees in BPJS Health and BPJS insurance programs from the Government.

The following is the composition of permanent and contract employees who are actively working in the Company at the year 2022 based on education level, age, and gender.





**IKHTISAR KEBERLANJUTAN
ASPEK ENERGI**

Konsumsi Energi

Konsumsi energi terbesar Perseroan adalah pada penggunaan bahan bakar solar dan listrik. Perseroan selalu menjaga kualitas emisi gas buang bus dengan perawatan mesin yang rutin yang dilakukan langsung oleh bengkel resmi bus Volvo. Selanjutnya Perseroan juga tetap berkomitmen untuk menekan pemakaian energi listrik berlebihan dengan melakukan penghematan.

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

Untuk mencegah pencemaran lingkungan dan menjaga kelestarian sumber daya air, Perseroan memiliki penampungan oli bekas. Tidak ada oli bekas yang dilepaskan langsung ke badan air (sungai) maupun selokan sehingga berpotensi mencemari lingkungan dan merugikan masyarakat.

MONITORING DAN EVALUASI PROGRAM

Setiap akhir tahun, Perseroan menyusun dokumen monitoring dan evaluasi program untuk selalu mengevaluasi dan mengambil sisi pembelajaran dari setiap program yang telah dijalankan. Hal tersebut akan membantu langkah-langkah perbaikan dan menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun program-program selanjutnya.

Hasil evaluasi diambil dari data-data monitoring berkala yang dilakukan selama program berlangsung, baik melalui kunjungan lapangan maupun secara tidak langsung. Pada tahun 2021 dan 2022, proses monitoring langsung terkendala pandemi Covid-19 sehingga kegiatan monitoring lebih banyak dilakukan melalui media aplikasi komunikasi dengan cara membuat grup Whatsapp dengan para penerima manfaat program.

Hasil evaluasi program akan digunakan untuk penyusunan rencana tindak lanjut dan perbaikan program ke depan. Evaluasi mencakup peningkatan kesesuaian antara implementasi dengan rencana kerja dengan indikator lebih dari 75%. Kesesuaian tersebut mencakup kegiatan, indikator, anggaran dana, jadwal serta target atau sasaran. Perbaikan diharapkan mampu meningkatkan nilai kebermanfaatannya untuk sasaran sehingga dapat meningkatkan taraf hidup berkelanjutan.

**SUSTAINABILITY OVERVIEW
ENERGY ASPECT**

Energy Consumption

The Company's largest energy consumption is in the use of diesel fuel and electricity. The company always maintains the quality of bus exhaust emissions by routine engine maintenance which is carried out directly by the official Volvo bus repair shop. Furthermore, the Company also remains committed to suppressing excessive use of electrical energy by making savings.

ENVIRONMENTAL ASPECTS

To prevent environmental pollution and preserve water resources, the Company has a used oil storage facility. No used oil is released directly into water bodies (rivers) or ditches, so it has the potential to pollute the environment and harm the community.

PROGRAM MONITORING AND EVALUATION

At the end of every year, the Company compiles program monitoring and evaluation documents to always evaluate and take lessons from each program that has been implemented. This will help take corrective steps and be taken into consideration in developing further programs.

The evaluation results are taken from periodic monitoring data carried out during the program, either through field visits or indirectly. In 2022 and 2021, the direct monitoring process was hampered by the Covid-19 pandemic so that monitoring activities were mostly carried out through communication application media by creating Whatsapp groups with program beneficiaries.

The results of the program evaluation will be used for the preparation of follow-up plans and future program improvements. The evaluation includes improving the conformity between implementation and the work plan with an indicator of more than 75%. The suitability includes activities, indicators, budget funds, schedules and targets or targets. Improvements are expected to be able to increase the usefulness value for the target so as to increase the standard of living sustainably.

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Bagi Perseroan, tata kelola Perseroan yang baik (good corporate governance/GCG) adalah aktualisasi dari nilai-nilai tradisi yang dipraktikkan oleh para pendiri. Nilai-nilai Perseroan tersebut menjadi panduan dalam setiap proses bisnis Perseroan yang senantiasa menjunjung tinggi integritas, keberagaman, berkomitmen untuk bekerja di atas standar, serta menempatkan kepentingan pemangku kepentingan, masyarakat dan lingkungan sekitar sebagai prioritas utama. Seluruh insan Perseroan telah berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola terbaik di dalam pengelolaan Perseroan sesuai peraturan perundang-undangan dan praktik terbaik.

STRUKTUR TATA KELOLA

Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari tiga organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas dan diatur di dalam Anggaran Dasar Perseroan dan Pedoman Kode Etik Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual).

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola sebagai forum bagi pemegang saham untuk menyetujui dan mengesahkan hal-hal penting berkenaan dengan kepentingan Perseroan, sesuai ketentuan-ketentuan di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan pengawasan atas kinerja Direksi dalam mengelola Perseroan. Dalam menjalankan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Direksi

Direksi memiliki wewenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan untuk memastikan pertumbuhan dan kesinambungan Perseroan sesuai dengan visi dan misi Perseroan. Direksi menyusun rencana strategis jangka pendek dan jangka panjang Perseroan, serta memastikan penerapan prinsip tata kelola terbaik di seluruh jenjang organisasi. Tugas dan tanggung jawab Direksi diatur di dalam Anggaran Dasar Perseroan dan Board Manual.

SUSTAINABLE GOVERNANCE

For the Company, good corporate governance (GCG) is the actualization of the traditional values practiced by the founders. The Company's values serve as a guide in every business process of the company which always upholds integrity, diversity, is committed to working above standards, and places the interests of stakeholders, the community and the surrounding environment as the main priority. All employees of the Company have been committed to implementing the best governance principles in managing the company in accordance with the laws and regulations and best practices.

GOVERNANCE STRUCTURE

The corporate governance structure consists of three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each organ has clear duties and responsibilities and is regulated in the Company's Articles of Association and the Code of Ethics for the Board of Commissioners and Directors (Board Manual).

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the governance structure as a forum for shareholders to approve and ratify important matters relating to the interests of the company, in accordance with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations.

Board of Commissioner

The Board of Commissioners is responsible for supervising the performance of the Board of Directors in managing the company. In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

Director

The Board of Directors has full authority and responsibility for the management of the company to ensure the growth and sustainability of the company in accordance with the company's vision and mission. The Board of Directors prepares short-term and long-term strategic plans for the company, and ensures the implementation of best governance principles at all levels of the organization. The duties and responsibilities of the Board of Directors are regulated in the Company's Articles of Association and the Board Manual.

TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan agar pada pemangku kepentingan dapat mengetahui upaya-upaya yang telah dan akan kami lakukan untuk memastikan keberlanjutan Perseroan sekaligus memenuhi harapan pemangku kepentingan

Perseroan belum melakukan proses assurance oleh pihak eksternal atas Laporan ini. Untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang disampaikan, seluruh isi dan data telah melalui proses verifikasi internal yang disetujui oleh pimpinan tertinggi Perseroan.

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan ini mendeskripsikan kebijakan, inisiatif, pencapaian, dan tantangan yang dihadapi Perseroan dalam periode pelaporan dari 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022.

Data dan informasi yang disajikan dapat berupa data kualitatif, kuantitatif, atau keduanya, yang merupakan penjelasan kebijakan serta upaya yang dilakukan dan pencapaian yang diperoleh. Data numerik disajikan secara metrik, kecuali diindikasikan lain. Penyajian data sedapat mungkin menggunakan perbandingan dua tahun berturut turut, sehingga dapat dijelaskan bila terjadi deviasi yang signifikan. Semua data yang disampaikan dapat dipercaya karena didukung oleh dokumen yang ada dan terverifikasi.

Data dan informasi keuangan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Steady Safe Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Seluruh entitas anak yang terkonsolidasi di dalam Laporan Keuangan Perseroan tercakup di dalam Laporan ini terutama untuk data kinerja keuangan dan sosial.

Tidak terdapat perubahan signifikan terhadap kegiatan usaha, fasilitas produksi utama, struktur kepemilikan saham, organisasi ataupun rantai pasokan Perseroan selama periode pelaporan.

ABOUT SUSTAINABLE REPORT

The company publishes a Sustainability Report so that stakeholders can find out the efforts that have been and will be made to ensure the sustainability of the company while meeting stakeholder expectations

The Company has not carried out an assurance process by external parties for this Report. To ensure the credibility and quality of the information submitted, all contents and data have gone through an internal verification process approved by the highest management of the Company.

The Company publishes a periodic Sustainability Report once a year in conjunction with the publication of the Company's Annual Report. This report describes the policies, initiatives, achievements, and challenges faced by the Company in the reporting period from January 1 to December 31, 2022.

The data and information presented can be in the form of qualitative data, quantitative data, or both, which is an explanation of policies as well as the efforts made and the achievements obtained. Numerical data are presented metrically, unless otherwise indicated. The presentation of data as far as possible uses a comparison of two consecutive years, so that it can be explained if there is a significant deviation. All data submitted can be trusted because it is supported by existing and verified documents.

Financial data and information are sourced from the Consolidated Financial Statements of PT Steady Safe Tbk and its Subsidiaries for the year ended December 31, 2022. All consolidated subsidiaries in the Company's Financial Statements are included in this report, especially for financial and social performance data.

There were no significant changes to the Company's business activities, main production facilities, share ownership structure, organization or supply chain during the reporting period.

SEMANGAT KEBERLANJUTAN



Menghadapi semua ancaman dengan strategi yang lain dari yang lain



Lembar Umpan Balik

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Steady Safe Tbk 2022. Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirimkan email atau formulir ini melalui fax/pos.

Data Diri

Nama (bila berkenan) : _____
Institusi/Perusahaan : _____
Telp/Hp : _____

Golongan Pemangku Kepentingan

- Pelanggan
- Karyawan
- Pemegang Saham
- Pemerintah dan DPR
- Mitra Kerja
- Media Massa
- Masyarakat
- Lain-lain, mohon disebutkan

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓)

1. Laporan ini bermanfaat untuk anda
 - Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan
 - Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

Feedback Sheet

Thank you for reading the Sustainability Report of PT Steady Safe Tbk 2022. To improve the Company's sustainability performance, stakeholders are requested to provide feedback after reading this Sustainability Report by sending an email or this form by fax/post.

Personal Data

Name (if pleased) : _____
Institution/Company : _____
Telp/Mobile : _____

Stakeholder Group

- Customer
- Employee
- Shareholder
- Government and Parliament
- Business Partner
- Mass Media
- Community
- Other, please specify

Please choose the most appropriate answer (mark ✓)

1. *This report is useful for you*
 - Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

2. *This report describes the Company's performance in sustainable development*
 - Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

Lembar Umpan Balik (lanjutan)

3. Laporan ini mudah dimengerti
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju
4. Laporan ini menarik
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju
5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perusahaan
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

Feedback Sheet (continued)

3. This report is easy to understood
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*
4. This report is interesting
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*
- This report increases your confidence in the Company's sustainability
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

Lembar Umpan Balik (lanjutan)

Feedback Sheet (continued)

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar
Anda atas laporan ini:

*Please provide your
suggestions/suggestions/comments on this*

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar
lembar ini dikirimkan ke alamat berikut :

*Thank you for your participation. Please send this
sheet to the following address:*

Kantor Pusat

PT Steady Safe, Tbk
Jl. Prof DR Satrio kav 1-4 Blok C4 Karet Kuningan
Setiabudi Kota Jakarta Selatan 12950
Telp: (62-21) 2788 3455
Fax : (62-21) 2788 3410

Head Office

*PT Steady Safe, Tbk
Jl. Prof DR Satrio kav1-4 BlokC4 Karet Kuningan
Setiabudi Kota Jakarta Selatan 12950
Telp: (62-21) 2788 3455
Fax : (62-21) 2788 3410*

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Selama tahun 2022, PT Steady Safe Tbk tidak mendapatkan tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan Tahun 2021. Walau demikian, Perseroan terus menyempurnakan laporan tahun 2022 agar memenuhi standar penulisan, yaitu Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017. PTPP berharap laporan ini menjadi sumber informasi tepercaya tentang kinerja keberlanjutan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkannya selama tahun pelaporan.

Response to Previous Year's Report Feedback

During 2022, PT Steady Safe Tbk did not receive a specific response regarding the 2021 Sustainability Report. However, the Company continues to refine the 2022 report to meet the writing standards, namely the GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017. PTPP hopes that this report will become a trusted source of information about the Company's sustainability performance and its impact during the reporting year.

Indeks POJK-51/2017

Laporan Berkelanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK/03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

POJK-51/2017 Index

This Sustainability Report has been prepared in accordance with the requirements in Attachment-II of Regulation of the Financial Services Authority No. 51/POJK/03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.

Laporan Berkelanjutan memuat informasi mengenai	The Sustainability Report contains information regarding	Halaman Pages
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1. Sustainability Strategy Explanation	13
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan	2. Sustainability Aspect Performance Overview	
Aspek Ekonomi	Economic Aspect	18
Aspek Lingkungan	Environmental Aspect	24
Aspek Sosial	Social Aspect	33
3. Profil Singkat	3. Brief Profile	4
Visi dan Misi	Vision and mission	15
Struktur Perusahaan	Company Structure	16
Tinjauan Bisnis	Business Overview	24
4. Penjelasan Direksi	4. Directors' Explanation	6
5. Tatakelola Berkelanjutan	5. Sustainable Governance	27
6. Umpan Balik	6. Feedback Sheet	