PT. STEADY SAFE Tbk

Sustainability Report 2021

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

Strategi Keberlanjutan 1
Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 5
Sustainability Performance Highlight

Profile Perusahaan 7
Company Profile

Penjelasan Direksi 15
Board of Director's Explanation

Tata kelola Keberlanjutan 19
Sustainability Governance

Kinerja Keberlanjutan 29
Sustainability Performance

Referensi Kriteria SEOJK No 16/SEOJK.04/2021 37
SEOJK Criteria Reference No. 16/SEOJK.04/2021

LAKSANA
SAF 044

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Berdasarkan edaran OJK Nomor 51/ POJK.03/2017 bahwa kami diwajibkan membuat laporan keberlanjutan. Tahun 2021 merupakan kali pertama PT. Steady Safe Tbk menyusun dan menyampaikan Laporan Keberlanjutan. Dalam laporan ini tertuang informasi terkait bagaimana Perseroan menjalankan usaha transportasi serta antisipasi dampak kegiatan usaha Perseroan terhadap lingkungan. Laporan ini dibuat dalam kondisi ekonomi dan sosial yang tidak stabil karena pandemi Covid-19 yang melanda Indonesia sejak awal tahun 2020 sehingga harus diakui banyak kendala yang dihadapi Perseroan dalam penyusunannya. Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini merupakan satu kesatuan dan bagian tidak terpisahkan satu sama lain dan ditujukan untuk memberikan informasi kepada pihak internal dan ekternal mengenai kinerja Perseroan baik dari sisi kinerja keuangan, sosial, lingkungan dan tata Kelola. Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan untuk kinerja Perseroan selama rentang waktu 1 Januari 2021 sampai dengan 31 Desember 2021.

Laporan ini adalah cermin akuntabilitas dan transparansi Perseroan yang dapat dipertanggung jawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan, sehingga diharapkan dapat terus menjadi perusahaan yang dapat dipercaya dan diandalkan dalam aspek keberlanjutan.

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang Transportasi Publik, Perseroan terus menerus berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang baik, nyaman dan aman bagi seluruh masyarakat pengguna jasa angkutan umum.

Perseroan memahami bahwa aktifitas kinerja operasional Perseoan memiliki dampak sosial baik kepada masyarakat maupun lingkungan. Perseroan sadar dan menempatkan komitmen tertinggi terhadap pengelolaan lingkungan. Lingkungan yang baik, nyaman, dan berkelanjutan merupakan hal yang sama pentingnya dengan perkembangan usaha Perseroan dan perlu berjalan beriringan.

SUSTAINABILITY STRATEGY

Based on OJK circular Number 51/POJK.03/2017 that we are required to make a sustainability report. 2021 is the first time PT. Steady Safe Tbk compiles and submits a Sustainability Report. In this report, information related to how the Company runs the transportation business and anticipating the impact of the Company's business activities on the environment. This report was made in unstable economic and social conditions due to the Covid-19 pandemic that has hit Indonesia since the beginning of 2020 so that it must be recognized that there are many obstacles faced by the Company in its preparation. This Annual Report and Sustainability Report are an integral part and inseparable part of each other and are intended to provide information to internal and external parties regarding the Company's performance both in terms of financial, social, environmental and governance performance. This Sustainability Report was published for the Company's performance during the period January 1, 2021 to December 31, 2021.

This report is a mirror of the Company's accountability and transparency that can be accounted for to all stakeholders, so it is expected to continue to be a company that can be trusted and relied on in the aspect of sustainability.

As a company engaged in public transportation, the Company is continuously committed to providing good, comfortable and safe services for all people who use public transportation services.

The Company understands that the Company's operational performance activities have a social impact both on the community and the environment. Peseroan is aware and places the highest commitment to environmental management. A good, comfortable, and sustainable environment is as important as the Company's business development and needs to go hand in hand.

Rujukan yang digunakan Sebagai Acuan

Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang disusun Perseroan mengacu pada Peraturan OJK Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Aspek Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang diterbitkan pada tanggal 27 Juli 2017. Dalam Peraturan OJK yang mengatur implementasi Aspek Keberlanjutan terdapat kewajiban penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Agar isi Laporan Keberlanjutan Perseroan sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, maka Perseroan mengacu pada SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk Dan Isi Laporan Tahunan Emiten Dan Perusahaan Publik.

Rencana Strategi Bisnis

Rencana strategis Perseroan telah ditanamkan dalam visi dan misi Perseroan yang telah direalisasikan melalui aktivitas operasional dan bisnis yang selaras dengan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan hidup. Ruang lingkup kegiatan operasional dan bisnis Perseroan meliputi pelayanan jasa transportasi yang aman dan nyaman, penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, dan keaktifan dalam usaha transformasi energi fosil ke efisiensi energi listrik.

Kapasitas Organisasi

Struktur organisasi Perseroan disesuaikan dengan kebutuhan dan arah pengembangan bisnis serta kareakteristik dan kompleksitas usaha untuk mendukung visi dan misi Perseroan. Mengenai implementasi aspek berkelanjutan, perseroan memulai langkah awal dengan menyusun program pelatihan untuk meningkatkan nilai dan kemampuan yang dapat memperkuat kapasitas organisasi.

References used as References

The Sustainable Finance Action Plan prepared by the Company refers to OJK Regulation Number 51 / POJK.03 / 2017 concerning the Implementation of Sustainable Aspects for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies issued on July 27, 2017. In the OJK Regulation that regulates the implementation of Sustainability Aspects, there is an obligation to prepare a Sustainability Report.

In order for the contents of the Company's Sustainability Report to be in accordance with POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, the Company refers to SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 on the form and content of the annual reports of issuers and public companies.

Business Strategy Plan

The Company's strategic plan has been instilled in the Company's vision and mission which has been realized through operational and business activities that are in line with economic aspects, social aspects and environmental aspects. The scope of the Company's operational and business activities includes safe and comfortable transportation services, the provision of a safe and comfortable work environment, and the activeness in efforts to transform fossil energy into electrical energy efficiency.

Organizational Capacity

The Company's organizational structure is adjusted to the needs and directions of business development as well as the characteristics and complexity of the business to support the Company's vision and mission. Regarding the implementation of sustainable aspects, the company started the first step by developing a training program to increase values and capabilities that can strengthen organizational capacity.

Sistim Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi

Perseroan menjalankan sistem monitoring, evaluasi dan mitigasi aktivitas operasional melalui Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Operasional. Selain itu Perseroan juga melakukan kontrol internal yang meliputi unit kerja secara keseluruhan untuk memastikan implementasi Aspek Keberlanjutan berjalan dengan baik di setiap lini.

Tujuan Startegi Keberlanjutan

1. Mendukung implementasi aspek keberlanjutan yang selaras dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup dan tata kelola usaha Perseroan

2. Mendorong keaktifan individu Perseroan melalui keterampilan yang dibutuhkan untuk menjalankan fungsi dan tanggung jawab dan kapasitas untuk mengimplementasikan aspek keberlanjutan sesuai dengan tingkat fungsional mereka.

3. Memantau aspek sosial internal untuk mencapai misi Perseroan yaitu:
   a. Memberikan nilai tambah bagi pemegang saham
   b. Pemberdayaan masyarakat dan kelestarian lingkungan
   c. Kepuasan kebutuhan pelanggan

4. Mengkaji aspek ramah lingkungan di lingkungan internal Perseroan dengan mengedepankan efisiensi energi, efisiensi penggunaan air, dan listrik.

Monitoring, Evaluation and Mitigation System

The Company carries out a system of monitoring, evaluating and mitigating operational activities through meetings of the Board of Commissioners, Directors and Operations. In addition, the Company also carries out internal control which includes the overall work unit to ensure that the implementation of sustainability aspects runs well in every line.

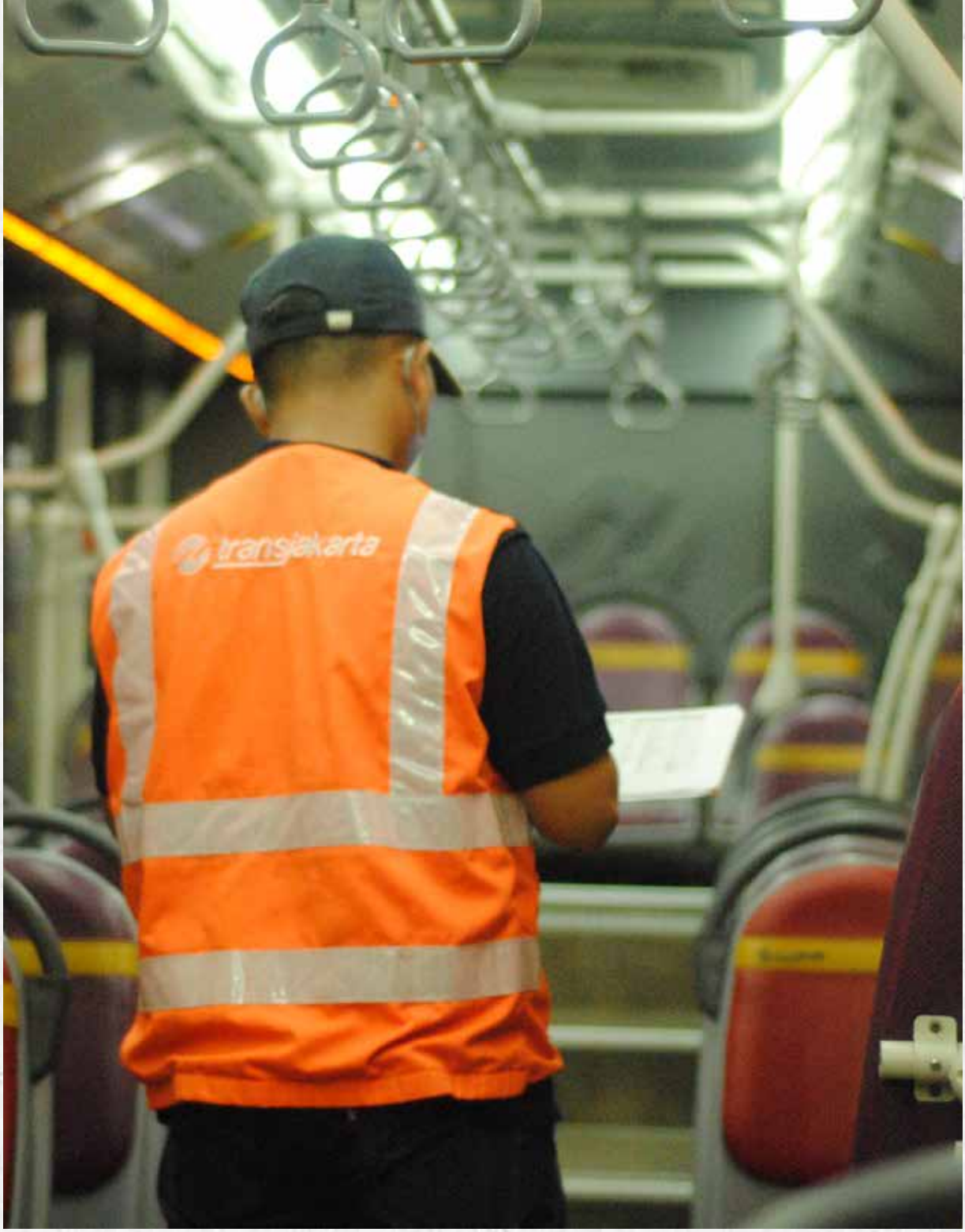
Sustainability Strategy Objectives

1. Supporting the implementation of sustainability aspects that are in line with economic, social, environmental and business governance aspects of the Company

2. Encouraging the activeness of the Company's individuals through the skills needed to carry out functions and responsibilities and the capacity to implement sustainability aspects in accordance with their functional level.

3. Monitoring internal social aspects to achieve the Company's mission, namely:
   a. Providing added value for shareholders
   b. Community empowerment and environmental sustainability
   c. Customer needs satisfaction

4. Assessing environmentally friendly aspects in the Company's internal environment by prioritizing energy efficiency, water use efficiency, and electricity.



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY OVERVIEW

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY OVERVIEW

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Deskripsi	Satuan	2021	2022
Pendapatan Bersih	Rupiah	161.058	143.96
Laba (Rugi) Usaha	Rupiah	39.26	23.91
Laba (Rugi) Bersih	Rupiah	0,683	(17.59)
Kuantitas Produk	Unit	119	119

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Deskripsi	Satuan	2021	2022
Penggunaan Listrik (Area Kantor Pusat)	Kwh	292.187	227.555
Pengaduan Lingkungan	Kasus	0	0
Jumlah Produk Berkela njutan	Unit	119	119

Kinerja Sosial

Social Performance

Deskripsi	Satuan	2021	2022
Jumlah Pegawai	Orang	316	309
Jumlah Suplier	Orang/Perusahaan	2	2
Jumlah Dana CSR	Jutaan Rupiah	22	22

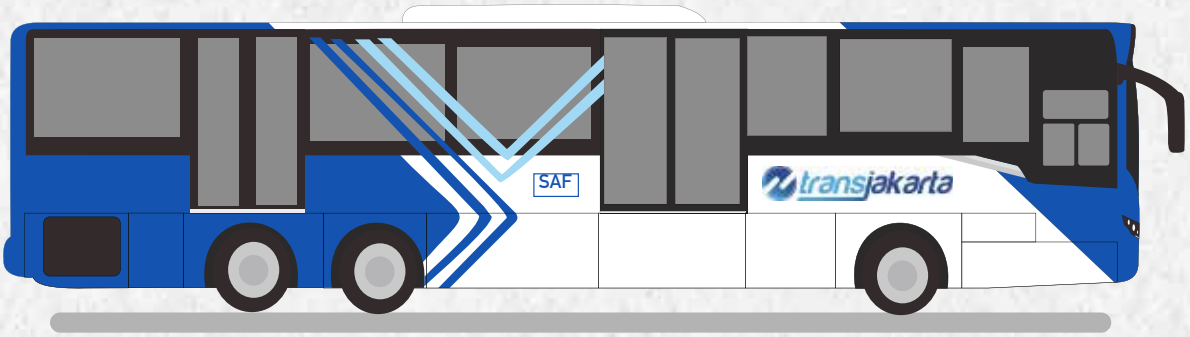
PROFILE PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

PROFIL PT STEADY SAFE Tbk

Sekilas PT Steady Safe Tbk

Nama Perseroan	: PT Steady Safe Tbk
Tanggal Pendirian	: 21 Desember 1971
Dasar Hukum Pendirian	: Akta No. 97 tanggal 21 Desember 1971 dibuat dihadapan Ridwan Susilo SH, Notaris di Jakarta.
Kegiatan Usaha	: Transportasi Angkutan Umum
Jenis Pelayanan	: Bus Transjakarta
Kantor operasional	: Satrio Tower Lt 15 Jl. Prof. DR. Satrio Kav 1-4 Blok C4 Karet Kuningan – Setiabudi Jakarta Selatan Telepon (021) 27883411, 27883455 Fax (021) 27883410
Pool, Bengkel	: Jl. Pegangsaan II Km 3.5 Kelapa Gading, Jakarta Utara Telepon (062-21) 4614437, 4601403, Jl. Bekasi Timur Raya No 14 RT 001 RW 08 Jatinegara Kaum, Pulogadung, Jakarta Timur (062-21) 22471801
Email	: info@steadysafetbk.co.id
Website	: www.steadysafetbk.co.id
Status Perusahaan	: Perusahaan Terbuka
Kode Saham	: SAFE



PT STEADY SAFE Tbk (selanjutnya disebut Perseroan atau Steady Safe) merupakan salah satu perusahaan transportasi umum yang ada di Jakarta. Didirikan pada tanggal 21 Desember 1971 dengan nama PT Tanda Widjaja Sakti. Sebagai persiapan go publik pada tanggal 28 Desember 1993, Perseroan mengubah nama menjadi PT Steady Safe Tbk berdasarkan keputusan RUPS Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 28 desember 1993.

Perseroan telah menyesuaikan Anggaran Dasar dalam rangka memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Peraturan Bursa Efek Indonesia. Perubahan ini dituangkan dalam Akta No. 33 tanggal yang dibuat oleh Edi Priyono S.H, Notaris di Jakarta dan telah dicatatkan ke Menteri Hukum dan HAM RI melalui surat Penerimaan Pemberitahuan No AHU-AH.01,03-0023530 tanggal 16 Februari 2016.

Anggaran dasar Perseroan telah beberapa kali mengalami perubahan, perubahan terakhir berdasarkan Akta No 66 tanggal 26 Agustus 2021, yang dibuat oleh Notaris Hestyani Hassan S.H, M.Kn, Notaris di Jakarta, tentang perubahan anggaran dasar untuk disesuaikan dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 15/ POJK.04/2020 tanggal 20 April 2020 tetang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Terbuka. Perubahan tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak asasi Manusia Republik Indonesia melalui surat No. AHU-AH.01.03.045183 tanggal 23 September 2021.

Sebagai upaya pengembangan usaha, Perseroan melalui perusahaan konsorsium telah menjalin kerjasama dengan PT Transportasi Jakarta guna mengelola dan mengoperasikan Bus Transjakarta yakni PT Jakarta Express Trans yang beroperasi di koridor 1, PT Trans Batavia yang beroperasi di koridor 2 & 3, PT Jakarta Trans Metropolitan yang beroperasi di Koridor 4 & 6, PT Jakarta Mega Trans beroperasi di koridor 5 & 7 serta PT Trans Mayapada beroperasi di koridor 9 & 10.

PT STEADY SAFE Tbk (hereinafter referred to as the Company or Steady Safe) is one of the public transportation companies in Jakarta. Established on December 21, 1971 under the name PT Tanda Widjaja Sakti. In preparation for going public on December 28, 1993, the Company changed its name to PT Steady Safe Tbk based on the resolution of the Company's GMS held on December 28, 1993.

The Company has adjusted the Articles of Association in order to comply with the provisions of the Financial Services Authority Regulations and the Indonesia Stock Exchange Regulations. This change is stated in Deed No. 33 dated made by Edi Priyono S.H, Notary in Jakarta and has been registered with the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through a letter of Receipt of Notification No AHU-AH.01,03-0023530 dated February 16, 2016.

The Company's articles of association have been amended several times, the latest amendment based on Deed No. 66 dated August 26, 2021, which was made by Notary Hestyani Hassan S.H, M.Kn, Notary in Jakarta, concerning changes in the articles of association to be adjusted to the Financial Services Authority regulation Number 15 / POJK.04 / 2020 dated April 20, 2020 concerning the Plan and Implementation of the Open General Meeting of Shareholders. The amendment has been ratified by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through letter No. AHU-AH.01.03.045183 dated September 23, 2021.

As an effort to develop business, the Company through a consortium company has collaborated with PT Transportasi Jakarta to manage and operate Transjakarta Buses, namely PT Jakarta Express Trans which operates in corridor 1, PT Trans Batavia which operates in corridors 2 &3, PT Jakarta Trans Metropolitan which operates in Corridors 4 - 6, PT Jakarta Mega Trans operates in corridors 5 - 7 and PT Trans Mayapada operates in corridors 9 & 10.

Pada tanggal 31 Maret 2017, Perseroan telah menandatangani perjanjian kerjasama dengan PT Tranportasi Jakarta untuk Jasa layanan Angkutan Umum Transportasi Jakarta Dengan Maxi Bus Diesel Untuk Sistem Tranportasi Jakarta dengan menggunakan bus Volvo sebanyak 116 unit dengan jangka waktu kontrak selama 10 tahun. Sejak tahun 2018, sampai saat ini Perseroan telah menyediakan dan mengoperasikan sebanyak 119 unit Bus Transjakarta yang beroperasi setiap harinya sesuai dengan rencana operasi yang ditentukan oleh PT Transportasi Jakarta.

Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan

Visi
Menjadi perusahaan nasional dalam jasa transportasi darat berupa bus dan moda transportasi yang aman dan nyaman serta memberi berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup yang berkontribusi kepada masyarakat.

Misi
Untuk memperoleh pengakuan sebagai yang terdepan di bidang usaha transportasi umum modern yang aman dan nyaman dengan cara berkesinambungan memberikan nilai tambah kepada pemegang saham melalui pemberian layanan yang terbaik bagi pelanggan, pertumbuhan jangka panjang, memperhatikan kesejahteraan karyawan dan komitmen untuk meningkatkan nilai-nilai kehidupan masyarakat.

Motto Perusahaan
"Tetap Semangat, Kerja Keras, Pasti Bisa"

Budaya Kerja
Bersih diri, Bersih lingkungan kerja, Bersih hasil kerja

Kode Etik dan Nilai Perseroan

Kode etik Perseroan berlaku secara universal dan menjadi panduan perilaku bagi seluruh karyawan Perseroan. Kode etik Perseroan menekankan kepada setiap karyawan tentang pentingnya

On March 31, 2017, the Company has signed a cooperation agreement with PT Tranportasi Jakarta for Jakarta Transportation Public Transportation Services With Maxi Diesel Buses for the Jakarta Transportation System using 116 Volvo buses, with a contract period of 10 years. Since 2018, until now the Company has provided and operated as many as 119 units of Transjakarta Buses that operate every day in accordance with the operating plan determined by PT Transportasi Jakarta.

Vision, Mission and Sustainability Values

Vision
To become a national company in land transportation services in the form of buses and modes of transportation that are safe and comfortable and contribute to improving the quality of life that contributes to society.

Mission
To gain recognition as a leader in the field of modern public transportation business that is safe and comfortable in a sustainable way to provide added value to shareholders through providing the best service for customers, long-term growth, paying attention to the well-being of employees and commitment to improving the values of people's lives.

Company Motto
"Keep Your Spirits Up, Work Hard, Definitely Can"

Work Culture
Clean yourself, Clean work environment, Clean work results

The Company's Code of Ethics

The Company's code of ethics applies universally and serves as a code of conduct for all employees of the Company. The Company's code of ethics emphasizes to every employee the importance

melaksanakan tugas dan tanggung jawab dan memahami peraturan yang telah ditetapkan Perseroan serta memahami Nilai Perseroan:

- Integritas
  Jujur kepada diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap waktu dan selalu menjunjung tinggi etika dan norma hukum yang berlaku.

- Aman dan Nyaman
  Menjadikan faktor keselamatan dan kenyamanan sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa trasnportasi kita

- Kelestarian Lingkungan
  Menjadikan faktor kelestarian lingkungan dan ekonomi sirkuler sebagai landasan utama atas proses penyajian produk jasa transportasi kita

- Prestasi
  Menjadikan prestasi sebagai acuan keberhasilan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Perseroan.

- Kesatuan dalam Keberagaman
  Melihat keberagaman sebagai aset Perseroan dan saling menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan sebagai satu kesatuan yang kokoh.

- Profesional
  Menjalankan tugas sesuai kompetensi yang diiringi dengan kreativitas, keberanian, komitmen dan kerjasama untuk selalu meningkatkan kemampuan.

- Tanggung Jawab Sosial
  Peduli kepada lingkungan dan masyarakat dan berkontribusi terhadap peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat

Penerapan Kode etik yang konsisten akan menghasilkan budaya kerja yang bermutu dan bertanggung jawab, sejalan dengan visi dan misi Perseroan.

of carrying out duties and responsibilities and understands the regulations that have been set by the Company and understands:

- Integrity
  Be honest with yourself, others and work at all times and always uphold ethics and legal norms in force.

- Safe and Secure
  Making safety and comfort factors the main foundation for the process of presenting our transportation service products

- Environmental Sustainability
  Making environmental sustainability and circular economy the main foundation for the process of presenting our transportation service products

- Achievement
  Making achievements as a reference for success and motivation to provide the best for the Company.

- Unity in Diversity
  Seeing diversity as an asset of the Company and accepting, respecting, complementing and strengthening each other as a solid unit.

- Professional
  Carry out duties according to competence accompanied by creativity, courage, commitment and cooperation to always improve abilities.

- Social Responsibility
  Care for the environment and society and contribute to the improvement of added value and the welfare of society

The consistent implementation of the Code of Ethics will produce a culture of a quality and responsible, in line with the Company's vision and mission.

Skala Usaha Perseroan

The Company's Business Scale

a. Tabel total kapitalisasi Aset dan Liabilitas

a. Table of total capitalization of Assets and Liabilities

Uraian	2021	2022
Jumlah Aset	298.604	322.123
Jumlah Kewajiban	366.839	391.041
Jumlah Ekuitas	(68.235)	(68.235)
Pendapatan	161.058	143.961
Laba Tahun Berjalan	0,683	(17.589)

b. Jumlah karyawan

b. Number of employees

Berdasarkan Jabatan

By Position

Jabatan	Jumlah	%
General Manager	1	0.32
Manager	6	1.90
Staff	45	14.24
Pengemudi	264	83.54
Jumlah	**316**	**100**

Berdasarkan Pendidikan

By Education

Tingkat pendidikan	Jumlah	%
Sarjana	22	6.96
Sarjana Muda	2	0.63
SMP atau sederajat	274	87.71
SLTA atau sederajat	18	5.70
Jumlah	**316**	**100**

Berdasarkan Umur

By Age

Usia	Jumlah	%
20-28	36	11.39
29-38	84	28.58
39-48	159	51.32
49-55	37	8.71
Jumlah	**316**	**100**

c. Kepemilikan saham

c. Shareholding

NO	Nama	Alamat	Jualan Saham	Kepemilikan %
1	PT. Infiniti Wahana	Jl RP Soeroso No 24 Menteng	495.386.815	80.53
2	PT. Abdi Raharja	Jl. Panjang No 11 D-E Arteri Kelapa Dua, Kebon Jeruk	61.520.900	10.00
3	Masyarakat		58.237.297	9.47

Kegiatan Bisnis

Perseroan menjalan kegiatan usaha dalam bidang Tranportasi Umum berupa Bus Transjakarta yang beroperasi di wilayah DKI Jakarta. Perseroan saat ini memiliki dan mengoperasikan sebanyak 119 unit Bus Transjakarta merk Volvo dengan kode SAF di setiap body bus yang beroperasi dan melayani pengguna jasa angkutan umum dengan memberikan layanan yang baik, aman dan nyaman.

Selama tahun 2021 Perseroan tetap fokus memastikan kinerja operasional tetap dapat berjalan dengan baik dan lancar serta mampu bertahan di tengah tekanan pembatasan unit dan jam operasional yang diberlakukan PT Transportasi Jakarta akibat Pemberlakukan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) yang diterapkan oleh Pemprov DKI Jakarta guna menekan penyebaran virus corona.

Rantai Pasok

Dalam menjalankan usaha dan operasionalnya di bidang transportasi, Perseroan tidak bisa mencukupi semua kebutuhan operasional. Oleh karena itu, Perseroan menjalin Kerjasama dengan mitra-mitra usaha sebagai pemasok kendaraan dan jasa yang akan digunakan dalam mata rantai bisnis Perseroan. Steady Safe dalam menjalankan usaha Perseroan melalui serangkaian rantai pasokan. Manajemen rantai pasokan di setiap lini begitu penting demi memastikan keamanan dan kenyamanan yang diharapkan pengguna jasa angkutan umum.

Business Activities

The Company carries out business activities in the field of General Transportation in the form of Transjakarta Buses operating in the DKI Jakarta area. The Company currently owns and operates as many as 119 units of Volvo brand Transjakarta Buses with the SAF code on each bus body that operates and serves users of public transportation services by providing good, safe and comfortable services.

During 2021, the Company remains focused on ensuring that operational performance can continue to run well and smoothly and is able to survive amid the pressure of unit restrictions and operating hours imposed by PT Transportasi Jakarta due to the Implementation of Community Activity Restrictions (PPKM) implemented by the DKI Jakarta Provincial Government to suppress the spread of the corona virus.

Supply Chain

In carrying out its business and operations in the transportation sector, the Company cannot meet all operational needs. Therefore, the Company collaborates with business partners as suppliers of vehicles and services that will be used in the Company's business chain. Steady Safe in running the Company's business through a series of supply chains. Supply chain management in every line is very important in order to ensure the safety and comfort that users of public transportation services expect.

Kebijakan tentang pengadaan barang dan jasa di Perseroan dilaksanakan sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku di Perseroan. Untuk menjaga kualitas dan hubungan kerjasama dengan pemasok, manajemen melakukan pemantauan pada setiap pemasok untuk memastikan kepatuhan pada peraturan dan perundangan yang berlaku.

Policies on the procurement of goods and services in the Company are carried out in accordance with the regulations and policies applicable in the Company. To maintain quality and cooperative relationships with suppliers, management monitors each supplier to ensure compliance with applicable laws and regulations.

Keanggotaan Asosiasi

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha transportasi. Sepanjang tahun 2021 Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

Association Membership

The Company actively participates as a member in several associations in Indonesia related to transportation activities and business fields. Throughout 2021, the Company did not provide other funds outside of member dues payments.

Perubahan Signifikan di Tahun 2021

Pada Tahun 2021 tidak terdapat perubahan terkait Perseroan seperti penggabungan usaha, penutupan dan atau pembukaan unit usaha baru.

Significant Changes in 2021

In 2021, there were no changes related to the Company such as mergers, closures and or the opening of new business units.

PENJELASAN DIREKSI

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

PENJELASAN DIREKSI

Puji dan syukur kami ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat yang diberikan Tuhan kepada PT Steady Safe Tbk, tantangan pada tahun 2021 dapat kita lalui bersama.

Tahun 2021, Perseroan masih menghadapi dampak dari pandemic covid 19 yang terjadi sejak awal tahun 2020. Berlanjutnya pandemic covid 19 dikuartal kesatu sampai kuartal ketiga tahun ini, memberikan sejumlah tantangan bagi Perseroan pada tahun 2021. Transportasi menjadi salah satu bidang usaha yang terdampak karena pandemi ini. kebijakan pemerintah DKI Jakarta dengan memberlakukan pembatasan kegiatan masyarakat untuk menekan penyebaran pandemi, berpengaruh pada pembatasan jam operasional serta unit operasional bus transjakarta. Perseroan mencatatkan pendapatan bersih sebesar Rp. 161.057.570.000,- ditahun 2021, meningkat dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp. 143.961.352.119. Pada laba (rugi) bersih Perseroan tercatat sebesar Rp. 792.053.209 meningkat dibandingkan di tahun 2020 minus ebesar Rp. 17.589.816.911,-

Selama tahun 2021, operasional unit bus transjakarta milik Perseroan masih belum maksimal sesuai dengan target operasi

Kami berusaha menjunjung tinggi nilai keberlanjutan dalam kinerja operasional. Kami berupaya mengoptimalkan efisiensi dan mempertahankan produktivitas sehingga kami yakin hal tersebut dapat menjadikan kami perusahaan yang tumbuh berkelanjutan ke depan. Selain itu, kami juga senantiasa mengembangkan kapasitas dan kompetensi SDM secara intensif dan sistematis guna mendukung kinerjanya.

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Praise and gratitude we say to God Almighty because for the blessing given by God to PT Steady Safe Tbk, we can go through challenges in 2021 together.

In 2021, the Company is still facing the impact of the Covid-19 pandemic that has occurred since the beginning of 2020. The continuation of the Covid-19 pandemic in the first quarter until the third quarter of this year, presents a number of challenges for the Company in 2021. Transportation is one of the business fields affected by this pandemic. DKI Jakarta government policy by imposing restrictions on community activities to suppress the spread of the pandemic, affecting restrictions on operating hours and transjakarta bus operational units. The Company recorded net revenue of Rp. 161,057,570,000 in 2021, an increase compared to 2020 which was Rp. 143,961,352,119. The Company's net profit (loss) was recorded at Rp. 792,053,209, an increase compared to 2020 minus Rp. 17,589,816,911,-

During 2021, the operation of the Company's transjakarta bus unit is still not optimal in accordance with the operating target

We strive to uphold the value of sustainability in operational performance. We strive to optimize efficiency and maintain productivity so we believe it can make us a sustainable growing company going forward. In addition, we also always develop the capacity and competence of human resources intensively and systematically to support their performance

Perseroan juga selalu menerapkan tata kelola perusahaan yang baik sesuai prinsip-prinsipnya dan mematuhi segala peraturan perundangundangan yang berlaku agar dapat meningkatkan kepercayaan publik terhadap Perseroan. Inovasi dan pengembangan teknologi juga terus dilakukan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas serta menciptakan integrasi dalam Perseroan.

The Company also always implements good corporate governance in accordance with its principles and complies with all applicable laws and regulations in order to increase public trust in the Company. Innovation and technological development are also continuously carried out to increase efficiency and productivity and create integration in the Company.

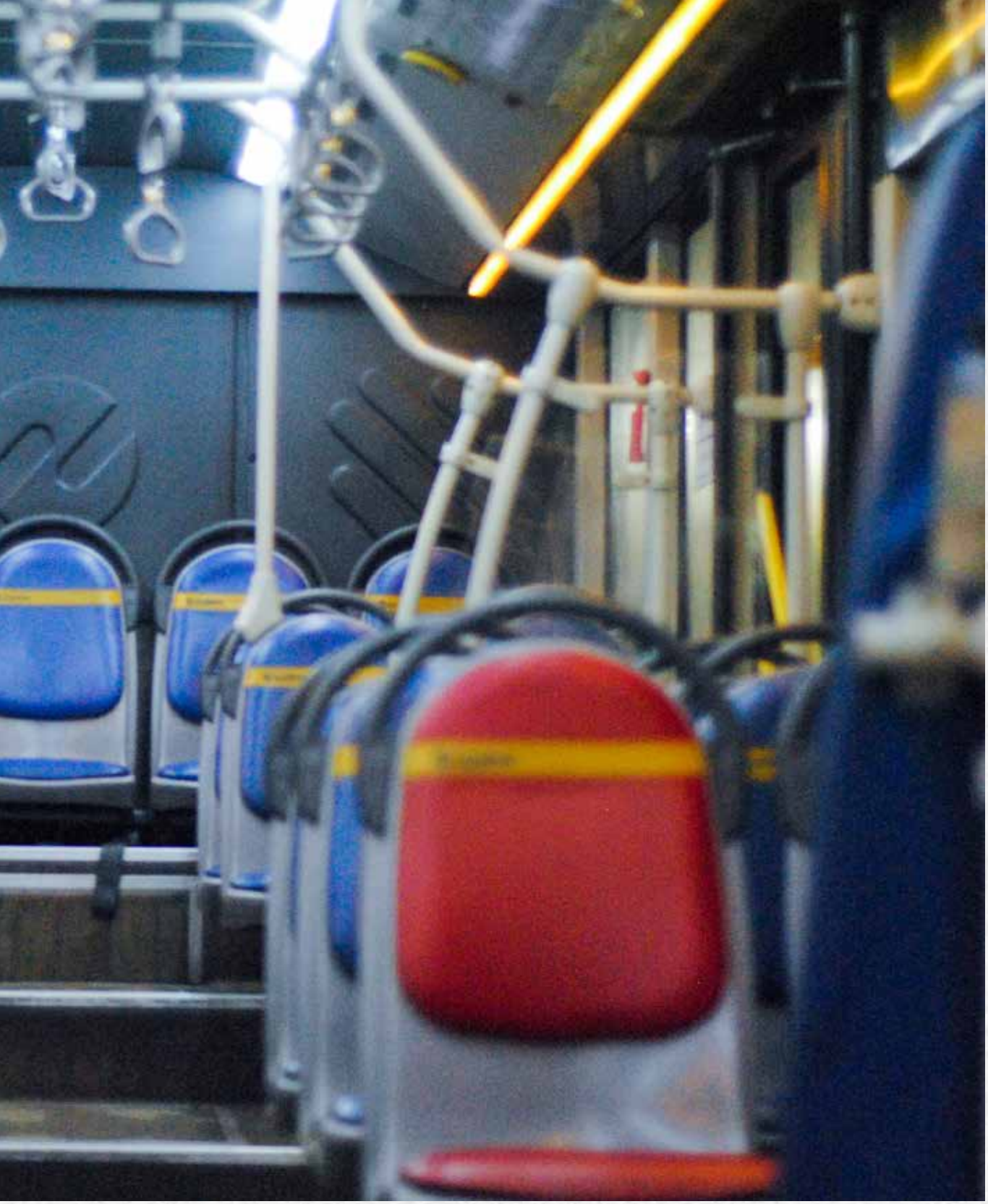
Atas nama Direksi, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh karyawan atas dedikasinya kepada Perseroan serta dukungan Dewan Komisaris, mitra bisnis, regulator, pelanggan serta pemangku kepentingan lainnya. Dengan kerjasama, Perseroan dapat menghadapi tantangan yang ada pada tahun 2021 dan dengan dukungan seluruh pemangku kepentingan, Perseroan yakin dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan pada masa mendatang.

On behalf of the Board of Directors, I would like to express my deepest gratitude to all employees for their dedication to the Company and the support of the Board of Commissioners, business partners, regulators, customers and other stakeholders. With cooperation, the Company can face the challenges that exist in 2021 and with the support of all stakeholders, the Company is confident that it can improve its sustainability performance in the future.

Jakarta, 26 Januari 2023 / Jakarta, January, 26, 2023

Atas Nama Dewan Direksi / On Behalf of The Directors

John Pieter Sembiring
Direktur Utama / President Director



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

PT Steady Safe Tbk, berkomitmen untuk menjalankan prinsip tata kelola Perseroan yang baik (GCG) seperti transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi dan keadilan yang tercermin pada seluruh proses dan aktivitas bisnis dan proses pengambilan keputusan.

GCG sangat penting untuk memastikan kelangsungan bisnis. GCG berarti mematuhi peraturan yang berlaku, mengelola risiko sekarang dan di masa depan dan memperkuat relasi dengan pemangku kepentingan. Kunci implementasi GCG adalah Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Masing-masing memiliki peran, tanggung jawab, dan kewenangan yang mencerminkan demografi, pengetahuan, dan pengalaman yang beragam. Ada juga komite yang dibuat khusus untuk membantu Dewan Komisaris dan Dewan Direksi dalam menjalankan fungsinya. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi PT Steady Safe Tbk menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan seperti investor, regulator, hingga masyarakat.

Struktur tata kelola Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi seperti diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. GCG adalah faktor penting dan menjadikan Perseroan mampu menjaga reputasi baik dalam menjalankan operasional bisnis. Selain itu, penerapan GCG juga termasuk penerapan keuangan berkelanjutan sesuai POJK No. 51/ POJK.03/2017.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat umum Pemegang saham ("RUPS") memiliki kewenangan yang tidak dimiliki oleh Direksi dan Dewan Komisaris. RUPS merupakan forum bagi pemegang saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha dan didasarkan pada Anggaran Dasar serta peraturan perundang-undangan. Penyelanggaraan RUPS diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan POJK nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PT Steady Safe Tbk, is committed to implementing the principles of good corporate governance (GCG) such as transparency, accountability, responsibility, independence and fairness which are reflected in all business processes and activities and decision-making processes.

GCG is very important to ensure business continuity. GCG means complying with applicable regulations, managing current and future risks and strengthening relationships with stakeholders. The key to GCG implementation is the Board of Commissioners and the Board of Directors. Each has roles, responsibilities, and authorities that reflect diverse demographics, knowledge, and experiences. There is also a committee created specifically to assist the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their functions. The Board of Commissioners and Board of Directors of PT Steady Safe Tbk establish relationships with stakeholders such as investors, regulators, and the public.

The corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors as stipulated in the Company's Articles of Association. GCG is an important factor and makes the Company able to maintain a good reputation in carrying out business operations. In addition, the implementation of GCG also includes the implementation of sustainable finance in accordance with POJK No. 51/ POJK.03/2017.

General Meeting of Shareholders (GMS)

The General Meeting of Shareholders ("GMS") has authority that is not owned by the Board of Directors and the Board of Commissioners. The GMS is a forum for shareholders to discuss and make strategic and important decisions, which are related to business interests and are based on the Articles of Association and laws and regulations. The holding of the GMS is regulated in the Company's Articles of Association and POJK number 15 / POJK.04 / 2020 concerning the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders of Public Companies.

Tahun 2021, Perseroan menyelenggarakan 1 kali RUPS yakni RUPS tahunan dan Luar Biasa yang diselenggarakan pada tanggal 26 Agustus 2021

In 2021, the Company held 1 GMS, namely the annual and Extraordinary GMS which was held on August 26, 2021

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan terhadap tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris juga bertugas memberi nasehat, saran, dan rekomendasi kepada Direksi guna memastikan bahwa Perseroan dikelola berdasarkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik.

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is the Company's organ in charge of supervising the duties and responsibilities of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. The Board of Commissioners is also tasked with providing advice, advice, and recommendations to the Board of Directors to ensure that the Company is managed based on the implementation of Good Corporate Governance.

Dewan Komisaris memiliki wewenang untuk memberhentikan sementara anggota Direksi enggan menjelaskan alasannya dan menjalankan fungsi kepengurusan Persroan untuk jangka waktu tertentu sesuai enggan Anggaran Dasar Perseroan. Dewan Komisaris juga memiliki wewenang untuk membentuk Komite Audit dan komite lainnya jika diperlukan dan mengevaluasi kinerja mereka pada akhir tahun.

The Board of Commissioners has the authority to temporarily dismiss members of the Board of Directors reluctant to explain the reasons and carry out the functions of the Persroan management for a certain period of time in accordance with the company's articles of association. The Board of Commissioners also has the authority to establish an Audit Committee and other committees if necessary and evaluate their performance by the end of the year.

Dewan komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggung jawabkan tugasnya saat RUPS. Komposisi Dewan Komisaris Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 2 orang, Komisaris Utama dan Komisaris Independen.

The board of commissioners is elected, appointed and responsible for its duties during the GMS. The composition of the Company's Board of Commissioners at the time of reporting consists of 2 people, the President Commissioner and the Independent Commissioner.

Susunan Dewan Komisaris :
Daud Joseph selaku Komisaris Utama
James Rachmat Subekti selaku Komisaris Independen

Composition of the Board of Commissioners:
Daud Joseph as President Commissioner
James Rachmat Subekti as Independent Commissioner

Organ Pendukung Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit. Komite Audit membantu Dewan Komisaris melaksanakan pengawasan dan memastikan bahwa pengelolaan Perseroan telah sesuai dengan prinsip GCG dan POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja

Supporting Organs of the Board of Commissioners

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee. The Audit Committee assists the Board of Commissioners in carrying out supervision and ensuring that the management of the Company is in accordance with the principles of GCG and POJK No. 55/POJK.04/2015

Komite Audit. Komite Audit DBL terdiri dari tiga anggota : 1 Komisaris Independen selaku ketua, dan dua ahli bidang ekonomi dan akuntansi. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Memeriksa informasi keuangan yang akan diterbitkan oleh Perseroan kepada publik dan/ atau pihak berwenang;
2. Memeriksa ketaatan terhadap peraturan yang mengatur kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen jika terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan auditor independen mengenai jasa audit
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang penunjukan auditor independen;
5. Mengevaluasi pelaksanaan audit atas informasi keuangan tahunan oleh auditor independen dan menyampaikan hasilnya kepada Dewan Komisaris;
6. Memeriksa pelaksanaan audit oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
7. Memeriksa pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
8. Memeriksa pengaduan terkait proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
9. Memeriksa dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris tentang potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
10. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.

concerning the Establishment and Guidelines for the Implementation of the Audit Committee. Dbl's Audit Committee consists of three members: 1 Independent Commissioner as chairman, and two experts in economics and accounting. The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

1. Checking financial information to be published by the Company to the public and / or authorities;
2. Checking compliance with regulations governing the Company's activities;
3. Provide independent opinions in case of differences of opinion between management and independent auditors regarding audit services
4. Provide recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of independent auditors;
5. Evaluating the implementation of audits of annual financial information by independent auditors and submitting the results to the Board of Commissioners;
6. Examine the implementation of audits by internal auditors and supervise the implementation of follow-up by the Board of Directors on the findings of internal auditors;
7. Checking the implementation of risk management carried out by the Board of Directors;
8. Examine complaints related to the Company's accounting and financial reporting processes;
9. Examine and advise the Board of Commissioners on potential conflicts of interest of the Company; and
10. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data, and information.

DIREKSI

Direksi adalah organ perusahaan yang mempunyai tanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar Pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Tugas dan tanggung jawab Direksi ditentukan secara kolektif oleh seluruh anggota Direksi yang mencakup proses pegkajian, pemantauan, dan pengawasan implementasi strategi Perseroan, pengendalian internal, pengembangan organisasi, sumber daya manusia dan manajemen risiko.

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi mendapat arahan dari Dewan Komisaris. Kebijakan tertentu yang dibuat Direksi membutuhkan persetujuan Dewan Komisaris atau RUPS.

Komposisi Direksi Perseroan pada saat pelaporan terdiri dari 2 (dua) orang, Direktur Utama dan Direktur

Susunan Direksi Perseroan :
John Pieter Sembiring selaku Direktur Utama
Ahmad Fahmi selaku Direktur

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (selfassesment) secara mandiri dengan tingkat akuntabilitas yang tinggi untuk menilai kinerja pada tahun sebelumnya.

Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi dan Fraud

Perseroan mendukung segala upaya untuk menghilangkan praktek - pratek bisnis yang tidak sehat, melanggar hukum seperti korupsi,

BOARD OF THE DIRECTORS

The Board of Directors is a corporate organ that has full responsibility for the management of the Company for the benefit of the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company and represents the Company, both inside and outside the Court in accordance with the provisions of the Articles of Association.

The duties and responsibilities of the Board of Directors are determined collectively by all members of the Board of Directors which include the process of reviewing, monitoring, and supervising the implementation of the Company's strategy, internal control, organizational development, human resources and risk management.

In carrying out its duties, the Board of Directors receives direction from the Board of Commissioners. Certain policies adopted by the Board of Directors require the approval of the Board of Commissioners or GMS.

The composition of the Company's Board of Directors at the time of reporting consists of 2 (two) people, the President Director and the Director

Composition of the Company's Board of Directors:
John Pieter Sembiring as President Director
Ahmad Fahmi as Director

Performance appraisal of the Board of Commissioners and Directors

The Board of Commissioners conducts an independent performance assessment of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (self-assessment) with a high level of accountability to assess the performance of the previous year.

Prevention and Eradication of Corruption and Fraud

The Company supports all efforts to eliminate unhealthy, unlawful business practices such as corruption, and collusion because it can cause

dan kolusi karena dapat menyebabkan inefisiensi operasional yang pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja Perseroan. Hal tersebut juga bertentangan dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik yang merupakan dasar pengelolaan perusahaan terbuka

operational inefficiencies that will ultimately affect the Company's performance. This is also contrary to the principles of good corporate governance which is the basis for managing a public company

Seluruh jajaran di Perseroan wajib untuk mencegah terjadinya transaksi orang dalam, korupsi dan kecurangan. Perseroan berkewajiban menerima pengaduan pelanggaran baik dari Pihak Internal maupun eksternal termasuk mantan karyawan. Mekanisme pelaporan pelanggaran dapat dibuat secara tertulis maupun secara lisan dengan memberikan bukti awal dan Pengaduan pelanggaran tersebut wajib diselesaikan oleh Perseroan. Seluruh karyawan diminta untuk secara proaktif melaporkan kepada atasan langsung jika menemukan kecurangan atau pelanggaran terhadap etika bisnis, peraturan Perseroan, Anggaran Dasar, Undang-Undang atau informasi yang bersifat rahasia. Perseroan juga belum pernah melaksanakan pelatihan anti korupsi selama tahun pelaporan maupun tahun-tahun sebelumnya.

All levels in the Company are obliged to prevent the occurrence of insider transactions, corruption and fraud. The Company does not yet have a violation reporting mechanism, but all employees are asked to proactively report to their immediate supervisors if they find fraud or violations of business ethics, company regulations, articles of association, laws or confidential information. The Company has also not conducted anti-corruption training during the reporting year or previous years.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Manajemen risiko merupakan sebuah upaya untuk mengurangi potensi kerugian keuangan baik Perseroan dan Anak Perseroan. Di bawah ini adalah tujuan penerapan manajemen risiko bagi Perseroan:

1. Melindungi Perseroan dari tingkat risiko yang signifikan yang dapat menghambat pencapaian tujuan Perseroan.
2. Memberikan kerangka kerja manajemen risiko yang konsisten terhadap risiko yang ada dalam proses bisnis Perseroan.

Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation

Risk management is an effort to reduce the potential financial losses of both the Company and its Subsidiaries. Below are the objectives of implementing risk management for the Company:

1. Protect the Company from a significant level of risk that can hinder the achievement of the Company's objectives.
2. Provide a risk management framework that is consistent with the risks that exist in the Company's business processes.

3. Mendorong manajemen untuk bertindak proaktif dalam mengurangi risiko kerugian dan menjadikan manajemen risiko sebagai sumber keunggulan kinerja Perseroan.
4. Mendorong kehati-hatian dalam menghadapi risiko sebagai upaya untuk memaksimalkan nilai Perseroan demi mencapai tujuan.
5. Membangun pemahaman tentang risiko dan pentingnya manajemen risiko sehingga dapat menjadi budaya.
6. Meningkatkan kinerja Perseroan melalui penyediaan informasi tingkat risiko yang dituangkan dalam peta risiko yang berguna bagi manajemen dalam pengembangan strategi dan perbaikan proses manajemen risiko secara berkesinambungan.

3. Encourage management to act proactively in reducing the risk of loss and making risk management a source of excellence in the Company's performance.
4. Encourage prudence in facing risks as an effort to maximize the Company's value in order to achieve goals.
5. Build an understanding of risk and the importance of risk management so that it can become a culture.
6. Improving the Company's performance through the provision of risk level information as outlined in the risk map that is useful for management in developing strategies and improving the risk management process on an ongoing basis.

Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan

Keberlangsungan usaha secara jangka panjang bergantung pada keberhasilan dalam membina hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan. Oleh karena itu Perseroan telah mengidentifikasi pemangku kepentingan Perseroan sebagai pihak yang peduli pada operasi maupun dampak dari aktivitas operasional Perseroan. Kami terus mengupayakan adanya transparansi dan dialog yang dibangun dengan para pemangku kepentingan agar kami menjadi lebih baik.

Pemangku kepentingan tersebut adalah Pemegang Saham dan Investor, Pelanggan, Karyawan, Mitra Kerja/Pemasok, Pemerintah/ Regulator, Komunitas Lokal.

Stakeholder Engagement

Long-term business continuity depends on success in fostering harmonious relationships with stakeholders. Therefore, the Company has identified the Company's stakeholders as parties who care about the operation and impact of the Company's operational activities. We continue to strive for transparency and built dialogue with stakeholders to make us better.

These stakeholders are Shareholders and Investors, Customers, Employees, Partners/ Suppliers, Governments/Regulators, Local Communities.

Pemangku Kepentingan	Jenis Keterlibatan	Batasan
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham	Tahunan
	Laporan tahunan	Tahunan
	Pengumuman Kinerja Triwulan	Triwulan
	Paparan Publik	Tahunan
	Konferensi Pers	Sebagaimana diperlukan
Regulator	Kepatuhan Terhadap Peraturan	Sebagaimana diperlukan
	Laporan Tahunan	Tahunan
	Laporan Bulanan	Bulanan
	Laporan Triwulan	Triwulan
	Laporan Isidentil	Sebagaimana diperlukan
Karyawan	Pertemuan Karyawan	Tahunan
	Pendidikan dan Pelatihan	Sebagaimana diperlukan
Pelanggan	Layanan Pelanggan	Sebagaimana diperlukan
	Survei Kepuasan Pelanggan	Sebagaimana diperlukan
Mitra Kerja	Pertemuan Bisnis	Sebagaimana diperlukan
	Evaluasi Berkala	Sebagaimana diperlukan
Komunitas Lokal diperlukan	Program Pengembangan	Masyarakat sebagaimana
	Berpartisipasi dalam kegiatan Kemasyarakatan	Sebagaimana diperlukan

Permasalahan Penerapan Keuangan berkelanjutan

Penerapan keuangan berkelanjutan saat ini memang memasuki babak baru dimana setiap perusahaan mulai menyadari pentingnya pemantauan aspek-aspek berkelanjutan yang meliputi aspek lingkungan, sosial dan tata kelola yang berkelanjutan. Namun, salah satu kendala yang dihadapi Perseroan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan adalah kesadaran internal, untuk itu Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi dan memberikan pengetahuan terhadap pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan bagi Perseroan di masa mendatang.

Problems of Implementing Sustainable Finance

The implementation of sustainable finance is currently entering a new chapter where every company begins to realize the importance of monitoring sustainable aspects which include environmental, social and sustainable governance aspects. However, one of the obstacles faced by the Company in implementing sustainable finance is internal awareness, for this reason, the Company strives to socialize and provide knowledge on the importance of implementing sustainable finance for the Company in the future.

Transjakarta

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KINERJA KEBERLANJUTAN

Dengan Strategi Keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perseroan, maka Perseroan menjawab situasi yang ada melalui komitmennya dalam membangun transportasi angkutan umum yang berkelanjutan. Dalam melihat kinerja keberlanjutan, ada beragam aspek kualitatif yang dimasukkan sebagai indikator dalam menjalankan aksi transportasi yang berkelanjutan.

Keamanan dan kenyamanan menjadi landasan utama kami dalam proses memproduksi jasa transportasi yang kita sajikan kepada masyarakat DKI Jakarta. Keamanan yang identik dengan keselamatan, terus menerus kami usahakan melalui training Pengemudi yang meliputi peningkatan kemampuan mengemudi, pengenalan zona berbahaya lalulintas, ketaatan atas aturan berlalulintas, ketaatan atas aturan prosedur operasi serta pemeriksaaan kesehatan harian dan berkala setiap Pengemudi. Penerapan teknologi GPS untuk memantau kecepatan operasional bus sebagai salah satu cara menjamin keselamatan dan kenyamanan penumpang.

Penyiapan armada bus melalui perawatan berkala dan kontrol kelaikan Teknik setiap hari sebagai syarat diijinkan beroperasi. Kami juga selalu mentaati ketentuan uji Keur yang dilakukan oleh Dinas Perhubungan setiap 6 bulan sekali, sehingga kehandalan teknis bus terjaga sesuai ketentuan Pemerintah. Pengelolaan resiko juga kami tempuh melalui pengasuransian unit bus, sehingga setiap resiko yang terjadi dapat diminimalisir dampak kerugiannya

Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman baik di kantor pusat maupun di Pool bus selalu menjadi prioritas yang sama pentingnya dengan penyiapan Pengemudi dan Bus. Secara umum baik di kantor Pusat dan Pool semua proses kerja terikat dengan aturan yang tertera di Standar Prosedur Operasi, Perjanjian Kerja dan Aturan Perusahaan lainnya. Interaksi antar karyawan, atasan dan bawahan, penilaian kinerja karyawan, dan penghargaan dijalankan secara obyektif sesuai ketentuan Perusahaan sehingga suasana kerja menjadi harmonis. Karyawan dan

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

With the Sustainability Strategy set by the Company, the Company answers the existing situation through its commitment to building sustainable public transportation. In looking at sustainability performance, there are various qualitative aspects that are included as indicators in carrying out sustainable transportation actions.

Safety and comfort are our main foundations in the process of producing transportation services that we present to the people of DKI Jakarta. Security that is synonymous with safety, we continuously strive through Driver training which includes improving driving skills, recognizing dangerous traffic zones, obeying the rules of passage, obeying the rules of operating procedures and daily and periodic health checks for each Driver. The application of GPS technology to monitor the operational speed of buses as a way to ensure the safety and comfort of passengers.

Preparation of the bus fleet through periodic maintenance and control of technical eligibility every day as a condition of being allowed to operate. We also always comply with the provisions of the Keur test carried out by the Transportation Agency every 6 months, so that the technical reliability of the bus is maintained in accordance with Government regulations. We also take risk management through the insuring of bus units, so that every risk that occurs can be minimized by the impact of losses

Creating a safe and comfortable working environment both at the head office and in the bus pool has always been a priority that is as important as the preparation of drivers and buses. In general both at the Head office and the Pool all work processes are bound by the rules stated in the Standard Operating Procedures, Employment Agreements and other Company Rules. Interaction between employees, superiors and subordinates, employee performance appraisals, and awards are carried out objectively in accordance with the provisions of the Company so that the working

Pengemudi untuk ketenangan kerja diikutkan sebagai peserta asuransi Kesehatan dan asuransi ketenagakerjaan BPJS

Untuk keselamatan kerja khusus di kantor Pusat terkait erat dengan aturan dari pengelola Gedung perkantoran. Sedangkan di Pool diusahakan melalui pelatihan mulai dari pengenalan dan penguasaan alat kerja, pengelolaan limbah produksi (barang rongsokan, ban bekas, oli bekas, aki bekas) meluputi cara pengumpulan dan penyimpanannya serta pemusnahan/dijual kepada pihak yang berkompeten. Hal ini sekaligus untuk menjaga kelestarian lingkungan.

Kesadaran atas bahaya emisi yang mengakibatkan efek rumah kaca yang membahayakan kehidupan di muka bumi telah menjadi kesadaran bersama. Perseroan dalam hal ini juga terlibat aktif dalam kampanye menyajikan jasa transportasi zero emisi di DKI Jakarta melalui keterlibatan sebagai peserta dalam lelang jasa Operator Transportasi Bus Listrik yang diadakan oleh Pemprov DKI Jakarta dan PT Transportasi Jakarta. Ke depan bus listrik akan menjadi sarana utama jasa layanan transportasi Perseroan.

Kinerja Ekonomi

Selama masa pandemi di tahun 2021 manajemen Perseroan melakukan beberapa strategi penting untuk mempertahankan kinerja keuangan. Untuk memastikan kesehatan dan keselamatan pekerja Perseroan melakukan protokol kesehatan secara konsisten dan menyediakan peralatan kesehatan untuk menunjang higinitas di lingkungan kerja Perseroan baik di kantor pusat maupun di Pool.

Pandemi covid-19 berdampak sangat besar bagi kinerja operasional dan keuangan Perseroan. Hal ini mempengaruhi operasional Bus Transjakarta karena adanya pembatasan unit dan jam operasional yang diberlakukan oleh PT Transportasi Jakarta akibat diterapkannya Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat oleh Pemprov DKI Jakarta.

atmosphere becomes harmonious. Employees and Drivers for peace of work are included as participants in health insurance and employment insurance BPJS

For special work safety in the Head office is closely related to the rules of the manager of the office building. Meanwhile, in the pool, efforts are made through training ranging from introduction and mastery of work tools, management of production waste (junk goods, used tires, used oil, used batteries) to follow the method of collecting and storing them and destroying / selling to competent parties. This is also to maintain the freedom of the environment.

Awareness of the dangers of emissions resulting in the greenhouse effect that endangers life on earth has become a common consciousness. The Company in this case is also actively involved in the campaign to present zero emission transportation services in DKI Jakarta through involvement as a participant in the auction of Electric Bus Transportation Operator services held by the DKI Jakarta Provincial Government and PT Transportasi Jakarta. In the future, electric buses will be the main means of the Company's transportation services.

Economic Performance

During the pandemic in 2021, the Company's management carried out several important strategies to maintain financial performance. To ensure the health and safety of workers, the Company carries out health protocols consistently and provides health equipment to support hygiene in the Company's work environment both at the head office and in the pool.

The Covid-19 pandemic has had a huge impact on the Company's operational and financial performance. This affects the operation of the Transjakarta Bus due to the restrictions on units and operating hours imposed by PT Transportasi Jakarta due to the implementation of the Implementation of Restrictions on Community Activities by the DKI Jakarta Provincial Government.

Kondisi tersebut sangat berpengaruh pada kinerja keuangan Perseroan. Pendapatan operasional mengalami penurun karena unit tidak beroperasi sesuai dengan target kilometer tempuh yang telah disepakati dalam perjanjian kerjasama antara Perseroan dengan PT Tranportasi Jakarta. Pencapaian kilometer tempuh sangat berpangaruh pada pendapatan karena Perseroan akan mendapatkan pembayaran atas kinerja operasional berdasarkan pencapaian kilometer tempuh bus.

This condition greatly affects the Company's financial performance. Operating income was reduced because the unit did not operate in accordance with the kilometer target agreed in the cooperation agreement between the Company and PT Tranportasi Jakarta. The achievement of kilometers traveled is very based on revenue because the Company will get payment for operational performance based on the achievement of bus kilometers traveled

Kinerja Sosial

Social Performance

Pandemi Covid-19 yang berkepanjangan selama tahun 2020 hingga 2021 menimbulkan dampak yang signifikan bagi seluruh sektor kehidupan masyarakat. Dalam suasana yang sangat tidak menguntungkan tersebut maka komitmen kepedulian dan empati dari segenap pemangku kepentingan dalam pencapaian dan pelaksanaan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) di Indonesia sangat penting.

The prolonged Covid-19 pandemic during 2020 to 2021 had a significant impact on all sectors of people's lives. In such a very unfavorable atmosphere, the commitment of concern and empathy from all stakeholders in the achievement and implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia is very important.

Transportasi tidak bisa lepas dari hubungan sosial baik secara internal, antara Perseroan dengan karyawan; maupun eksternal, antara Perseroan dengan mitra kerja dan masyarakat luas maupun masyarakat pengguna jasa angkutan Bus Tranjakarta khususnya. Dalam praktek bisnisnya, Perseroan selalu memperhatikan hubungan sosial dalam rangka memelihara keberlangsungan usaha berdasarkan dengan visi dan misi Perseroan.

Transportation cannot be separated from social relations both internally, between the Company and employees; and externally, between the Company and partners and the wider community as well as the community who use Tranjakarta Bus transportation services in particular. In its business practices, the Company always pays attention to social relations in order to maintain business continuity based on the Company's vision and mission.

Aspek ketenagakerjaan

Employment aspects

Perseroan memegang teguh prinsip kesetaraan dalam kesempatan bekerja di segala jajaran Perseroan. Segala bentuk proses rekrutmen karyawan dilakukan dengan transparan, adil, berdasarkan kualifikasi dan kebutuhan. Perseroan senantiasa memastikan bahwa lingkungan kerja terbebas dari diskriminasi serta adil bagi setiap gender

The Company upholds the principle of equality in the opportunity to work in all levels of the Company. All forms of employee recruitment process are carried out transparently, fairly, based on qualifications and needs. The Company always ensures that the work environment is free from discrimination and fair for every gender

Mengacu kepada peraturan pemerintah mengenai tenaga kerja, Perseroan berkomitmen dan dengan tegas menentang mempekerjakan pegawai

Referring to government regulations regarding labor, the Company is committed and firmly opposed to hiring underage employees and forced

dibawah umur dan tenaga kerja paksa.

Mengacu kepada Undang Undang Nomor 13 tahun 2003. Pasal 86 ayat 2 "Untuk melindungi keselamatan pekerja/buruh guna mewujudkan produktivitas kerja yang optimal diselenggarakan upaya keselamatan dan kesehatan kerja", Perseroan menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan operasional Perseroan oleh seluruh jajaran di Perseroan baik manajemen dan seluruh karyawan. Perseroan yakin bahwa penerapan K3 serta prosedur keselamatan dan kesehatan yang proaktif akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif yang secara langsung akan meningkatkan produktivitas Perseroan.

Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman dan di masa pandemi Covid-19 ini, Perseroan juga senantiasa menerapkan program kesehatan untuk memastikan lingkungan kerja yang sehat di area kantor pusat dan Pool.

Untuk memastikan pelaksanaan protokol kesehatan yang telah dilaksanakan ditahun 2021 antara lain :

- Melakukan pembatasan jumlah karyawan di gedung kantor sesuai dengan peraturan Pemerintah.
- Melakukan pengukuran suhu tubuh untuk seluruh karyawan dan tamu yang memasuki area kantor dan Pool.
- Melakukan penyemprotan disinfektan dan sterilisasi
- Mewajibkan karyawan mengenakan masker selama bekerja dan beristirahat
- Memberikan vitamin secara berkala
- Menyediakan hand sanitizer di kantor dan Pool
- Melaksanakan protokol 3M (Mencuci tangan, Menjaga jarak, Memakai masker).
- Menyediakan alat penyaring udara di lokasi kerja yang ditentukan terutama area tempat kerja yang tertutup.
- Mengawasi dan mendorong karyawan untuk melaksanakan vaksinasi.

labor.

Referring to Law Number 13 of 2003. Article 86 paragraph 2 "To protect the safety of workers/ workers in order to realize optimal work productivity, occupational safety and health efforts are carried out", the Company implements the Occupational Health and Safety (K3) program in the Company's operational environment by all levels in the Company, both management and all employees. The Company believes that the implementation of K3 as well as proactive safety and health procedures will create a conducive work environment that will directly increase the Company's productivity.

The Company creates a safe and comfortable work environment and during the Covid-19 pandemic, the Company also always implements health programs to ensure a healthy work environment in the head office and pool area.

To ensure the implementation of health protocols that have been implemented in 2021, among others:

- Limiting the number of employees in office buildings in accordance with Government regulations.
- Take body temperature measurements for all employees and guests entering the office area and pool.
- Carrying out disinfectant spraying and sterilization
- Require employees to wear masks during work and rest
- Periodically gives vitamins
- Provideing hand sanitizer in the office and pool.
- Implement the 3M protocol (Washing hands, Keeping distance, Wearing masks).
- Providing air filtering devices at designated work sites especially closed workplace areas.
- Supervise and encourage employees to carry out vaccinations.

Seluruh karyawan yang bekerja pada proyek ini belatar belakang dari berbagai macam tingkat pendidikan dari lulusan SMA sampai Sarjana dan Master. Untuk pekerjaan-pekerjaan yang membutuhkan keahlian khusus telah memenuhi ketentuan yang berlaku atau sudah sesuai peraturan pemerintah.

All employees who work on this project are behind from various levels of education from high school graduates to Bachelor's and Master's. For jobs that require special skills have met the applicable provisions or are in accordance with government regulations.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Terhadap program ini Perseroan mematuhi seluruh peraturan lingkungan yang berlaku, termasuk peraturan-peraturan yang berhubungan dengan emisi dan pembuangan limbah. Dalam rangka menjaga tingkat emisi Perseroan sesuai dengan pedoman pemerintah, Perseroan mewajibkan setiap unit armada untuk mengikuti dan melewati uji emisi yang dilakukan setiap enam bulan di unit pemeriksaan kendaraan bermotor dari lembaga Transportasi setempat.

In this program, the Company complies with all applicable environmental regulations, including regulations related to emissions and waste disposal. In order to maintain the Company's emission levels in accordance with government guidelines, the Company requires each fleet unit to follow and pass an emission test conducted every six months at the motor vehicle inspection unit of the local Transportation agency.

Sebagai perusahaan transportasi darat, Perseroan tentunya menyadari dan sangat perhatian sekali terhadap dampak dari operasional perusahaan. Salah satu upaya menjaga dampak limbah dari operasional Perseroan melakukan pengelolaan limbah berbahaya seperti aki dan pelumas dengan cara mengumpulkan untuk selanjutnya melakukan penjualan atas limbah tersebut kepada pihak ketiga sesuai dengan mekanisme dan proseedur yang telah diatur oleh Perseroan.

As a land transportation company, the Company is certainly aware of and very concerned about the impact of the company's operations. One of the efforts to maintain the impact of waste from the Company's operations is to manage hazardous waste such as batteries and lubricants by collecting and subsequently selling the waste to third parties in accordance with the mechanisms and procedures that have been regulated by the Company.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3L) Lingkungan Hidup

Untuk memastikan bahwa Perseroan telah melaksanakan kegiatan usahanya secara aman dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku tentang keselamatan Transportasi, Perseroan menerapkan langkah-langkah keselamatan dan menyelenggarakan program keselamatan bagi para sopir dan karyawan sebagai berikut:

Sebelum unit armada meninggalkan pool setiap harinya, Perseroan mewajibkan para sopir untuk melakukan pemeriksaan terhadap unit kendaraannya guna memastikan bahwa standar keselamatan serta keamanan di jalan yang berlaku telah terpenuhi;

Perseroan juga melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan semua unit Bus Transjakarta secara rutin dan melengkapinya dengan alat keselamatan disamping yang sudah ada di kendaraan, termasuk peralatan P3K dan Apar.

Untuk pramudi bus Perseroan menyediakan pelatihan tentang keadaan darurat termasuk pelatihan keterampilan mengemudi dan penanggulangan bahaya kebakaran.

Environmental Occupational Health and Safety (K3L)

To ensure that the Company has carried out its business activities safely and in accordance with the applicable laws and regulations regarding Transportation safety, the Company implements safety measures and organizes safety programs for drivers and employees as follows:

Before the fleet unit leaves the pool every day, the Company requires drivers to inspect their vehicle units to ensure that the applicable safety and security standards on the road have been met;

The Company also inspects and maintains all Transjakarta Bus units regularly and equips them with safety equipment in addition to those already in the vehicle, including P3K and Apar equipment.

For bus driver the Company provides training on emergencies including training in driving skills and fire hazard management.

REFRENSI KRITERIA

CRITERIA REFERENCE

transjakarta
SMART Mobility for Smart City
B 7178 PGA

Refrensi Kriteria SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

1. Strategi Keberlanjutan
   a. Penjelasan Strategi Keberlanjutan

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan
   a. Aspek ekonomi
   b. Aspek Lingkungan Hidup
   c. Aspek Sosial

3. Profil Perusahaan
   a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan
   b. Alamat Perusahaan;
   c. Skala usaha, meliputi:
   d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;
   e. Keanggotaan pada asosiasi;
   f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.

4. Penjelasan Direksi
   a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
   b. Penerapan keuangan berkelanjutan
   c. Strategi pencapaian target

5. Tata Kelola Keberlanjutan
   a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan
   b. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan
   c. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;
   d. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan
   e. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan

6. Kinerja Keberlanjutan
   a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Aspek Energi
   a. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan
   b. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

Aspek Air
   a. Penggunaan air

Lain-lain
Lembar Umpan Balik

SEOJK Criteria Reference No. 16 SEOJK.04/2021

1. Sustainability Strategy
   a. Sustainability Strategy Explained

2. Sustainability Aspects Performance Overview
   a. Economic aspects
   b. of Sustainability Finance.
   c. Social Aspects

3. Company Profile
   a. Vision, mission, and sustainability values
   b. Company Address;
   c. Business scale, including:
   d. Products, Services, and Business Activities Carried Out;
   e. Membership in the association;
   f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.

4. Explanation of the Board of Directors
   a. Policies to respond to challenges in the fulfillment of sustainability strategies
   b. Implementation of sustainable finance
   c. Target achievement strategy

5. Sustainability Governance
   a. Person in Charge of Financial Implementation Sustainable
   b. Development of Related Competencies Sustainable Finance
   c. Risk Assessment of Application Sustainable Finance;
   d. Relationship With Stakeholders
   e. Problems With Application Sustainable finance

6. Sustainability Performance
   a. Cultural Building Activities Sustainability

Energy Aspect
   a. Amount and Intensity of Energy Used

   b. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy

Water Aspects
   a. Water use

etc.
Feedback Sheet

Lembar Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini memberikan gambaran tentang kinerja keberlanjutan kami. Kami mengharapkan masukan, umpan balik dan saran yang membangun setelah Anda membaca Laporan Keberlanjutan ini, baik dengan mengirim email maupun dengan mengirimkan formulir ini melalui pos.

Feedback Sheet

This Sustainability Report provides an overview of our sustainability performance. We expect constructive feedback, feedback and suggestions after you read this Sustainability Report, either by sending an email or by submitting this form in the mail.

PROFIL

Nama (opsional) : .....
Institusi/Perusahaan : .....
Email : .....
Telepon/ponsel : .....

Kategori Pemangku Kepentingan

- ☐ Pemegang Saham atau Investor
- ☐ Pelanggan
- ☐ Karyawan
- ☐ Pemerintah
- ☐ Media
- ☐ Business Partner
- ☐ Masyarakat atau komunitas
- ☐ Lainnya, sebutkan .....

Silakan pilih dari pernyataan di bawah ini yang paling menggambarkan pendapat Anda:

		Ya	Tidak
1.	Laporan ini mudah dipahami	☐	☐
2.	Laporan ini bermanfaat bagi saya	☐	☐
3.	Laporan ini cukup menggambarkan Perusahaan	☐	☐
4.	Laporan ini cukup menggambarkan kinerja Perusahaan terkait hal keberlanjutan	☐	☐

Mohon berikan nilai mengenai aspek material yang Anda pandang penting untuk keberlanjutan:
(dari 1 = sangat tidak penting hingga 4 = paling penting)

- ☐ Kinerja Keuangan
- ☐ Pengembangan Sosial Masyarakat
- ☐ Lingkungan Hidup
- ☐ Barang dan Jasa
- ☐ Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan di Tempat Kerja

Terima kasih atas partisipasi Anda
Mohon kirimkan lembar umpan balik ini kepada:

Sekretaris Perusahaan
PT Steady Safe Tbk
Satrio Tower Lt 15, Jl Prof Dr Satrio Kav C4, Karet Kuningan, Setiabudi, Jakarta
Email : info@steadysafetbk.co.id
Telp : 021 – 27883411